

110 § Kyrkan i Helsingfors, strategin, värdegrund, löften och konkreta mål för 2022-2023

Beslutsförslag

Kyrkofullmäktige

- 1) godkänner att strategin för Kyrkan i Helsingfors i överensstämmelse med kyrkofullmäktiges beslut av den 13.12.2018 formuleras som en fortlöpande strategiprocess
- 2) konstaterar att strategin gäller de gemensamma tjänsterna och församlingarna. Strategin följer helhetskyrkans strategi, församlingarnas strategier och helsingforsarnas behov. Strategin består av vår värdegrund, våra löften till helsingforsarna samt de mål kyrkofullmäktige ställt för de följande två åren.
- 3) Godkänner som värdegrund de värderingar som upptas i Öppna dörrar –strategin, dvs tro, hopp och kärlek. Dessa begrepp visar vad vi anser vara gott och eftersträvansvärt. Som gemensam värdering för kyrkan i Helsingfors fastställs de traditionella kristna värderingarna: Tro hopp och kärlek (1 Kor 13:3). Den kristna värdegrunden vilar således på en stabil och tydlig grund. Via tron uppstår kontakten till Gud vilket utgör livsgrunden för de kristna och för församlingslivet. Hoppet är Jesu löfte om Guds rättvisa, omsorg och det eviga livet. Kärleken innebär omsorg om nästan alltid och överallt.
- 4) godkänner som strategiskt löfte:
Välkommen! Låt oss tillsammans öppna dörrarna till kyrkan där alla kan vara och verka. Vi är alla unika och skapade av Gud.
Kyrkan i Helsingfors är ett kristet samfund som främjar helsingforsarnas andliga liv och tillsammans skapar förutsättningar för betydelsefulla och högklassiga möten och möjligheter att hjälpa.

Kyrkan försvarar jämlikhet, rättvisa och naturen.
- 5) godkänner de strategiska målen för kyrkan i Helsingfors för perioden 2022–2023:

Mål 1: Inbjudande kontakt, lyssnande möte och att komma tillsammans

Vi satsar på att nå helsingforsarna, bjuda in dem att delta i verksamheten på en plats som passar just dem. Vi lyssnar till människornas behov och förverkligar dem tillsammans. Vi samarbetar med andra aktörer, skapar utrymme och plats för diskussioner och rustar oss för att kunna hjälpa.

Mål 2: Kyrkan i Helsingfors bär sitt samhällliga ansvar genom att ställa lokaler, nätverk, kompetens och resurser till förfogande så att de utsatta ska kunna få hjälp.

Vi satsar särskilt på att återuppbygga postcoronala-samhället. Vi går dit ingen annan går och hjälper dem som ingen annan hjälper.

- 6) konstaterar att den fortlöpande strategiprocessen under våren fortsätter med en utredning av helsingforsarnas behov.
- 7) antecknar strategiförloppet för kännedom.

Behandling

Samfällighetens direktör Juha Rintamäki presenterade ärendet.

Under diskussionen gjordes 13 inlägg.

Fullmäktige Havunen med stöd av Saurama och Kantola föreslog följande ändring av punkt 6: "Konstaterar att den fortlöpande strategiprocessen fortsätter med en utredning av helsingforsarnas behov. Under våren bereds uppföljningen av strategins förverkligande".

Fullmäktige Kantola med stöd av Kautonen föreslog följande ändring av punkt 4: "Kyrkan försvarar jämlikhet, likabehandling, rättvisa och naturen".

Ordförande avslutade diskussionen och gjorde följande omröstningsproposition: De som stöder beredningens förslag röstar ja och de som stöder Kantolas förslag till ändring av punkt 4 röstar Nej

Ordförande meddelade att ja-röster givits 6, nej-röster 53, tomt 2 och borta 30.

Därefter gav ordförande följande omröstningsproposition gällande punkt 6: De som stöder beredningens förslag röstar ja och de som stöder Havunens ändringsförslag röstar Nej.

Ordförande meddelade att ja-röster givits 10, nej-röster 49, tomt 3 och borta 29.

Förslagen till ändring av punkt 4 och 6 godkändes.

