

## 73 § Seurakuntayhtymän johtajan viran perustaminen

### Päätösehdotus

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Jukka Pakarinen

Yhteinen kirkkoneuvosto

- 1) toteaa tehdyn valmistelun ja mahdollisen seurakuntayhtymän johtajan viran perustamisen päätöshistorian.
- 2) käy lähetekeskustelun ja antaa mahdolliset valmisteluohjeet kokoaikaisen seurakuntayhtymän johtajan viran perustamisesta.

### Käsittely

Riitta Asikanius toimi puheenjohtajana asian käsittelyn ajan.

Jukka Pakarinen selosti asiaa.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### Selostus

#### Yhtymän johtajan tehtävistä ohjesäännössä ja johtosäännössä

Helsingin seurakuntayhtymän johtajan tehtävät ovat määritelty yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä sekä seurakuntayhtymän hallinnon johtosäännössä.

#### Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö

12 § Seurakuntayhtymän johtajalle, osastonjohtajalle ja sisäisen tarkastuksen päällikölle siirretty päätösvalta

Seurakuntayhtymän johtaja ja osastonjohtaja

- 1) päättää vastuualueeseensa kuuluvasta hankinnasta, palvelun ostosta ja irtaimen omaisuuden luovuttamisesta sekä niitä koskevasta sopimuksesta yhteisen kirkkoneuvoston määräämissä rajoissa ja yhteisen kirkkoneuvoston määrittelemien hankintoja koskevien periaatteiden mukaisesti;
- 2) allekirjoittaa tai valtuuttaa alaisensa allekirjoittamaan vastuualueensa sopimus-, lupa-, hakemus-, suostumus-, tarjous- ja muun asiakirjan;
- 3) päättää, jollei ohje- tai johtosäännössä ole toisin määrätty, alaisuudessaan toimivan henkilöstön osalta seuraavat asiat:
  - a. ottaa johtoryhmän päätöksen jälkeen palvelussuhteeseen viranhaltijan ja työsopimussuhteisen työntekijän päällikötason henkilöstöä lukuun ottamatta; mikäli kyseessä on papin tai lehtorin virka, pyytää tuomiokapitulia antamaan valitulle viranhoitomääräyksen;
  - b. päättää edellisessä kohdassa mainitun palvelussuhteen; mikäli kyseessä on papin tai lehtorin virka, pyytää yhteistä kirkkoneuvostoa esittämään tuomiokapitulille palvelussuhteen päättämistä;

Seurakunnan kirkkoneuvostolla, seurakuntaneuvostolla tai seurakuntayhtymän yhteisellä kirkkoneuvostolla on oikeus 2 momentissa tarkoitetuilla perusteilla tehdä tuomiokapitulille esitys papin tai lehtorin virkasuhteen irtisanomisesta tai virkasuhteen purkamisesta.

KL 6:59,3

  - c. vahvistaa henkilöstön valintapäätöksen, milloin päätös on ollut lääkärintodistuksen tai rikosrekisteriotteen puuttumisen vuoksi ehdollinen, jos lääkärintodistus tai rikosrekisteriote on varaukseton;
  - d. määrää sijaisen;
  - e. myöntää vuosiloman;
  - f. myöntää lakiin tai sopimukseen perustuvan virka- tai työvapaan;
  - g. myöntää palkattoman virka- tai työvapaan enintään kahden vuoden ajaksi, mikäli siitä ei aiheudu seurakuntayhtymälle lisäkustannuksia; jos kyseessä on seurakuntayhtymän johtajan osastonjohtajalle myöntämä virkavapaa, se voi kuitenkin olla enintään kuuden kuukauden mittainen;

- h. hyväksyy koulutussuunnitelman;
- i. antaa tarvittaessa määräyksen kotimaahan suuntautuvasta virkamatkasta ja tekee viranhaltijapäätöksen ulkomaille suuntautuvasta virkamatkasta;
- j. tekee Helsingin seurakuntayhtymän matkustussäännössä määrätty ratkaisut.

