



PROTOKOLL

Församlingsrådet i Johannes församling

Tid 11.04.2022 kl. 17:30 - 17:30

Plats Teams

Närvarande

Johan Westerlund, kyrkoherde
Markus Andersén
Maria Björnberg
~~Justus Bergman~~
Solveig Gräsbeck
~~Fredrik Guseff~~
Martina Harms-Aalto, ordförande
Björn Holm
~~Leena Kainulainen~~
Lotta Keskinen
~~Hedvig Långbacka~~ Simon Bergman
Virva Nyback
Sofia Palmén
~~Kalle Sällström~~
Pia Öhman

Övriga närvarande

Christian Kock
Nina Österholm
Ingrid Björkskog

sekreterare

Underskrifter

Martina Harms-Aalto
ordförande

Ingrid Björkskog
sekreterare

Justering

Protokollet granskat och godkänt.

Helsingfors den

Helsingfors den

Simon Bergman

Virva Nyback

Protokollet framlagt

Det justerade protokollet är framlagt till påseende på kansliet 14 dagar från och med 12.4.2022 kl. 10. och på församlingens hemsidor fr.o.m. samma datum.

Ärenden

§	Bilaga	Ärende	Sida
44 §		<u>Mötets öppnande</u>	4
45 §		<u>Närvarande och mötets behörighet</u>	4
46 §		<u>Val av protokolljusterare samt meddelande om när protokollet finns till påseende</u>	4
47 §		<u>Fastställande av föredragningslistan</u>	4
48 §	1	<u>Anmälningssärenden 4/2022</u>	5
49 §		<u>Småbarnspedagogikens resursering</u>	6
50 §	2	<u>Uppsägning, Hultén</u>	9
51 §		<u>Övriga ärenden 4/2022</u>	10
52 §		<u>Anvisning om rättelseyrkande och besväransvisning</u>	11
53 §		<u>Mötets avslutande</u>	13

44 § Mötets öppnande

Beslut

Mötet öppnades 17:36.

45 § Närvarande och mötets behörighet

Beslut

Mötet konstaterades lagligt sammankallat och beslutsfört med 11 av 15 medlemmar närvarande.

46 § Val av protokolljusterare samt meddelande om när protokollet finns till påseende

Beslut

Simon Bergman och Virva Nyback utsågs till protokolljusterare.

47 § Fastställande av föredragningslistan

Beslut

Föredragningslistan godkändes.

125/2022

48 § Anmälningssärenden 4/2022

Beslutsförslag

Antecknas för kännedom.

Beslut

Enligt förslag.

Redogörelse

- Bokslutet för Helsingfors kyrkliga samfällighet 2021
- Kaplan Fred Lindström avtackades 27.3 och fick som avskedsgåva en ljushållare som välsignats i gudstjänsten i Johanneskyrkan,

Bilagor

- 1 Bokslut 2021

215/2022

49 § Småbarnspedagogikens resursering

Beslutsförslag

Kyrkoherde Johan Westerlund

1. Församlingsrådet beslutar att inleda samarbetsförhandlingar av produktionsmässiga eller ekonomiska orsaker med personalen inom småbarnspedagogiken.
2. Samarbetsförhandlingarna inleds den 25.4.2022. Kallelse ges till den del av personalen som har fortlöpande arbetsavtal eller tjänst inom småbarnspedagogiken.
3. Förhandlingarna kan leda till att upp till 13 personer sägs upp.
4. Församlingen representeras i samarbetsförhandlingarna av kyrkoherde Johan Westerlund och av församlingsrådets vice ordförande Martina Harms-Aalto. Sakkunniga från samfälligheten kan kallas in.

Behandling

Barnkonsekvensanalys:

1. Dokumentet "Småbarnspedagogiken i församlingen utan eftisverksamhet" är uppgjort av två anställda. BKA's uppgift är att försvara barns och ungas rättigheter och möjligheter samt främja delaktighet i beslut som berör dem. För att få en bredare bild av vilka konsekvenser en stängning av eftis har, kunde man innan ett definitivt beslut höra barnen och familjerna tex via en enkät under våren.
2. I protokollet från 17.1 uppmantar FR personalen att fördomsfritt föreslå alternativa planer och verksamhetslösningar. Personalen har många idéer, och det behövs en struktur för hur idéerna verkligen når beslutsfattarna innan definitivt beslut görs.