Beslut

Kyrkofullmäktige

1) godkänner att strategin för Kyrkan i Helsingfors i överensstämmelse med kyrkofullmäktiges beslut av den 13.12.2018 formuleras som en fortlöpande strategiprocess

2) konstaterar att strategin gäller de gemensamma tjänsterna och församlingarna. Strategin följer helhetskyrkans strategi, församlingarnas strategier och helsingforsarnas behov. Strategin består av vår värdegrund, våra löften till helsingforsarna samt de mål kyrkofullmäktige ställt för de följande två åren.

3) Godkänner som värdegrund de värderingar som upptas i Öppna dörrar –strategin, dvs tro, hopp och kärlek. Dessa begrepp visar vad vi anser vara gott och eftersträvänsvärt. Som gemensam värdering för kyrkan i Helsingfors fastställs de traditionella kristna värderingarna: Tro hopp och kärlek (1 Kor 13:3). Den kristna värdegrunden vilar således på en stabil och tydlig grund. Via tron uppstår kontakten till Gud vilket utgör livsgrunden för de kristna och för församlingslivet. Hoppet är Jesu löfte om Guds rättvisa, omsorg och det eviga livet. Kärleken innebär omsorg om nästan alltid och överallt.

4) godkänner som strategiskt löfte:

Välkommen! Låt oss tillsammans öppna dörrarna till kyrkan där alla kan vara och verka. Vi är alla unika och skapade av Gud.

Kyrkan i Helsingfors är ett kristet samfund som främjar helsingforsarnas andliga liv och tillsammans skapar förutsättningar för betydelsefulla och högklassiga möten och möjligheter att hjälpa.

Kyrkan försvarar jämlikhet, likabehandling, rättvisa och naturen.

5) godkänner de strategiska målen för kyrkan i Helsingfors för perioden 2022–2023:

Mål 1: Inbjudande kontakt, lyssnande möte och att komma till-sammans
Vi satsar på att nå helsingforsarna, bjuda in dem att delta i verksamheten på en plats som passar just dem. Vi lyssnar till människornas behov och förverkligar dem tillsammans. Vi samarbetar med andra aktörer, skapar utrymme och plats för diskussioner och rustar oss för att kunna hjälpa.

Mål 2: Kyrkan i Helsingfors bär sitt samhälleliga ansvar genom att ställa lokaler, nätverk, kompetens och resurser till förfogande så att de ut-satta ska kunna få hjälp.

Vi satsar särskilt på att återuppbygga postcoronala-samhället. Vi går dit ingen annan går och hjälper dem som ingen annan hjälper.

6) Konstaterar att den fortlöpande strategiprocessen fortsätter med en utredning av helsingforsarnas behov. Under våren bereds uppföljningen av strategins förverkligande.

7) antecknar strategiförloppet för kännedom.

Beslutshistoria

GKR 10.6.2021, 183 §

Beslutsförslag

Samfällighetens direktör Juha Rintamäki

Kyrkorådet föreslår att kyrkofullmäktige

1) godkänner att strategin för Kyrkan i Helsingfors i överensstämmelse med kyrkofullmäktiges beslut av den 13.12.2018 formuleras som en fortlöpande strategiprocess. Strategin som gäller de gemensamma tjänsterna och församlingarna följer helhetskyrkans strategi, församlingarnas strategier och helsingforsarnas behov. Strategin består av vår värdegrund, våra löften till helsingforsarna samt de mål kyrkofullmäktige ställt för de följande två åren.

2) Som gemensam värdering för kyrkan i Helsingfors fastställs de traditionella kristna värderingarna: tro hopp och kärlek

3) Det strategiska löftet för kyrkan i Helsingfors: "Välkommen! Låt oss tillsammans öppna dörrarna till kyrkan där alla kan vara och verka. Vi är alla unika och skapade av Gud

Kyrkan i Helsingfors främjar helsingforsarnas andliga liv och skapar vi förutsättningar för betydelsefulla och högklassiga möten och möjligheter att hjälpa. Vi försvarar jämlikhet, rättvisa och naturen".

4) konstaterar att den fortlöpande strategiprocessen fortsätter med en utredning av helsingforsarnas behov. Dessa fakta samlas in till Framtidsdagen den 13.11.2021, under vilken vi diskuterar de strategiska målen för de kommande två åren.