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja päättää seurakuntayhtymän johtajan osalta edellä kohdassa 3 mainitut asiat.

## **Seurakuntayhtymän hallinnon johtosääntö**

### *2 § Hallintorakenne*

Seurakuntayhtymän hallintoa johtavat yhtymän johtaja, johtoryhmä, johtajisto sekä kolmen osaston (hallinto-osasto, kiinteistöosasto, yhteinen seurakuntatyö) johtajat. Helsingin seurakuntayhtymän sisäinen tarkastus toimii yhteisen kirkkoneuvoston alaisuudessa raportoiden sille. Sisäisen tarkastuksen johtosäännön hyväksyy yhteinen kirkkovaltuusto. Hallintorakenne on kuvattu johtosäännön liitteessä nro 1.

### *4.2 § Seurakuntayhtymän johtaja*

Seurakuntayhtymän johtajan tehtävänä on

- tehdä päätökset hänelle yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä määrättyissä asioissa;
- johtaa yhteisessä kirkkovaltuustossa ja yhteisessä kirkkoneuvostossa käsiteltävien asioiden valmistelua ja esittelyä;
- esitellä asiat yhteiselle kirkkoneuvostolle tai määrätä esittelijäksi muu seurakuntayhtymän viranhaltija;
- edistää Helsingin seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien ja seurakuntayhtymän välistä yhteistyötä;
- johtaa ja edistää seurakuntayhtymän strategista suunnittelua;
- koordinoida seurakuntayhtymän yksiköiden toimintaa ja edistää niiden yhteistoimintaa;
- huolehtia seurakuntayhtymän edunvalvonnasta ja ulkoisista suhteista;
- johtaa seurakuntayhtymän omasta yhteisestä viestinnästä vastaavaa viestintäyksikköä;
- johtaa seurakuntayhtymän henkilöstöä ja toimia osastonjohtajien esimiehenä.

### *5 § Johtoryhmä*

Seurakuntayhtymän johtoryhmän jäseniä ovat seurakuntayhtymän johtaja, osastojen johtajat, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, kirkkoherrainkokouksen puheenjohtaja ja kirkkoherrainkokouksen valmisteluvaliokunnan puheenjohtaja sekä ruotsinkielisen rovastikunnan lääninrovasti.

Johtoryhmän puheenjohtajana toimii seurakuntayhtymän johtaja. - -

Johtoryhmän tehtävänä on käydä strategista keskustelua ja käsitellä yhteisen kirkkoneuvoston käsiteltäväksi meneviä periaatteellisia ja laajoja asioita.

### *6 § Johtajisto*

Seurakuntayhtymän johtajiston jäseniä ovat seurakuntayhtymän johtaja ja osastojen johtajat. Johtajiston puheenjohtajana toimii yhtymän johtaja ja varapuheenjohtajana hallintojohtaja. - -

Johtajisto käsittelee seurakuntayhtymän käytännön toimintaan liittyviä asioita. Johtajiston päätökset kirjataan ja annetaan tiedoksi johtoryhmälle.

## **Seurakuntayhtymän johtajan valinnasta hallinnon johtosäännössä**

### **Seurakuntayhtymän hallinnon johtosääntö**

#### *2 § Hallintorakenne*

Seurakuntayhtymän hallintoa johtavat yhtymän johtaja, johtoryhmä, johtajisto sekä neljän osaston (hallinto-osasto, kiinteistöosasto, henkilöstöosasto, yhteinen seurakuntatyö) johtajat. Helsingin seurakuntayhtymän sisäinen tarkastus toimii yhteisen kirkkoneuvoston alaisuudessa raportoiden sille. Sisäisen tarkastuksen johtosäännön hyväksyy yhteinen kirkkovaltuusto. Hallintorakenne on kuvattu johtosäännön liitteessä nro 1.