Beslut

Enligt förslag.

Redogörelse

Församlingsrådet har vid sitt sammanträde 17.1.2022 behandlat ärendet "Eftisverksamhetens strategiska betydelse och verksamhetsförutsättningar" (7 §). Beslutet i ärendet lyder:

- 1) Församlingsrådet antecknar rapporten om eftis för kännedom
- 2) Församlingsrådet konstaterar att Johannes församling förbundit sig att ha eftermiddagsverksamhet i samarbete med Helsingfors stad för 40 + 40 barn hela läsåret 2022-23

- 3) Församlingsrådet går in för att avsluta eftisverksamheten efter detta
- 4) Sektor lärande åläggs att under vårterminen lägga fram en strategi för småbarnspedagogiken och familjearbetet där olika ekonomiska nivåer samt olika lösningar visavi verksamhetsutrymmen beaktas. Församlingsrådet uppmanar personalen att fördomsfritt föreslå alternativa planer och verksamhetslösningar.

Församlingsrådet har vid sitt sammanträde den 11.2.2022 behandlat ärendet "Behovet av utrymmen i Johannes församling 2023" (22 §). Beslutet i ärendet lyder:

"Församlingsrådet konstaterar som sitt utlåtande till fastighetsbyrån att:

- Församlingen inte avstår från Johanneskyrkan
- Församlingen inte ämnar avstå från utrymmen i Högbergsgården.
- Församlingen går in för att avstå från utrymmena på Sjötullsgatan fr.o.m. 7/2023
- Församlingen utreder möjligheten att avstå från utrymmena på Drumsö fr.o.m 7/2023.

Församlingsrådet beslöt att Kyrkoherde Johan Westerlund och församlingsrådets vice ordförande Martina Harms-Aalto för diskussioner med Lauttasaaren seurakunta om samarbete gällande verksamhetsutrymmen."

Församlingsrådet planerar en workshop för diskussion och bearbetning av strategin inför det förändrade ekonomiska läget.

Församlingsrådet har vid sitt sammanträde 21.3.2022 behandlat ärendet "Småbarnspedagogiken i församlingen" (6 §). Beslutet lyder:

1. Församlingsrådet antecknade dokumentet "Småbarnspedagogik utan eftis i Johannes församling".
2. Församlingsrådet för en remissdiskussion i avsikt att möjliggöra en vidare planering av småbarnspedagogiken.
 - Vi efterlyser en målskrivning kring frågan "Vad vill vi med småbarnspedagogiken"
 - Vi ifrågasätter planerna på att ersätta babyrytmik med babypsalm-sång.

- Vi uppmärksammar att småbarnspedagogiken skall vara ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbar och även uppmärksamma fredsföstran.

Ett definitivt beslut om något av de alternativ som här presenteras kan ändå inte fattas innan personalen som direkt berörs på ett korrekt sätt har hörts.

Den förändring i såväl verksamheten som de utrymmen den bedrivs i har konsekvenser för behovet av personal i verksamheten.

Under läsåret 2021-22 har församlingen 7 ordinarie anställda barnledare samt en ledare för småbarnspedagogiken. Av dessa är en moderskapsledig.

Vidare har församlingen 6 tidsbundna arbetsavtal som går ut under eller efter innevarande läsår.

8 personer har fortlöpande avtal för att inkallas vid behov.

Kyrkans samarbetsavtal (Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal, bilaga 10):

§ 7 Ärenden inom samarbetsförfarandet

I samarbetsförhandlingar mellan arbetsgivaren och de anställda behandlas ärenden som gäller uppsägning, permittering eller överföring till deltid av en eller flera anställda av ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker.

Församlingsrådet bör alltså fatta beslut om att inleda samarbetsförhandlingar med personalen inom småbarnspedagogiken med målsättningen att definiera behovet av personal inom småbarnspedagogiken efter läsåret 2022-23. Förhandlingarna berör enbart den del av personalen som innehar ordinarie anställning.