Gemensamma kyrkorådet

5) antecknar förvaltningens årsklocka 2022 för kännedom.

Behandling

Samfällighetens direktör redogjorde för ärendet.

Ami Lainela anlände medan behandlingen pågick.

Beslut

Enligt förslaget.

Kyrkofullmäktige 9.9.2021 78 §

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige godkänner

1) godkänner att strategin för Kyrkan i Helsingfors i överensstämmelse med kyrkofullmäktiges beslut av den 13.12.2018 formuleras som en fortlöpande strategiprocess. Strategin som gäller de gemensamma tjänsterna och församlingarna följer helhetskyrkans strategi, församlingarnas strategier och helsingforsarnas behov. Strategin består av vår värdegrund, våra löften till helsingforsarna samt de mål kyrkofullmäktige ställt för de följande två åren

2) Som gemensam värdering för kyrkan i Helsingfors fastställs de traditionella kristna värderingarna: tro hopp och kärlek

3) Det strategiska löftet för kyrkan i Helsingfors: "Välkommen! Låt oss tillsammans öppna dörrarna till kyrkan där alla kan vara och verka. Vi är alla unika och skapade av Gud

Kyrkan i Helsingfors främjar helsingforsarnas andliga liv och skapar förutsättningar för betydelsefulla och högklassiga möten och möjligheter att hjälpa. Vi försvarar jämlikhet, rättvisa och naturen".

4) konstaterar att den fortlöpande strategiprocessen fortsätter med en utredning av helsingforsarnas behov. Dessa fakta samlas in till Framtidsdagen den 13.11.2021, under vilken vi diskuterar de strategiska målen för de kommande två åren.

Behandling

Samfällighetens direktör presenterade ärendet.

Under diskussionen gjordes 29 inlägg.

Två ändringsförslag gjordes. Fullmäktige Havunen med stöd av Ali-Löyty föreslog: Välkommen! Kyrkans dörrar står öppna för alla – att vara, komma och agera.

Fullmäktige Junkkaala med stöd av Pynnönen och Ahola föreslog: Den av Gud skapade och av Kristus frälsta människan är avsedd att leva i överensstämmelse med Guds i Bibeln uttalade vilja och ska komma till himlen i tro på Kristi försoningsverk. Därefter enligt föredragningen. Ändringsförslagen förföll eftersom ärendet remitterades för ny beredning.

Fullmäktige Lainela med understöd av Markula, Salomaa, Sahi, Ahonen och Mäkimattila föreslog att ärendet remitteras.

Ordförande avslutade diskussion och gav följande omröstningsproposition: de som understöder fortsatt behandling röstar JA och de, som understöder Lainelas remitteringsförslag röstar NEJ.

Ordförande meddelade resultatet: 23 JAA-röster, 56 NEJ-röster, Tomt 1 och Borta 11.

Ärendet remitterades.

Beslut

Gemensamma kyrkofullmäktige remitterade ärendet för ny beredning.

Gemensamma kyrkorådet 25.11.2021 353 §

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet föreslår att gemensamma kyrkofullmäktige

- 1) godkänner att strategin för Kyrkan i Helsingfors i överensstämmelse med kyrkofullmäktiges beslut av den 13.12.2018 formuleras som en fortlöpande strategiprocess
- 2) konstaterar att strategin gäller de gemensamma tjänsterna och församlingarna. Strategin följer helhetskyrkans strategi, församlingarnas strategier och helsingforsarnas behov. Strategin består av vår värdegrund, våra löften till helsingforsarna samt de mål kyrkofullmäktige ställt för de följande två åren.
- 3) Godkänner som värdegrund de värderingar som upptas i Öppna dörrar –strategin, dvs tro, hopp och kärlek. Dessa begrepp visar vad vi anser vara gott och eftersträvansvärt. Som gemensam värdering för kyrkan i Helsingfors fastställs de traditionella kristna värderingarna: Tro hopp och kärlek (1 Kor 13:3). Den kristna värdegrunden vilar således på en stabil och tydlig grund. Via tron uppstår kontakten till Gud vilket utgör livsgrunden för de kristna och för församlingslivet. Hoppet är Jesu löfte om Guds rättvisa, omsorg och det eviga livet. Kärleken innebär omsorg om nästan, alltid och överallt.
- 4) godkänner som strategiskt löfte:
Välkommen! Låt oss tillsammans öppna dörrarna till kyrkan där alla kan vara och verka. Vi är alla unika och skapade av Gud.