#### *4.1 § Seurakuntayhtymän johtaja*

Yhteinen kirkkovaltuusto valitsee seurakuntayhtymälle oman virkansa ohella tehtävää hoitavan yhtymän johtajan yhteisen kirkkoneuvoston toimikaudeksi. Valinta tehdään yhteisen kirkkovaltuuston toimikauden toisen ja neljännen vuoden syksyllä. Vaalikelpoisia seurakuntayhtymän johtajaksi ovat seurakuntayhtymän osastojen johtajat ja Helsingin seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkkoherrat. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimiva kirkkoherra ei kuitenkaan voi toimia seurakuntayhtymän johtajana. Mikäli yhtymän johtajaksi valitaan kirkkoherra, valinta on ehdollinen, kunnes valittu on saanut tuomiokapitulilta kyseistä tehtävää koskevan sivutoimiluvan. Yhteinen kirkkoneuvosto tekee yhteiselle kirkkovaltuustolle perustellun esityksen yhtymän johtajasta. Esityksen valmistelee yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan johtama luottamushenkilöistä koostuva valintatyöryhmä, jonka yhteinen kirkkoneuvosto asettaa. Yhteinen kirkkoneuvosto määrää asian esittelijän.

#### **Seurakuntayhtymän johtajan viran valmistelut**

Yhteinen kirkkoneuvosto nimitti keskuudestaan (23.9.2021, § 272) työryhmän valmistelemaan Helsingin seurakuntayhtymän johtamisjärjestelmän kehittämistä: *3) päättää asettaa työryhmän johtamisjärjestelmän valmisteluihin ja nimetä työryhmään yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajan, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan ja seuraavat yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet: Rakel Hiltunen, Otto Lehtipuu, Risto Harju, Ami Lainela ja Wiking Vuori.*

Työryhmä on kokoontunut useita kertoja ja tehnyt valmisteluja. Työryhmä on käynyt keskusteluja yhtymän johtajan virasta kokouksissaan syyskaudella (18.10, 20.10, 15.11, 16.11 ja 17.11.2021). Työryhmä on kuullut myös kirkkoneuvos Juha Tuohimäki asiassa.

Johtamisjärjestelmätyöryhmä päätti esittää, että käynnistetään valmistelut, jotka tähtäävät siihen, että yhtymän johtajanvirka olisi kokoaikainen ja vakainainen virka. Työryhmä keskusteli myös määräaikaisuuden mahdollisuudesta, mikä kuitenkin valmistelun aikana hylättiin. Työryhmän näkemyksen mukaan yhtymän johtajan virka tulisi olla kokoaikainen, koska viime vuosien kokemus on osoittanut, että viran hoito vaatii 100%:n panoksen. Nykyinen malli, jossa yhtymän johtaja on joko kirkkoherra tai osaston johtaja ei toimi parhaalla mahdollisella tavalla. Ryhmä ei pitänyt hyvänä, että hakijoiden määrä rajattaisiin nykyisellä tavalla vain johtajiin ja kirkkoherroihin. Viran kelpoisuudesta ryhmä esittää, että koulutuksena olisi ylempi korkeakoulututkinto.

Yhtymän johtajan viran muuttaminen kokoaikaiseksi ja vakinaiseksi vaatii yhtymän johtosäännön ja hallinnon johtosäännön muutokset.

Mahdollisen seurakuntayhtymän johtajan vakituisen tehtävän on nykyorganisaatiossa siten uusi, että nykyisin tehtävä on katsottu hoidettavan toisen

viran ohessa. Päätöksen uuden viran perustamisesta päättää yhteinen kirkkovaltuusto määräenemmistöllä, eli yhteisen kirkkoneuvoston on valmisteltava asia yhteisen kirkkovaltuuston esityslistalle.

Yhtymän johtajan viran perustamista varten tarvitaan viran tehtävänkuvaus ja palkkaustyöryhmän vahvistama palkka. Palkan määrittelyä varten tarvitaan tehtävänkuvaus.

