

46 § Indragande av B-kantorstjänsten och inrättande av en A-kantorstjänst vid Haagan seurakunta

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige

- 1) per 1.8.2022 drar in B-kantorstjänsten vid Haagan seurakunta
- 2) per 1.8.2022 inrättar en A-kantorstjänst vid Haagan seurakunta
- 3) justerar denna paragraf vid mötet.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.

GKR 7.4.2022, 162 §

Beslutsförslag

Kyrkorådet föreslår att kyrkofullmäktige

- 1) per 1.8.2022 drar in B-kantorstjänsten vid Haagan seurakunta
- 2) per 1.8.2022 inrättar en A-kantorstjänst vid Haagan seurakunta
- 3) justerar denna paragraf vid mötet.

Dessutom föreslås att kyrkorådet upphäver sitt beslut av den 3.3.2022 (96§) på grund av det formella fel som gjorts vid beredningen av ärendet.

Beslut

Enligt förslaget

Redogörelse

Kyrkorådet beslöt den 3.3.2022 (96 §) föreslå att kyrkofullmäktige drar in B-kantorstjänsten vid Haagan seurakunta per den 1.8.2022 och att en ny A-kantorstjänst i stället inrättas per 1.8.2022.

Haagan seurakunta beredde ärendet vid ett e-postmöte. Senare har det visat sig att kyrkolagen förutsätter att det vid elektroniska möten ska finnas bild- och ljudförbindelse (*"Vid ett elektroniskt sammanträde krävs det att de som konstateras vara närvarande står i bild- och ljudförbindelse med varandra på lika villkor"*, KL 7:3). Eftersom församlingens e-postmöte inte uppfyller de krav som ställs i fråga om bild- och ljudför-

bindelse vid elektroniska möten, avbröts behandlingen av ärendet (GKR 10.3.2022 § 128) för att inledas helt på nytt.

Församlingsrådet för Haagan seurakunta beslöt den 14.3.2022 begära att församlingens B-kantorstjänst indras då den nuvarande tjänsteinnehavaren går i pension den 1.8.2022 och att man i stället inrättar en A-kantorstjänst.

Enligt KO 6:1 ska i en församling finnas en kyrkoherdetjänst, en kantorstjänst och en tjänst för diakonin. Enligt kantorenas kärnkompetensbeskrivning som kyrkostyrelsen godkänt den 21.4.2020 ” *Kärnkompetensen för en kantor består av kantorns yrkesmässiga kärnkompetens och den kärnkompetens som är gemensam för kyrkliga yrken. Den yrkesmässiga kärnkompetensen beskriver kärnan i yrket som skiljer det från andra yrken. Delområdena är teologisk kompetens och värdekompetens, interaktionskompetens, kompetens i verksamhetsmiljö och gemenskap, arbetslivs- och utvecklingskompetens samt uppgiftskompetens för kantorer*”. Övriga kärnkompetensområden för de kyrkliga yrkena är interaktionskompetens, kompetens i verksamhetsmiljö och gemenskap samt arbetslivs- och utvecklingskompetens. I fråga om dessa är tyngdpunkten för kantorsyrkets vidkommande musiken och att själv eller tillsammans med andra förverkliga denna.

Haagan seurakunta är en aktiv och urban stadsförsamling med en aktiv och mångsidig musikverksamhet. Församlingen har ett mångsidigt gudstjänstliv och en utvecklande aktiv musikfostran för alla åldrar och körverksamhet varje vecka. Samarbeta med körer, musiker och andra instanser på området fungerar väl och berikande för församlingen. Vid tillsättandet av kantorstjänsten måste man beakta att kantorn och kyrkomusiken spelar en viktig roll i församlingens liv, församlingens behov och framtidsvision, kantorns kärnkompetens och församlingens strategiska tyngdpunktsområden (”Vi finns i Haga, på sociala medier och i världen”).

Det är motiverat att dra in B-kantorstjänsten vid Haagan seurakunta och ersätta den med en ny A-kantorstjänst.

Bilaga

- 5 A-kanttori Päätös Haagan seurakunnan seurakuntaneuvosto
14.03 383986_286849_0