Kyrkan i Helsingfors är ett kristet samfund som främjar helsingforsarnas andliga liv och tillsammans skapar förutsättningar för betydelsefulla och högklassiga möten och möjligheter att hjälpa.

Kyrkan försvarar jämlikhet, rättvisa och naturen.

- 5) godkänner de strategiska målen för kyrkan i Helsingfors för perioden 2022–2023:

Mål 1: Inbjudande kontakt, lyssnande möte och att komma tillsammans

Vi satsar på att nå helsingforsarna, bjuda in dem att delta i verksamheten på en plats som passar just dem. Vi lyssnar till människornas behov och förverkligar dem tillsammans. Vi samarbetar med andra aktörer, skapar utrymme och plats för diskussioner och rustar oss för att kunna hjälpa.

Mål 2: Kyrkan i Helsingfors bär sitt samhällliga ansvar genom att ställa lokaler, nätverk, kompetens och resurser till förfogande så att de utsatta ska kunna få hjälp.

Vi satsar särskilt på att återuppbygga postcoronala-samhället. Vi går dit ingen annan går och hjälper dem som ingen annan hjälper.

- 6) konstaterar att den fortlöpande strategiprocessen under våren fortsätter med en utredning av helsingforsarnas behov.
- 7) antecknar strategiförloppet för kännedom.

Behandling

Samfällighetens direktör Juha Rintamäki presenterade ärendet.

Under behandlingen av denna paragraf närvarade också Minnamari Helaseppä, Anette Löytynoja (på distans) och Tiina Koivulahti (på distans).

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.

Redogörelse

Bakgrund

Den fortlöpande strategiprocessen är gemensam och genomförs i samarbete med församlingarna och de gemensamma tjänsterna. Strategiprocessen och dess faser före framtidsdagen den 13.11.2021 beskrivs i bilagan (Kirkko Helsingissä -strategiaprosessi 112021). Strategin för kyrkan i Helsingfors går såväl tidsmässigt som funktionellt längre än t ex programmet modigt tillsammans, som ju fokuserar på att trygga verksamhetsförutsättningarna. Strategin ska ge svar på följande frågor:

1. vad behöver världen omkring oss, något sådant som ingen för närvarande producerar?
2. till vad förbinder oss vår värdegrund?
3. vad är vi överlägset bäst på?
4. hur ska vi på basis av ovanstående rikta in våra resurser?

I en fortlöpande strategiprocess är det viktigt att församlingarna och den gemensamma strategin för en dialog. Nu har vi samlat information om församlingarnas strategier och strategiprocesser. Merparten av församlingarna har levererat sina strategier och information om eventuella pågående processer. Den information som nu finns att tillgå visar att 13 församlingar har en strategi och i sex församlingar pågår ännu eller inleds strategiprocessen (19 församlingar besvarade förfrågan).

Kyrkofullmäktige fattade den 13.12.2018, §104, beslut om den fortlöpande strategiprocessen. Enligt beslutet utsåg kyrkorådet den 11.2.2021 en framtidsgrupp. Åren 2019-20 sköttes uppgiften av ledningsgruppen. Framtidsgruppen består av Juha Rintamäki ordf., kyrkorådets vice ordförande Riitta Asikanius, direktör Stefan Forsén, kyrkoherdekonferensens ordförande Kari Kanala, kyrkofullmäktiges ordförande Hanna Mithiku och samfällighetens utvecklingsakkunniga Eeva Salonen.