Valmistelussa on lähdetty siitä, että yhtymän johtajan vakituisen viran perustamisen yhteydessä ei ole tarvetta uuden osaston perustamiseen. Yhtymänjohtajan asemaa organisaatiossa mietittäessä on tehtäväkuvan määrittelyn yhteydessä syytä kirjata hänen suorat alaiset ja mallintaa yhtymän johtajan pieni esikunta.

Mikäli yhtymänjohtajalle delegoidaan päätösvaltaa asioissa, joista nyt päättää joku muu johtaja, tällä on vaikutusta kyseisen johtajan osaston johtosääntöön.

Sääntötyöryhmän on mahdollista valmistella esitykset ohje- ja johtosääntömuutoksista saatuaan toimeksiannon tästä ja ohjeet siitä, mitä halutaan.

Johtamisjärjestelmäryhmä esittää toimille seuraavaa aikataulua:

Yhteisen kirkkoneuvoston käsittely helmi-maaliskuussa

7.4. Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa johtosäännön hyväksyntä

28.4. Yhteinen kirkkovaltuusto käsittelee ehdotuksen viran perustamisesta ja siitä johtuvat johtosääntöjen muutokset

Yhteisen kirkkoneuvoston päätös viran auki laittamisesta touko-kesäkuussa

Elokuussa virka auki ja viran hakuprosessit

6.10. Yhteinen kirkkovaltuusto valitsee yhtymän johtajan

### **Seurakuntayhtymän johtajan tehtävien ja valintapäätösten historiaa**

Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi johtavien viranhaltijoiden johtosäännön syyskuun 29. päivänä 1994 (muutettu kvsto 15.11.2001, voimaan 1.1.2002, kvsto 4.11.2004 ja kvsto 14.10.2010).

Organisaatiomuutoksen ja eräiden yhteisen kirkkovaltuuston työjärjestykseen liittyvien seikkojen vuoksi yhteinen kirkkoneuvosto asetti kokouksessaan 26.2.2015 sääntötyöryhmän, jonka tehtävänä oli valmistella ja uudistaa kirkkovaltuuston hyväksyttäväksi Helsingin seurakuntayhtymän perussääntö, yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö, johtavien viranhaltijoiden johtosääntö sekä kirkkovaltuuston työjärjestys ja tarvittavat muut säännöt.

Vuotta aiemmin yhteinen kirkkoneuvosto nimesi 27.2.2014 työryhmän selvittämään vaihtoehtoja seurakuntayhtymän organisaatiomalliksi. Yhteinen kirkkoneuvosto esitti työryhmän esityksen pohjalta kokouksessaan 21.8.2014 ja yhteinen kirkkovaltuusto päätti 11.9.2014 Helsingin seurakuntayhtymän organisaation rakenteen muuttamisesta sekä muutoksen toteutuessa päivittää seurakuntayhtymän perussääntö sekä ohje- ja johtosäännöt vastaamaan muuttunutta organisaatiota ja sen toiminnallisia tarpeita.

Sääntötyöryhmä oli työskennellessään arvioinut edellä kuvattuja muutoksia ja niiden tarpeita sekä huomioinut, että toimintaympäristön muutoksesta ja talouden heikentymisestä johtuvat haasteet ja aloitettu toimintakulttuurin muuttaminen aiheuttavat sen, että koko johtamisjärjestelmää oli arvioitava uudelleen. Tilanteessa oli tarpeen varmistaa yhtymän ja seurakuntien välinen entistä tiiviimpi yhteistyö siten, että seurakuntien näkemykset tulevat paremmin huomioituiksi yhtymän toiminnan linjauksissa.

Oli tarpeen jatkaa aiemmin hyväksytystä organisaatiomuutoksesta seuraavaan vaiheeseen ja arvioida edellä mainittua johtamisjärjestelmää, alemman tason organisaatiota, sekä toiminnassa olevien toimielinten rooleja. Organisaation ja sen toimielinten rakenteiden selkeyttäminen ja uudistaminen tuli valmistella rinnan sääntöjen valmistelun yhteydessä, jotta varmistettiin sekä organisaation toimivuus vastaamaan tavoitteita, että sääntöjen vastaaminen suhteessa organisaatioon.

