

5 § Val av direktör för det gemensamma församlingsarbetet

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige

1. utser TM, prosten Stefan Forsén till direktör för samfällighetens gemensamma församlingsarbete f o m den 1.3.2022
2. ber Helsingfors domkapitel ge Forsén ett tjänsteförordnande från och med 1.3.2022
3. besluter att provotid inte gäller för Forsén. Den som valts till tjänsten ska innan tjänsten mottas förete ett godtagbart läkarintyg över sitt hälsotillstånd.

Behandling

Tf direktören för gemensamt församlingsarbete Stefan Forsén deltog inte i behandlingen av ärendet (förvaltningsL 28 § punkt 1).

Fullmäktige Anna Karhumaa anmälde jäv och deltog inte i behandlingen av ärendet (förvaltningsL 28 § punkt 1).

Samfällighetens direktör Juha Rintamäki presenterade ärendet.

Under behandlingen gjordes 16 inlägg.

Fullmäktige Samuel Kopperoinen föreslog understödd av Sini Suomalainen, att ärendet remitteras.

Ordförande avslutade diskussionen och gav följande omröstningsproposition: De som understöder fortsatt behandling röstar Ja och de som understöder Kopperoinens remitteringsförslag röstar Nej.

Ordförande meddelade röstresultatet: Ja 69 och Nej 9 röster. Tomt 1, Borta 12.

Behandlingen av ärendet fortsatte.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.

Gemensamma kyrkofullmäktige

- 1) utser TM, prosten Stefan Forsén till direktör för samfällighetens gemensamma församlingsarbete f o m den 1.3.2022

- 2) ber Helsingfors domkapitel ge Forsén ett tjänsteförordnande från och med 1.3.2022
- 3) besluter att provotid inte gäller för Forsén. Den som valts till tjänsten ska innan tjänsten mottas förete ett godtagbart läkarintyg över sitt hälsotillstånd.

Beslutshistoria

GKR 9.12.2021, 389 §

Beslutsförslag

Samfällighetens direktör Juha Rintamäki

Gemensamma kyrkorådet

1. föreslår att kyrkofullmäktige utser TM, prosten Stefan Forsén till direktör för samfällighetens gemensamma församlingsarbete f o m den 1.3.2022
2. föreslår att kyrkofullmäktige ber att Helsingfors domkapitel ge Forsén ett förordnande till tjänsten från och med den 1.3.2022
3. föreslår att kyrkofullmäktige besluter att provotid inte gäller för Forsén. Den som valts till tjänsten ska innan tjänsten mottas förete ett godtagbart läkarintyg över sitt hälsotillstånd.

Behandling

Direktören för gemensamt församlingsarbete Stefan Forsén deltog inte i behandlingen av ärendet (förvaltningsL 28 § punkt 1)

Beslut

Förslaget godkändes enhälligt.

Redogörelse

Direktören för det gemensamma församlingsarbetet, tjänsten och dess uppgifter

Den 6.9.2018 tillsatte kyrkofullmäktige tjänsten som direktör för det gemensamma församlingsarbetet på viss tid, till den 31.12.2021. Den 4.11.2021 lediganslog kyrkorådet tjänsten på tillsvidare basis.

Enligt instruktionen för förvaltningen ansvarar direktören för det gemensamma församlingsarbetet för:

- det gemensamma församlingsarbetets uppgifter som enligt grundstadgan överförts på samfälligheten,
- kontakten till och samarbetet med kyrkoherdarna, kyrkoherdekonferensen, Helsingfors kyrkliga samfällighets församlingar samt övriga instanser,

- den därmed förknippade utvecklingen, koordineringen, övervakningen och förslagen samt olika utredningar.

Hur kyrkoherdekonferensen deltar i ledandet av det gemensamma församlingsarbetet fastställs i instruktionen för det gemensamma församlingsarbetet.

För att följa riktlinjerna för sitt ansvarsområde och för att nå de uppställda målen ska direktören för det gemensamma församlingsarbetet

- fatta beslut om de frågor som enligt reglementet för gemensamma kyrkorådet ankommer på honom,
- ansvara för beredningen av frågor som gäller hans verksamhetsområde och som ska föreläggas gemensamma kyrkorådet för beslut och därtill sörja för att dessa beslut förverkligas,
- sköta sitt ansvarsområdes ekonomi och göra upp ett budgetförslag.

Kyrkorådet fattade den 4.11.2021 beslut om vilka särdrag som gäller tjänsten som direktör för gemensamt församlingsarbete

a) Kännedom om församlingsarbetet

- Skötseln av uppgifterna kräver mångsidig erfarenhet av församlingsarbete.
- Skötseln av uppgifterna kräver gedigna kunskaper i hur församlingsarbetet kan utvecklas.

b) Ledaregenskaper

- Uppgifterna kräver god ledarförmåga samt i praktiken påvisad kompetens samt erfarenhet av ledarskap.
- Uppgiften kräver gedigen kompetens i fråga om strategiskt ledarskap, förmåga att identifiera och förutse trender samt förmåga till målinriktat ledarskap och utvecklingsarbete.
- Uppgiften förutsätter en klar vision av kyrkans framtid och förmåga att styra upp församlingsarbetet i en föränderlig verksamhetsmiljö. Förmåga till framgångsrikt förändringsledarskap är viktig.
- Dessutom förutsätter uppgiften ett coachande ledarskap, förmåga att tolka och motivera personalen samt förmåga att ge personalen möjlighet att lära sig nytt och att utveckla och utnyttja moderna metoder