I kyrkofullmäktiges beslut står det: "Strategin evalueras och fenomenområdet följs upp av en framtidsgrupp som har sex medlemmar: samfällighetens direktör och/eller förvaltningsdirektören och/eller direktören för gemensamt församlingsarbete, en kyrkoherde, samfällighetens sakkunniga, kyrkofullmäktiges ordförande och/eller kyrkorådets vice ordförande samt en medlem som utsetts på basis av ansökan. Framtidsgruppen lyssnar kontinuerligt till gräsrotterna och samarbetsparterna vilket styr gruppens tankar."

Framtidsgruppen sammanträdde fyra gånger våren 2021 och fem gånger under hösten. Avsikten är att framtidsgruppen ska: 1) för beslut bereda en ram, värdegrund, ett löfte till helsingforsarna samt konkreta strategiska mål för de kommande två åren, 2) beskriva hur helsingforsarna engageras, vilket uppskjutits till våren 2022 samt ska länkas till verksamhets- och ekonomiplaneprocessen 2023.

Kyrkofullmäktige remitterade beredningen den 9.9.2021, varefter behandlingen av strategins värdegrund, löftena och de konkreta målen

hänsköts till framtidsdagen för behandling medan intervjurundan uppsköts till våren 2022.

Ram för den fortlöpande strategin

Framtidsgruppen har sökt ett fungerande sätt att genomföra den fortlöpande strategiprocessen så att den överensstämmer med riktlinjerna som kyrkofullmäktige godkände den 13.12.2018. Det är viktigt att strategin får en ram, att dess mål är tydligt och att komma överens om de gemensamma rutinerna.

Kyrkan i Helsingfors –strategin gäller både församlingarna och de gemensamma tjänsterna och bygger på helhetskyrkans strategi, församlingarnas strategier och helsingforsarnas behov. Kyrkan i Helsingfors –strategin fokuserar på Helsingfors. De gemensamma tjänsterna har alla ett eget strategiskt program och församlingarna har sina **egna strategier**. Kyrkan i Helsingfors –strategin utgör en övre nivå under vilken församlingarna och de gemensamma tjänsterna samlas. Strategin är uppbyggd kring vår **värdegrund, vårt löfte till helsingforsarna samt målen som kyrkofullmäktige fastställt för två år i sänder**. Tillsammans kommer vi överens om målen som ska beakta helhetskyrkans strategi, församlingarnas strategier och helsingforsarnas behov. Som bakgrundsmaterial har vi använt diskussionerna och materialet från framtidsdagen 2020 samt de frågor som under modigt tillsammans –processen aktualiserades i fråga om den fortlöpande strategiprocessen (bl a målbilden och slutrapporten). Helsingforsarnas behov ska kartläggas med olika inkluderande metoder före respektive tvåårsperiod. Årets kartläggning framskjuts till våren 2022 och kopplas därmed till beredningen av verksamhets- och ekonomiplanen för 2023.

Plan för kartläggningen av helsingforsarnas behov och utarbetande av mål för tvåårsperioden

Kartläggningen av helsingforsarnas behov torde ske med hjälp av inkluderande intervjuer i den utsträckning som coronaläget tillåter vid behov tas kontakten på distans. Intervjufrågorna och –processen har utarbetats i samråd med esboförsamlingarna som för närvarande utarbetar en egen strategi och som därför intervjuade esboborna våren 2021.

I Helsingfors gjordes intervjuer på prov under sommaren 2021. Ett antal helsingforsare intervjuades av några förtroendevalda och arbetstagare. Resultatet sammanställdes i september 2021. Intervjuerna med helsingforsarna genomförs i större skala våren 2022.

Bakgrunden till Kyrkan i Helsingfors –strategin

Framtidsgruppen bekantade sig både med helhetskyrkans strategi Öppna dörrar, som kyrkostyrelsen godkände den 22.9.2020 och med helsingforsförsamlingarnas egna strategier. Samma material presenterades för dem som deltog i framtidsdagen.