Edellisen yhteisen kirkkoneuvoston 13.11.2014 tekemä yhtymän johtajan sijaisen nimittäminen oli väliaikainen päätös. Yhtymän johtajan tuli saada tehtävälleen valtuutus yhteiseltä kirkkovaltuustolta, jolle kuuluu yhtymän johtajasta päättäminen. Muutoksen keskellä koettiin tarvittavan täysivaltainen yhtymän johtaja, joka vie toimintakulttuurin muutoshanketta omalta osaltaan vahvasti eteenpäin ja sitoutuu sen edistämiseen.

Helsingin seurakuntayhtymässä oli tuolloin käynnissä toimintakulttuurin muutos, jonka johdosta kaikki osa-alueet olivat tarkastelussa. Yhteinen kirkkovaltuusto oli määrännyt nykyisen yhteisen kirkkoneuvoston toimikauden vuoden 2016 loppuun. Myös yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan toimikausi päättyi samaisen vuoden 2016 loppuun. Siksi on perusteltua, että myös yhtymän johtajan toimikausi sidottiin samaan ajankohtaan, mikä mahdollisti erilaiset muutokset niistä erikseen tarvittaessa päätettäessä.

Tuolloin voimassa olleessa ja sittemmin muutetussa johtavien viranhaltijoiden johtosäännön 1. kohdassa todettiin:

#### 1 Soveltamisala

Tämän johtosäännön alaisia ovat seurakuntayhtymän johtavat viranhaltijat hallintojohtaja, [keskusrekisterin johtaja], kiinteistöjohtaja, yhteisen seurakuntatyön johtaja, [seurakuntayhtymän lakimies] ja viestintäjohtaja. (kvsto 15.11.2001)  
Kohdan 8. Johtavien viranhaltijoiden yhteistoiminta (kvsto 15.11.2001) alakohdassa 8.1 määrätään seurakuntayhtymän johtajan valinnasta seuraavasti:

#### 8.1 Seurakuntayhtymän johtaja

Yhteinen kirkkovaltuusto määrää yhden johtavista viranhaltijoista toimimaan kerrallaan neljän vuoden määräajaksi seurakuntayhtymän johtajana.

Tämän yllä olevan silloin voimassa olevan johtosäännön pohjalta tuolloin todettiin, että silloin oli syytä valita voimassa olevan Johtavien viranhaltijoiden johtosäännön yhtymän johtajan valintaa koskevista säännöksistä poiketen yhtymän johtaja siihen asti, kunnes uudet johto- ja ohjesäännöt on hyväksytty, kuitenkin enintään vuoden 2016 loppuun saakka. Hyvään hallintotapaan kuuluu olemassa olevien sääntöjen seuraaminen.

Yhtymän johtajan valinta todettiin myös tuolloin kuuluvan luottamushenkilöiden tehtäviin, ja kyseinen johtosääntö oli yhteisen kirkkovaltuuston itsensä hyväksymä. Tämän ja yllämainitun organi-saatiomuutoksen keskeneräisyyden vuoksi esittelyssä oli otettu huomioon yhteisen kirkkoneuvoston jäsenten toivoma yhtymän johtajan määräaika, joka poikkesi Johtavien viranhaltijoiden johtosäännön mukaisesta neljän vuoden määräajasta.

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja oli asiaa valmistellessaan kuullut yhteisen kirkkoneuvoston kantaa ja keskustellut asiasta yhtymän johtoryhmän kanssa. Yhteinen kirkkoneuvosto oli nähnyt tämän ratkaisun tässä tilanteessa tärkeäksi. Johtoryhmä ei esittänyt päätösehdotuksesta poikkeavia näkemyksiä.