Kyrkans samarbetsavtal (Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal, bilaga 10):

§ 1:2 Tillämpningsanvisning: Arbetsgivaren representeras av den församlingsmyndighet som är behörig i respektive ärende eller av en tjänsteinnehavare eller arbetstagare som denna myndighet utsett.

105/2022

50 § Uppsägning, Hultén

Beslutsförslag

Församlingsrådet beviljar tf. ungdomsarbetsledare Mikael Hultén avsked i enlighet med bilagan.

Beslut

Enligt förslag.

Redogörelse

Ungdomsarbetsledare Mikael Hultén har i ett meddelande, daterat 4.4.2022 sagt upp sig fr.o.m. 1.5.2022.

Bilagor

2 Uppsägning Hultén

544/2020

51 § Övriga ärenden 4/2022

Beslutsförslag

Församlingsrådet behandlar eventuella övriga ärenden.

Beslut

Inga övriga ärenden behandlades.

52 § Anvisning om rättelseyrkande och besväransvisning

FÖRBUD MOT ATT SÖKA ÄNDRING

Ändring gällande beredning och verkställighet

Paragrafer i protokollet: § 44-§ 48-§ 51-§ 53

Enligt 24 kap. 5 § i kyrkolagen är det inte möjligt att anföra kyrkobesvär över ovan nämnda beslut och enligt 2 kap. 6 § 2 mom. i lagen om rättegång i förvaltningsärenden kan inte heller förvaltningsbesvär anföras, eftersom besluten endast gäller beredning eller verkställighet. Besvär enligt lagen om offentlig upphandling och koncession (1397/2016, upphandlingslagen) får inte anföras över ett beslut om offentlig upphandling, eftersom beslutet endast gäller beredning av upphandlingsförfarandet.

Underställningsärende

Paragrafer i protokollet:

Enligt 24 kap. 3.2 § i kyrkolagen får rättelseyrkande inte göras gällande beslut som underställs domkapitlet eller kyrkostyrelsen för fastställelse.

Förbud mot att söka ändring enligt kyrkolagens 24 kap. 14 §

Paragrafer i protokollet:

KL 24:14.1, 9: Ändring kan inte sökas i varning som arbetsgivaren gett en tjänsteinnehavare.

KL 24:14.1,10: Ändring kan inte sökas i arbetsgivarens begäran om uppgifter som behövs för att utreda en arbetstagares arbets- och funktionsförmåga eller uppmaning att delta i kontroller och undersökningar av sitt hälsotillstånd, om det är nödvändigt för att utreda förutsättningarna för att sköta uppgiften.

KL 24:14.2: Ändring kan inte sökas genom rättelseyrkande eller besvär i ärende som gäller beslut om interimistisk avstängning från tjänsteutövning eller interimistisk avstängning från utövandet av prästämbetet.

KL 24:14.3: En församlingsmedlem har inte rätt att yrka rättelse i eller anföra besvär över kyrkorådets eller församlingsrådets beslut om det gäller sådan diakoni, kristen fostran eller undervisning som riktar sig till någon annan person.

Förvaltningsorder

Paragrafer i protokollet:

Besvär kan inte enligt 2 kap. 6 § 2 mom. i lagen om rättegång i förvaltningsärenden anföras över en order som har utfärdats internt inom förvaltningen och som gäller utförande av ett uppdrag eller vidtagande av någon annan åtgärd.

Besvärsförbud enligt kyrkolagens 6 kap. 72 § 2 mom. och besvärsförbud gällande tjänsteavtalsvillkor

Paragrafer i protokollet:

Enligt 72.2 § i kyrkolagen får en tjänsteinnehavare inte genom besvär söka ändring i tjänsteavtalsvillkor som fastställts i tjänstekollektivavtalet (lön, semester, reseersättning, arbetstid, personalutbildning) eller anhängiggöra ärendet vid arbetsdomstolen. Förbudet gäller inte tjänsteinnehavare som inte omfattas av tjänstekollektivavtalet.