Öppna dörrar –strategin har samma utgångspunkt som många helsingforsförsamlingar har i sina respektive strategier. Församlingarnas centrala och gemensamma fokuspunkter är:

ANDLIGHET

- ett andligt hem
- våga vara andlig
- en kristen identitet
- kristenhet i vardagen

- mångsidiga gudstjänster och mässor

MÄNSKAN

- lindra ensamheten
- gemenskap
- motarbete utslagning
- församlingsmedlemmarna är aktörer, delaktighet
- bland mänskorna och på mänskornas språk
- systematiska, betydelsefulla möten
- medmänsklighet
- vi söker upp de mest utsatta / dem som behöver hjälp

GEMENSKAPEN

- vardagsrum
- globalt ansvar
- ansvar för miljön
- beakta vår mångfacetterade omgivning
- en levande stadskultur
- tro, nåd, rättvisa och jämlikhet

METODER

- Some & regelbunden kommunikation via flera kanaler
- innovativa, djärva experiment
- effektivt, också i samhället
- fenomenbaserat
- samarbete, nätverkande
- gemensamt lärande
- våga avstå
- planerat, målinriktat
- en djärv, lärorik, attraktiv arbetsgemenskap

Framtidsdagen 13.11.2021

Till framtidsdagen hade alla församlingsrådsmedlemmar och förtroendevalda i de gemensamma organens kallats liksom kyrkoherdarna och samfällighetens direktörer och chefer. 125 personer hörsammade kallelsen. Programmet lades upp på så sätt att bli frågade de förtroendevalda vad de ville behandla. Framtidsgruppen ledde programplaneringen och för det praktiska arbetet svarade gemensamma församlingsarbetets utvecklingstjänstteam tillsammans med framtidsgruppens förtroendevalda. Personalen skötte de praktiska arrangemangen bli planering, praktiska arrangemang, teknik och vaktmästeri. Personalen fungerade också tillsammans med ca 20 frivilliga deltagare som gruppleddare.

Före framtidsdagen skickades bakgrundsmaterial till deltagarna. Via videoklipp presenterades modigt tillsammans –processen och den fortlöpande strategiproessen, en generell bild av strategin, helhetskyrkans öppna dörrar –strategi, särdragen i kyrkan i Helsingfors –strategin samt resultatet av den nyligen gjorda undersökning som kartlagt millenniegenerationen och generation Z. Deltagarna kunde också bekanta sig med församlingarnas strategier (de förtroende-

valdas nättjänst) och med helhetskyrkans strategi Öppna dörrar (bilaga).

Före framtidsdagen kunde de inbjudna delta i en förhandsenkät. 65 personer deltog varav ca 90 % förtroendevalda. I förväg kartlades de förtroendevaldas syn på och relation till helhetskyrkans värdegrund tro, hopp och kärlek, deras tankar och eventuella ändringsförslag gällande löftet till helsingforsarna samt funderingar kring de konkreta strategiska målen. I fråga om de konkreta målen presenterades plock ur församlingarnas strategier, öppna dörrar –strategin och modigt tillsammans –processen.

Under framtidsdagen behandlades helhetskyrkans värderingar och av en gemensam panel och i olika grupparbeten. Den centrala frågan var: hur utmanar helhetskyrkans värderingar, tro, hopp och kärlek oss i det dagliga församlingsarbetet. I workshopparna togs de konkreta målen upp och man röstade om dem. Resultatet visade i vilken riktning vi är på väg och om vi går åt rätt håll. De 20 konkreta mål som formulerades och resultatet av den riktgivande omröstningen presenteras i bilagan. Omröstningen krävde vissa specialarrangemang men resultatet kan anses som riktgivande för utarbetandet av de konkreta målen. Vårt löfte utformades på basis av förhandsenkäten.

Framtidsgruppen har på basis av framtidsdagens workshops bearbetat vårt löfte till helsingforsarna och de konkreta målen. Som vår mål föreslås samma mål som i helhetskyrkans strategi, dvs tro, hopp och kärlek.

Strategisk värdegrund

På basis av framtidsdagens resultat föreslås att helhetskyrkans värdegrund, tro hopp och kärlek också står som värdegrund för kyrkan i Helsingfors –strategin. Helsingforsförsamlingarna kan i sina egna strategier ha andra värderingar. Församlingarna bygger sina strategier på sin lokalkännedom och deras strategiarbete ska vara så nära det praktiska arbetet som möjligt. Kyrkan i Helsingfors behöver ändå en övergripande gemensam värdegrund som förenar alla helsingforsförsamlingar och de gemensamma tjänsterna. Som gemensamma värderingar fungerar helhetskyrkans centrala mål bäst och redan vid framtidsdagen 2020 förordade de förtroendevalda att dessa används.

