

74 § Seurakuntayhtymän johtajan tavoitteet kaudella 2021-2022 väliarviointi ja tarkennetut tavoitteet vuodelle 2022

Päätösehdotus

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Jukka Pakarinen
Yhteinen kirkkoneuvosto
1) toteaa yhtymän johtajan erityistavoitteiden väliarvioinnin kaudella 2021-2022.
2) asettaa tarkennetut yhtymän johtajan tavoitteet vuodelle 2022.
3) toteaa, että yhtymän johtaja raportoi tavoitteista vuodelle 2022 kesäkuun ja joulukuun kokousten yhteydessä.

Käsittely

Riitta Asikanius toimi puheenjohtajana asian käsittelyn ajan.
Jukka Pakarinen selosti asiaa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätöshistoria

YKN 13.1.2022 6 Seurakuntayhtymän johtajan tavoitteiden asettaminen vuodelle 2022 –lähetekeskustelu

Päätösehdotus

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Jukka Pakarinen
Yhteinen kirkkoneuvosto
1) käy lähetekeskustelun seurakuntayhtymän johtajan tavoitteista vuodelle 2022.
2) valtuuttaa yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajiston tekemään yhtymän johtajan kautta johtajiston kanssa keskustelusta tavoitteet yhtymän johtajan tehtäviksi vuodelle 2022.
3) todeta, että yhtymän johtaja raportoi tavoitteista loppukauden aikana.

Keskustelun jälkeen esittelijä muutti päätösehdotusta seuraavasti:

- 2) valtuuttaa yhteisen kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston puheenjohtajiston asettamaan yhtymän johtajan tavoitteet vuodelle 2022.
- 3) päättää, että tavoitteita asetettaessa huomioidaan myös yhtymän johtajan johdolla toteutettavaa johtajiston toimintaa.
- 4) asetetut tavoitteet tuodaan yhteisen kirkkoneuvoston päätettäväksi.
- 5) toteaa, että yhtymän johtaja raportoi tavoitteiden toteutumisesta puolivuositain.

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto kävi kokouksessaan 13.1.2022 lähetekeskustelun yhtymän johtajan tavoitteista vuodelle 2022. Kokouksessa valtuutettiin yhteisen kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston puheenjohtajiston asettamaan yhtymän johtajan tavoitteet vuodelle 2022 ja tuomaan tämä esitys yhteisen kirkkoneuvoston päätettäväksi.

Yhtymän johtajan tehtävistä ohjesäännössä ja johtosäännössä

Helsingin seurakuntayhtymän johtajan tehtävät on määritelty yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä sekä seurakuntayhtymän hallinnon johtosäännössä.

**Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö 5 luku 13 §
Seurakuntayhtymän johtaja tekee seuraavat ratkaisut**

- 1) päättää johtavien viranhaltijoiden oikeudesta käyttää omaa autoa tai julkisen liikennevälineen lippua päivittäisiin virkatehtäviin sekä antaa määräyksen heidän kotimaahan suuntautuvista virkamatkoistaan,
- 2) myöntää johtavien viranhaltijoiden vuosilomat,
- 3) hyväksyy johtavien viranhaltijoiden koulutussuunnitelmat,
- 4) myöntää palkattoman virkavapauden johtaville viranhaltijoille, mikäli siitä ei aiheudu seurakuntayhtymälle lisäkustannuksia,
- 5) määrää johtavien viranhaltijoiden tehtävien hoitamisesta vuosiloman aikana tai heidän ollessaan estyneenä tai esteellisenä sekä
- 6) määrää yhteisen kirkkovaltuuston nimittämän viranhaltijan käymään osoittamansa lääkärin luona tai sairaalassa viranhaltijan terveyden tutkimista varten, jos se on tarpeen viran hoitamisen edellytysten selvittämiseksi.

— — —

Kukin johtava viranhaltija tekee alaisenaan toimivan henkilökunnan osalta seuraavat ratkaisut:

- 1) päättää oikeudesta käyttää omaa autoa tai julkisen liikennevälineen lippua päivittäisiin virkatehtäviin sekä antaa määräyksen kotimaahan suuntautuvista virkamatkoista,
- 2) päättää virkapaikasta,
- 3) päättää sijaisen ottamisesta enintään vuoden ajaksi,
- 4) päättää tilapäisen viranhaltijan ottamisesta enintään vuoden ajaksi,
- 5) päättää harjoittelijan ottamisesta sekä palkkion maksamisesta harjoittelijan ohjaajalle työssä oppimisen ohjauksesta tai harjoittelun ohjauksesta yhteisen kirkkoneuvoston vahvistamien periaatteiden mukaisesti, (kvsto 14.10.2010/tk 15.12.2010)
- 6) antaa tarpeelliset ohjeet työpäivän alkamisesta ja päättymisestä sekä vapaa-aikojen ja mahdollisten vastaanottoaikojen sijoittelusta virka- ja työehtosopimusten määräysten puitteissa,
- 7) myöntää vuosilomat,
- 8) hyväksyy koulutussuunnitelman,
- 9) myöntää palkattoman virkavapauden tai työloman, mikäli siitä ei aiheudu lisäkustannuksia seurakuntayhtymälle,
- 10) myöntää lakiin tai sopimukseen perustuvan virkavapauden tai työloman, (kvsto 14.10.2010/tk 15.12.2010)
- 11) ottaa ja irtisanoa työsuhteiset työntekijät, joiden vaativuusryhmä on enintään 502, (kvsto 14.10.2010/tk 15.12.2010)
- 12) vahvistaa viranhaltijan valintapäätöksen, milloin päätös on ollut lääkärintodistuksen tai rikosrekisteriotteen puuttumisen vuoksi ehdollinen, jos lääkärintodistus tai rikosrekisteriote on varaukseton sekä
- 13) määrää viranhaltijan käymään osoittamansa lääkärin luona tai sairaalassa viranhaltijan terveyden tutkimista varten, jos se on tarpeen viran hoitamisen edellytysten selvittämiseksi.

Seurakuntayhtymän hallinnon johtosääntö

2§ Hallintorakenne

Seurakuntayhtymän hallintoa johtavat yhtymän johtaja, johtoryhmä, johtajisto sekä neljän osaston (hallinto-osasto, henkilöstöosasto, kiinteistöosasto, yhteinen seurakuntatyö) johtajat. Helsingin seurakuntayhtymän sisäinen tarkastus toimii yhteisen kirkkoneuvoston alaisuudessa raportoiden sille. Sisäisen tarkastuksen johtosäännön hyväksyy yhteinen kirkkovaltuusto. Hallintorakenne on kuvattu johtosäännön liitteessä nro 1.

4§ Seurakuntayhtymän johtaja

Yhteinen kirkkovaltuusto valitsee seurakuntayhtymälle oman virkansa ohella tehtävää hoitavan yhtymän johtajan yhteisen kirkkoneuvoston toimikaudeksi. Valinta tehdään yhteisen kirkkovaltuuston toimikauden toisen ja neljännen vuoden syksyllä. Vaalikelpoisia seurakuntayhtymän johtajaksi ovat seurakuntayhtymän osastojen johtajat ja Helsingin seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkkoherrat. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimiva kirkkoherra ei kuitenkaan voi toimia seurakuntayhtymän johtajana. Mikäli yhtymän johtajaksi valitaan kirkkoherra, valinta on ehdollinen, kunnes valittu on saanut tuomiokapitulilta kyseistä tehtävää koskevan sivutoimiluvan. Yhteinen kirkkoneuvosto tekee yhteiselle kirkkovaltuustolle perustellun esityksen yhtymän johtajasta. Esityksen valmistelee yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan johtama luottamushenkilöistä koostuva valintatyöryhmä, jonka yhteinen kirkkoneuvosto asettaa. Yhteinen kirkkoneuvosto määrää asian esittelijän.

Seurakuntayhtymän johtajan tehtävänä on

- tehdä päätökset hänelle yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä määrätyissä asioissa;
- johtaa yhteisessä kirkkovaltuustossa ja yhteisessä kirkkoneuvostossa käsiteltävien asioiden valmistelua ja esittelyä;
- esitellä asiat yhteiselle kirkkoneuvostolle tai määrätä esittelijäksi muu seurakuntayhtymän viranhaltija;
- edistää Helsingin seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien ja seurakuntayhtymän välistä yhteistyötä;
- johtaa ja edistää seurakuntayhtymän strategista suunnittelua;
- koordinoida seurakuntayhtymän yksiköiden toimintaa ja edistää niiden yhteistoimintaa;
- huolehtia seurakuntayhtymän edunvalvonnasta ja ulkoisista suhteista;
- johtaa seurakuntayhtymän omasta yhteisestä viestinnästä vastaavaa viestintäyksikköä;
- johtaa seurakuntayhtymän henkilöstöä ja toimia osastonjohtajien esimiehenä.