Ärende som gäller anställande i eller uppsägning av anställningsförhållande

Paragrafer i protokollet: § 50

Beslut som gäller anställning i eller uppsägning av anställningsförhållande är privaträttsliga beslut på vilka arbetsavtalslagen tillämpas. Tvister som hänförs till detta behandlas enligt 1 kap. 1 § i rättegångsbalken som civilrättsliga mål i tingsrätten.

Upphandlingsärende

Paragrafer i protokollet:

Med stöd av 24 kap. 8 a § 2 mom. i kyrkolagen får ändring inte sökas genom rättelseyrkande eller kyrkobesvär i ett upphandlingsbeslut, om ärendet hör till marknadsdomstolens behörighet. Ärendet hör till marknadsdomstolens behörighet om upphandlingens värde överstiger det tröskelvärde som anges i 25 § i upphandlingslagen. Tröskelvärdena för tillämpning av upphandlingslagen är (moms 0 %): 60 000 € för varor, tjänster och projekttävlingar, 150 000 € för byggtreprenader, 400 000 € för social- och hälsovårdstjänster (i lagens bilaga E 1-4), 300 000 € för upphandling som gäller andra särskilda tjänster (i lagens bilaga E 5-15) och 500 000 € för koncessioner.

Annan grund, vilken?

Paragrafer i protokollet:

ANVISNINGAR OM RÄTTELSEYRKANDE

Paragrafer i protokollet: § 49

Rätt att göra rättelseyrkande

Den som är missnöjd med beslutet kan framställa ett skriftligt rättelseyrkande.

Rättelseyrkande får framställas av den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part). Även en församling eller en medlem i en församling som hör till den kyrkliga samfälligheten får yrka rättelse i ett beslut som fattats av den kyrkliga samfällighetens myndighet.

Tidsfrist för rättelseyrkandet och delfående

Rättelseyrkande ska framställas inom 14 dagar från det att vederbörande har fått del av beslutet.

Om inte annat kan påvisas anses en part ha fått vetskap om beslutet då sju dagar gått, räknat från det brevet sänts. Vid vanlig elektronisk delgivning anses handlingen ha getts för kännedom den tredje dagen räknat från det meddelandet sändes, om det inte ges en tillförlitlig redogörelse för att dataförbindelserna inte fungerat eller om en motsvarande omständighet, som har lett till att meddelandet nått mottagaren vid en senare tidpunkt. En församlingsmedlem anses ha fått vetskap om beslutet då protokollet eller fastställelse - eller besvärmyndighetens beslut framlagts till allmänt påseende. Delfåendedagen eller den dag då beslutet framlagts till påseende inräknas inte i besvärstiden.

Myndighet hos vilken rättelse söks

Rättelseyrkandet riktas till församlingsrådet i Johannes församling.

Innehållet i rättelseyrkandet

Av rättelseyrkandet ska framgå:

- namnet på den som yrkar på rättelse och den kontaktinformation som behövs för behandlingen av ärendet
- vilket beslut rättelseyrkandet gäller
- hurdan rättelse som yrkas
- på vilka grunder rättelse yrkas.

Rättelseyrkande ska egenhändigt undertecknas av den yrkande, den juridiska företrädaren (eller ombudet). Om den ändringsökandes talan förs av dennes juridiska företrädare (eller ombud) eller rättelseyrkandet formulerats av någon annan person ska också den personens namn och hemkommun anges.

Inlämnande av rättelseyrkandet

Rättelseyrkandet kan på eget ansvar sändas per post, genom bud eller elektroniskt. Rättelseyrkandet ska vara framme hos mottagaren senast under besvärstidens sista dag och inom myndighetens öppettid. Ett elektroniskt meddelande anses ha kommit in till en myndighet när det finns tillgängligt för myndigheten i ett datasystem på ett sådant sätt att meddelandet kan behandlas.

Kontaktinformation:

Johannes församling

Besöksadress: Högbergsgatan 10 A, Helsingfors
Postadress: Högbergsgatan 10 A, 00120 Helsingfors
E-post: johannes.fors@evl.fi

53 § Mötets avslutande

Beslut

Mötet avslutades 18:52.