Yhteisen kirkkovaltuuston ja yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajisto oli keskustellut yhtymän johtajan valinnasta ja piti yksimielisesti oikeana ratkaisuna Pentti Miettisen määräämistä seurakuntayhtymän johtajaksi. Yhteisen seurakuntatyön johtaja Pentti Miettinen toimi siten yhtymän johtajana

Seuraavaksi Helsingin seurakuntayhtymän yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi kokouksessaan 6.10.2016 seurakuntayhtymän hallinnon johtosäännön. Tuolloin päätettiin, että Hallinnon johtosäännön mukaan vaalikelpoisia yhtymän johtajan oman toimen ohella hoidettavaan tehtävään ovat yhtymän osastonjohtajien lisäksi kaikki Helsingin seurakuntayhtymän kirkkoherrat pl. yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimiva kirkkoherra. Hallinnon johtosääntö korvaa johtavien viranhaltijoiden johtosäännön.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 12.10.2016 asettaa yhtymän johtajan valintaa valmistelevan valmistelutyöryhmän ja määräsi sen puheenjohtajaksi hallintosäännön mukaisesti kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan Jarmo Leppiniemen sekä valitsi jäseniksi kirkkovaltuuston puheenjohtajan Kaisa Raittilan, kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan ja yhteisen kirkkoneuvoston jäsenen Christoffer Perret'n sekä yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Riitta Asikanius, Lauri Kopponen ja Johanna Laisaari sekä yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan Juha Rintamäen. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Juha Rintamäki määrättiin esittelemään asia yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Käydyssä valmistelussa työryhmä päätyi valinnassa seuraaviin kriteereihin yhtymän johtajan valintaa koskien:

- 1 Sitoutunut, yhteistyökykyinen muutosjohtaja, kyky johtaa kokonaisuutta, taitavuus kokouksien johtamisessa ja asioihin paneutumisessa, innostuu ja innostaa, osaa tehdä itse ja osaa delegoida.
- 2 Uudistusmielinen eteenpäin katsoja, kehittämiseen ja muutokseen puskeva, ei jarru, ideoiva ja kokeilunhaluinen.
- 3 Verkostoituja, ulospäinkin näkyvä (yhtymä, seurakunnat, muut toimijat, yhteiskunta): On keulakuva, kyky saada näkyvyyttä seurakunnille ja niiden kannanotoille/toiminnalle, nauttii laajaa luottamusta, pitkälle ja syvälle ulottuvat tuntosarvet.
- 4 Henkilökohtaisia johtajaominaisuuksia: Kantti kestää ristipaineet, kyky erottaa eri mittaluokan asiat, ihmisjohtaja, hyvä tyyppi, joustavasti jämäkkä, vastoinkäymiset kestävä, kestää myös yksinäisyyttä (ei voi olla aina kaikille mieliksi), osaa johtaa ajassa ja muuttuvissa tilanteissa. Riittävän nöyrä ja ahkera.

Hallinnon johtosäännössä yhtymän johtajaksi kelpoisten piiriä oli laajennettu. Vuoden 2014 organisaatiomuutosten ja viestinnässä vuoden 2017 alussa tapahtuvien muutosten jälkeen oli nyt johtavien viranhaltijoiden johtosäännön mukaan yhtymän johtajaksi kelpoisia henkilöitä vain kolme. Aikaisemmin vaalikelpoisia oli kuusi. Uusi johtosääntö mahdollisti ensimmäistä kertaa yhtymänjohtajan valinnan myös seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkkoherrojen keskuudesta, jotka on lisätty vaalikelpoisten joukkoon.

Valintatyöryhmä näki tärkeäksi käyttää mahdollisuutta vahvistaa seurakuntien roolia. Kirkkoherran valinta yhtymän johtajaksi oli perusteltua tilanteessa, jossa seurakunnat olivat voimakkaan toimintakulttuurin muutoksen keskellä. Näin seurakuntien ja sitä kautta myös seurakuntalaisten ääni yhtymän johdossa koettiin vahvistuvan. Helsingin seurakuntien ja seurakuntayhtymän toimintakulttuurin muutoksen onnistunut edistäminen edellytti seurakunnissa tehtävän työn entistä parempaa tuntemista ja kehittämistä yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymän tavoitteen suuntaan.