5§ Johtoryhmä

Seurakuntayhtymän johtoryhmän jäseniä ovat seurakuntayhtymän johtaja, osastojen johtajat, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, kirkkoherrainkokouksen puheenjohtaja ja kirkkoherrainkokouksen valmisteluvaliokunnan puheenjohtaja sekä ruotsinkielisen rovastikunnan lääninrovasti.

Johtoryhmän puheenjohtajana toimii seurakuntayhtymän johtaja – –

Johtoryhmän tehtävänä on käydä strategista keskustelua ja käsitellä yhteisen kirkkoneuvoston käsiteltäväksi meneviä periaatteellisia ja laajoja asioita.

6§ Johtajisto

Seurakuntayhtymän johtajiston jäseniä ovat seurakuntayhtymän johtaja ja osastojen johtajat. Johtajiston puheenjohtajana toimii yhtymän johtaja ja varapuheenjohtajana hallintojohtaja. – –

Johtajisto käsittelee seurakuntayhtymän käytännön toimintaan liittyviä asioita. Johtajiston päätökset kirjataan ja annetaan tiedoksi johtoryhmälle.

Yhtymän johtajan erityistavoitteet kauden 2021-2022 johtamistyölle

Johtosäännössä määriteltyjen tehtävien lisäksi yhtymän johtajan valinnassa otettiin huomioon alla olevat kauden 2021 - 2022 johtamistyölle asetetut erityistavoitteet. Yhteinen kirkkoneuvosto valtuutti kokouksessaan 8.10.2020 valintaryhmän määrittelemään:

1. Jatkuvan strategiaprosessin johtaminen sekä strategian ja siitä johtuvien muutosten käytäntöön vieminen niin, että kirkko Helsingissä pysyy tulevaisuudessakin elinvoimaisena ja muuntumiskykyisenä.
2. Verkostoituminen ja HSRKY:n edustaminen julkisuudessa, kyky saada näkyvyyttä kirkolle Helsingissä.
3. Kyky johtaa yhteisiä toimintoja siten, että ne toimivat hyvin yhdessä, ja palvelevat kokonaisuutta.
4. HSRKY:n talouden ja sen merkityksen sekä kriittisten muutostarpeiden ymmärtäminen.
5. Paineensietokyky, kyky vuorovaikutukseen ja rohkeus esittää ja viedä päätökseen vaikeita ratkaisuja.

Näistä erityistavoitteista ja niiden edistämiseksi tehdyistä toimista on liitteessä lyhyt kirjallinen väliraportti kauden 2021-2022 ollessa puolivälissä.

Seurakuntayhtymän johtajan tarkennettujen tavoitteiden asettaminen vuodelle 2022

Edellä mainittuun selostukseen liittyen yhtymän johtajan tehtäväluettelo on laaja ja mahdollistaa näin luottamusjohdon määrittämien tavoitteiden toteuttamisen. Yhtymän johtajan edellytetään hoitavan näissä määritellyt tehtävät. Yhteisen kirkkovaltuuston ja yhteisen kirkkoneuvoston päätösten edistäminen on keskeinen yhtymän johtajan tehtävä yhdessä muiden työntekijöiden kanssa.

Saadakseen itselleen näiden lisäksi Yhteisen kirkkoneuvoston haluamat konkreettiset ja riittävästi rajatut tavoitteet on yhtymän johtajan kanssa sovittu, että yhteinen kirkkoneuvosto käy asiasta lähetekeskustelun ja sen pohjalta voidaan yhdessä määrittellä yhtymän johtajalle tavoitteet. Tämä lähetekeskustelu pidettiin 13.1.2022.

Tämän jälkeen yhteisen kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston puheenjohtajat ovat jatkaneet tarkennettujen tavoitteiden määrittämistä sekä kirjanneet väliarviota koko kauden 2021-2022 tavoitteista niiden puolivälisarviointina.

Seurakuntayhtymän johtaja on suoraan yhteisen kirkkoneuvoston alainen virkamies ja näin tavoitteet on mahdollista asettaa suoraan.

Seurakuntayhtymän johtajan kautta on tässä tavoiteasetannassa mahdollisuus laajentaa tavoitteiden asetantaa koskemaan myös laajemmin yhteisiä palveluja. Tämän vuoksi valmistelussa on tarkennettu tavoitteita, joiden toteutus tarvitsee yhtymän johtajan lisäksi myös koko johtajiston tuen.

Nämä tarkennetut tavoitteet ja niiden seurantaan asetetut mittarit vuodelle 2022 on kirjattu liitteeseen.

Liitteet

- 6 Helsingin seurakuntayhtymän johtajan tavoitteet 2022