•

c) Förhandlings- och interaktionsförmåga

- Uppgiften kräver god förhandlings- och interaktionsförmåga samt förmåga till samarbete på bred bas.
- Uppgiften kräver god samarbetsförmåga och samarbetsanda vid organiserandet av församlingarnas och samarbetsparternas arbete.
- Uppgiften kräver mångsidig förmåga till skriftlig och muntlig framställning samt förmåga att aktivt kommunicera med intressentgrupperna och samarbetsparterna.
- För att klara uppgiften krävs erfarenhet av nätverkande och påverkan i kontakten med de kyrkliga och samhällsliga aktörerna.

Dessa krav nämns också i platsannonsen och vid kandidatintervjuerna ställdes preciserande frågor som berör dessa områden.

Ledigansläende av tjänsten

Tjänsten lediganslogs den 9.11.2021 och platsannonsen publicerades via KirkkoHR i Sakasti evl.fi, Oikotie, Helsinginn Sanomat och Hufvudstadsbladet

Ansökningstiden löpte ut den 23.11.2021 kl 12. 5 personer ansökte om tjänsten inom fataljetiden.

Behörighetskraven

Personen som väljs till tjänsten som direktör för det gemensamma församlingsarbetet ska ha behörighet för kyrkoherdetjänst och vara väl förtrogen med uppgiftsområdet. Direktören för gemensamt församlingsarbete ska utmärkta kunskaper i finska och nöjaktiga muntliga och skriftliga kunskaper i svenska. Dessutom kontrolleras för den person som föreslås kreditvärdigheten och eventuella bindningar.

Behörighetskrav för kyrkoherdetjänst är enligt KO 6:10 pastoralexamen (kyrkoherden i domkyrkoförsamlingen ska ha högre pastoralexamen) och examen i församlingsledarskap.

Jämförelse av de intervjuade kandidaterna

Kandidaterna 1 och 2 ansågs ha goda erfarenhet av församlingsarbete. Kandidat 1 har erfarenhet av att utveckla församlingsarbetet i fråga om köpcentra och webben. Kandidat 2 har mångsidiga erfarenheter av att utveckla församlingsarbete.

Kandidat 1. har fungerat som närmaste chef, kandidat 4 har lett mindre organisationer kandidat 2 har i sitt ledarskap framgångsrikt utövat strategiskt ledarskap. Kandidat 2 redogjorde under intervjun för sin syn på kyrkans framtid och hur organisationen borde ledas. Alla sökande har vid behov förmåga att tillämpa ett coachande ledarskap.

Kandidat 4 har visat prov på framgångsrik samarbetsförmåga, interaktion och förhandlingsförmåga framför allt inom väckelserörelsen. Kandidat 2 har visat god interaktionsförmåga och tillräcklig förhandlingsförmåga. Hen har visat sig ha förmåga till bredbasigt samarbete.

Samtliga kandidater hade tillräckligt god skriftlig och muntlig framställningsförmåga. Kandidaterna 2 och 4 har omfattande nätverk och erfarenhet av kyrkligt och samhällsligt påverkansarbete.

Kandidat 2 hade goda kunskaper i svenska och engelska. Hen kommunicerar flytande på både svenska och finska.

Rekryteringsgruppens förslag

På basis av ansökningarna och intervjuerna bedömde rekryteringsgruppen kandidaternas förutsättningar att framgångsrikt sköta den lediga direktörstjänsten.

Rekryteringsgruppen föreslår att Stefan Forsén utses till tjänsten. Hans ådaga- lagda ledarförmåga lämpar sig bäst för uppgiften. Han är också bäst insatt i församlingsarbetet och hur det ska utvecklas. Forsén har visat prov på sin förmåga och motivation då det gäller att reformera det gemensamma församlingsarbetet enligt de beslut förtroendeorganen fattat. Intervjugruppen anser att de övriga kandidaterna inte uppfyller de särskilda kriterier som kyrorådet fastställt för uppgiften.

Intervjugruppen ansåg att det inte i detta fall är nödvändigt att låta en extern instans utföra en lämplighetsbedömning av kandidaterna.

Forsén har varit t f direktör för det gemensamma församlingsarbetet under perioden 1.11.- 31.12.2018 och därefter under perioden 1.1.2019-31.12.2021 som tjänsteinnehavare på visstid. Eftersom han nu väljs till samma tjänst och arbetsuppgifterna inte väsentligt ändrats är det inte motiverat att tillämpa prøvotid i detta (KL 6:17 §).

Bilagor

- 1 Perustelumuistio yhteisen seurakuntatyön johtaja (salainen JulkL 24.1 § 29 kohta)
- 2 Yhteisen_seurakuntatyön_johtaja_hakijayhteenveto (salainen JulkL 24.1 § 32 kohta)

