

## 49 § Småbarnspedagogikens resursering

### Beslutsförslag

Kyrkoherde Johan Westerlund

1. Församlingsrådet beslutar att inleda samarbetsförhandlingar av produktionsmässiga eller ekonomiska orsaker med personalen inom småbarnspedagogiken.
2. Samarbetsförhandlingarna inleds den 25.4.2022. Kallelse ges till den del av personalen som har fortlöpande arbetsavtal eller tjänst inom småbarnspedagogiken.
3. Förhandlingarna kan leda till att upp till 13 personer sägs upp.
4. Församlingen representeras i samarbetsförhandlingarna av kyrkoherde Johan Westerlund och av församlingsrådets vice ordförande Martina Harms-Aalto. Sakkunniga från samfälligheten kan kallas in.

### Behandling

Barnkonsekvensanalys:

1. Dokumentet "Småbarnspedagogiken i församlingen utan eftisverksamhet" är uppgjort av två anställda. BKA's uppgift är att försvara barns och ungas rättigheter och möjligheter samt främja delaktighet i beslut som berör dem. För att få en bredare bild av vilka konsekvenser en stängning av eftis har, kunde man innan ett definitivt beslut höra barnen och familjerna tex via en enkät under våren.
2. I protokollet från 17.1 uppmantar FR personalen att fördomsfritt föreslå alternativa planer och verksamhetslösningar. Personalen har många idéer, och det behövs en struktur för hur idéerna verkligen når beslutsfattarna innan definitivt beslut görs.

### Beslut

Enligt förslag.

### Redogörelse

Församlingsrådet har vid sitt sammanträde 17.1.2022 behandlat ärendet "Eftisverksamhetens strategiska betydelse och verksamhetsförutsättningar" (7 §). Beslutet i ärendet lyder:

- 1) Församlingsrådet antecknar rapporten om eftis för kännedom
- 2) Församlingsrådet konstaterar att Johannes församling förbundit sig att ha eftermiddagsverksamhet i samarbete med Helsingfors stad för 40 + 40 barn hela läsåret 2022-23

- 3) Församlingsrådet går in för att avsluta eftisverksamheten efter detta
- 4) Sektor lärande åläggs att under vårterminen lägga fram en strategi för småbarnspedagogiken och familjearbetet där olika ekonomiska nivåer samt olika lösningar visavi verksamhetsutrymmen beaktas. Församlingsrådet uppmanar personalen att fördomsfritt föreslå alternativa planer och verksamhetslösningar.

Församlingsrådet har vid sitt sammanträde den 11.2.2022 behandlat ärendet "Behovet av utrymmen i Johannes församling 2023" (22 §). Beslutet i ärendet lyder:

"Församlingsrådet konstaterar som sitt utlåtande till fastighetsbyrån att:

- Församlingen inte avstår från Johanneskyrkan
- Församlingen inte ämnar avstå från utrymmen i Högbergsgården.
- Församlingen går in för att avstå från utrymmena på Sjötullsgatan fr.o.m. 7/2023
- Församlingen utreder möjligheten att avstå från utrymmena på Drumsö fr.o.m 7/2023.

Församlingsrådet beslöt att Kyrkoherde Johan Westerlund och församlingsrådets vice ordförande Martina Harms-Aalto för diskussioner med Lauttasaaren seurakunta om samarbete gällande verksamhetsutrymmen."

Församlingsrådet planerar en workshop för diskussion och bearbetning av strategin inför det förändrade ekonomiska läget.

Församlingsrådet har vid sitt sammanträde 21.3.2022 behandlat ärendet "Småbarnspedagogiken i församlingen" (6 §). Beslutet lyder:

1. Församlingsrådet antecknade dokumentet "Småbarnspedagogik utan eftis i Johannes församling".
2. Församlingsrådet för en remissdiskussion i avsikt att möjliggöra en vidare planering av småbarnspedagogiken.
  - Vi efterlyser en målskrivning kring frågan "Vad vill vi med småbarnspedagogiken"
  - Vi ifrågasätter planerna på att ersätta babyrytmik med babypsalm-sång.

- Vi uppmärksammar att småbarnspedagogiken skall vara ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbar och även uppmärksamma fredsföstran.

Ett definitivt beslut om något av de alternativ som här presenteras kan ändå inte fattas innan personalen som direkt berörs på ett korrekt sätt har hörts.

Den förändring i såväl verksamheten som de utrymmen den bedrivs i har konsekvenser för behovet av personal i verksamheten.

Under läsåret 2021-22 har församlingen 7 ordinarie anställda barnledare samt en ledare för småbarnspedagogiken. Av dessa är en moderskapsledig.

Vidare har församlingen 6 tidsbundna arbetsavtal som går ut under eller efter innevarande läsår.

8 personer har fortlöpande avtal för att inkallas vid behov.

Kyrkans samarbetsavtal (Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal, bilaga 10):

#### § 7 Ärenden inom samarbetsförfarandet

I samarbetsförhandlingar mellan arbetsgivaren och de anställda behandlas ärenden som gäller uppsägning, permittering eller överföring till deltid av en eller flera anställda av ekonomiska orsaker eller produktionsorsaker.

Församlingsrådet bör alltså fatta beslut om att inleda samarbetsförhandlingar med personalen inom småbarnspedagogiken med målsättningen att definiera behovet av personal inom småbarnspedagogiken efter läsåret 2022-23. Förhandlingarna berör enbart den del av personalen som innehar ordinarie anställning.

Kyrkans samarbetsavtal (Kyrkans tjänste- och arbetskollektivavtal, bilaga 10):

§ 1:2 Tillämpningsanvisning: Arbetsgivaren representeras av den församlingsmyndighet som är behörig i respektive ärende eller av en tjänsteinnehavare eller arbetstagare som denna myndighet utsett.