Yhteisen kirkkoneuvoston valmistelun jälkeen Yhteinen kirkkovaltuusto valitsi 8.12.2016 pitämässään kokouksessa seuraavaksi seurakuntayhtymän johtajaksi Kallion kirkkoherra Teemu Laajasalon kaudelle 2017-2018. Seurakuntayhtymän johtaja Teemu Laajasalon tultua valituksi Helsingin hiippakunnan piispaksi oli seurakuntayhtymälle valittava uusi johtaja 1.11.2017 alkaen.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 7.9.2017 asettaa varapuheenjohtaja Leppiniemen kokoaman valintaryhmän, jossa puheenjohtajana on Jarmo Leppiniemi ja jäseninä Kaisa Raittila, Christoffer Perret, Riitta Asikanius, Johanna Laisaari ja Lauri Kopponen.

Valintatyöryhmä pyrki ensin katsomaan mahdollisuudet täyttää yhtymän johtajan tehtävä Laajasalolta jääneen loppukauden ajaksi. Valintavalmisteluun vaikutti erityispainopisteenä halu turvata muutosprosessin johtamisen saumaton jatkuvuus seurakuntayhtymässä. Valintatyöryhmän arvion mukaan toimintakulttuurin muutoksen käynnistämiseen ja eteenpäinviemiseen keskeisesti vaikuttaneella yhteisen kirkkoneuvoston silloisella puheenjohtaja Juha Rintamäellä olisi tuossa tilanteessa vaalikelpoisista henkilöistä (vaalikelpoisia ovat seurakuntayhtymän osastojen johtajat ja Helsingin seurakuntien kirkkoherrat) parhaat edellytykset viedä muutosprosessia saumattomasti eteenpäin.

Valmistelun yhteydessä todettiin kuitenkin välttämättömänä laittaa virka vaalikelpoisten haettavaksi. Määräaikaan mennessä tehtävää haki neljä kirkkoherraa ja kaikki hakijat haastateltiin. Valintatyöryhmä päätti soveltaa yhtymän johtajan valinnassa samoja kriteerejä kuin syksyllä 2016.

Yksittäisiä kriteereitä tärkeämpänä valintatyöryhmä piti sitä, että nyt valittavalla seurakuntayhtymän johtajalla on parhaat mahdolliset valmiudet käynnissä olevan toimintakulttuurin muutosprosessin johtamiseen ja eteenpäin viemiseen. Valinnassa päädyttiin silloiseen Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajaan, Lauttasaaren kirkkoherra Juha Rintamäkeen, jonka valmistelemana ja johtamana Helsingin seurakuntayhtymässä oli tuolloin käynnissä merkittävä toimintakulttuurin ja ajattelutavan muutos.

Helsingin seurakuntayhtymän yhteinen kirkkovaltuusto valitsi 12.10.2017 Lauttasaaren kirkkoherran Juha Rintamäen jatkamaan Kallion kirkkoherran Teemu Laajasalon vajaaksi jäänyttä yhtymänjohtajakautta ajalle 1.11.2017–31.12.2018.

Kun tämä Laajasalolta jäänyt loppukausi oli Rintamäen osalta tulossa loppuun seuraavaksi Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 15.11.2018 asettaa seurakuntayhtymän johtajan valintaa toimikaudeksi 2019–2020 valmistelevan työryhmän, jonka tehtävänä on valmistella yhteisen kirkkoneuvoston perusteltu esitys yhteiselle kirkkovaltuustolle yhtymän johtajasta. Yhtymän johtajan valintaa koskevan ohjeistuksen mukaan työryhmän puheenjohtajana toimi yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Jarmo Leppiniemi ja valmistelevan työryhmän jäseniksi seuraavat yhteisen kirkkovaltuuston ja yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet: Riitta Asikanius, Lauri Kopponen, Johanna Laisaari, Christoffer Perret, Kaisa Raittila, Veronica Saarela ja Pekka Salomaa.

Valintatyöryhmä haastatteli yhtymänjohtajan tehtävään ainoana hake-neen Lauttasaaren kirkkoherran Juha Rintamäen, joka valintahetkellä johti yhtymää.

Valmistelun jälkeen seurakuntayhtymän johtajan tehtävään kaudelle 2019-2020 Yhteinen kirkkoneuvosto päätti ehdottaa asettamansa valintatyöryhmän ehdottaman kirkkoherra Juha Rintamäen. Yhteinen kirkkovaltuusto teki tästä päätöksen kokouksessaan 13.12.2018.

Syksyllä 2020 Yhteinen kirkkoneuvosto käynnisti osa-aikaisen ja määräaikaisen yhtymän johtajan valintaprosessin. Yhtymänjohtajan tehtävään kelpoisia olivat seurakuntayhtymän osastojen johtajat ja Helsingin seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkkoherrat. Tehtävä ilmoitettiin haettavaksi kaikille vaalikelpoisille. Hakuaikaan mennessä tehtävää haki vain yksi henkilö, sillä hetkellä yhtymää johtava Lauttasaaren kirkkoherra Juha Rintamäki.

Tuolloisen valintatyöryhmään kuuluivat: Esa Ahonen, yhteisen kirkkoneuvoston jäsen, Otto Lehtipuu, yhteisen kirkkoneuvoston jäsen, Tuula Pontela, yhteisen kirkkoneuvoston jäsen, Riitta Asikanius, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja, valintaryhmän puheenjohtajana, Hanna Mithiku, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja, Rakel Hiltunen, yhteisen kirkkoneuvoston jäsen, Lauri Kopponen, yhteisen kirkkovaltuuston jäsen sekä Christoffer Perret, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja.

Johtosäännössä määriteltyjen tehtävien lisäksi valinnassa otettiin huomioon alla olevat kauden 2021 - 2022 johtamistyölle asetetut erityistavoitteet. Valintatyöryhmä sovelsi näitä erityisiä tarpeita, jotka yhteinen kirkkoneuvosto valtuutti kokouksessaan 8.10.2020 valintaryhmän määrittelemään:

1. Jatkuvan strategiaprosessin johtaminen sekä strategian ja siitä johtuvien muutosten käytäntöön vieminen niin, että kirkko Helsingissä pysyy tulevaisuudessakin elinvoimaisena ja muuntumiskykyisenä.
2. Verkostoituminen ja HSRKY:n edustaminen julkisuudessa, kyky saada näkyvyyttä kirkolle Helsingissä.
3. Kyky johtaa yhteisiä toimintoja siten, että ne toimivat hyvin yhdessä, ja palvelevat kokonaisuutta.
4. HSRKY:n talouden ja sen merkityksen sekä kriittisten muutostarpeiden ymmärtäminen.
5. Paineensietokyky, kyky vuorovaikutukseen ja rohkeus esittää ja viedä päätökseen vaikeitakin ratkaisuja.

Koska hakijoita oli vain yksi ja hänkin henkilö, joka on hoitanut tehtävää jo edellisen kauden, valintatyöryhmä keskittyi haastattelussa arvioimaan laatimiaan erityisiä tarpeita, hakijan linjauksia tulevasta, johtamisen erityiskysymyksiä, ja seuraavan kahden vuoden konkreettisia tavoitteita.

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 10.12.2020 valita seurakuntayhtymän johtajan tehtävään 1.1.2021-31.12.2022 yhteisen kirkkoneuvoston ehdottaman kirkkoherra Juha Rintamäen.

Tuolloin valintatyöryhmä totesi valmistelun yhteydessä käsityksensä, että on syytä käynnistää viivytyksettä selvitystyö siitä, onko seurakuntayhtymän johtamisen nykyinen organisointi tarkoituksenmukainen, vai pitäisikö sitä jollakin tavoin kehittää tämän kaksivuotiskauden jälkeen.