Varför vi håller fast vid tro, hopp och kärlek motiveras i helhetskyrkans strategi på följande vis:

”Värderingarna visar vilka saker som anses vara goda och eftersträvarsvärda. Kyrkans gemensamma värderingar är liksom i den föregående strategin de traditionella kristna dygderna: tro, hopp och kärlek (1 Kor 13:3). Den kristna värdegrunden fastställs därmed på ett hållbart och tydligt sätt. Tron möjliggör kontakten till Gud och skapar grunden för den kristnas och församlingens liv. Hoppet speglar Jesu löfte om Guds rättvisa, hans omsorg och det eviga livet. Kärleken innebär omsorg om sin nästa, oberoende av tid och plats.”

Löftet till helsingforsarna

I strategins andra del finns utöver värderingarna också ett löfte till helsingforsarna. Det är viktigt att alla församlingar och de gemen-

samma tjänsterna kan ge ett gemensamt löfte till helsingforsarna. Därför har texten utformats efter att vi noga granskat församlingarnas strategier, Öppna dörrar –strategin och de frågor som aktualiserats under modigt tillsammans –processen och under framtidisdagen 2020. Också diskussionerna under fullmäktiges aftonskolor 2021 vid vilka strategin behandlats har beaktats. Framtidsgruppen har bearbetat löftet som den 9.9. presenterades för kyrkofullmäktige. ”Välkommen! Kyrkans dörrar står öppna för alla. Var och en av oss är en unik mänska, skapad av Gud.

Kyrkan i- Helsingfors lovar främja helsingforsarnas andliga liv och skapa betydelsefulla och högklassiga gemenskaper för hjälp och möten. Vi försvarar jämlikhet och rättvisa”

Sedan fullmäktige remitterat strategin för ny beredning togs löftet upp till diskussion vid framtidisdagen den 13.11.2021. Dessförinnan kunde deltagarna säga sin åsikt i en förhandsenkät. Merparten av respondenterna ansåg att löftet var funktionellt och bra. Några respondenter efterlyste en kraftfullare formulering, att några uttryck skulle preciseras och andra ville ha en frekventare användning av ordet Jesus och en starkare koppling till det kristna.

Under framtidisdagen presenterades en ny formulering av vårt löfte, baserat på svaren vi fått via förhandsenkäten. Framtidsgruppen lyssnade noga till responsen som gavs under framtidisdagen och anpassade texten därefter. Vi –formen slopades på basis av responsen och till texten fogades en formulering som hänvisar till det kristna och naturens betydelse. Det nya löftet ska vara utmanande, sant, uppnåbart – om än det kräver hårt arbete, inspirerande och meningsfullt för helsingforsarna.

Löftet liksom det övriga innehållet i den fortlöpande strategin granskas vid de kontrollpunkter då den fortlöpande strategin granskas, t ex i samband med den årligen återkommande framtidisdagen och vid de aftonskolor som inprickats i årsklockan.

Förslaget till löfte vi ger helsingforsarna är efter denna beredning: Välkommen! Låt oss tillsammans öppna dörrarna till kyrkan där alla kan vara och verka. Vi är alla unika och skapade av Gud.

Kyrkan i Helsingfors är ett kristet samfund som främjar helsingforsarnas andliga liv och tillsammans skapar förutsättningar för betydelsefulla och högklassiga möten och möjligheter att hjälpa.

Kyrkan försvarar jämlikhet, rättvisa och naturen.

Konkreta strategiska mål för tvåårsperioden 2022–2023

I strategin för kyrkan i Helsingfors anges 1-2 gemensamma mål för respektive tvåårsperiod. Detta ska synas i den gemensamma verksamhets- och ekonomiplaneringen, personalens arbete och i helsingforsarnas vardag. Av de konkreta målen ska framgå vad man har för avsikt att uppnå. Löftet anger målet och de konkreta målen stakar ut vägen. Valet av konkreta mål förbereddes genom att vi bekantade oss med helsingforsförsamlingarnas egna strategier, helhetskyrkans strategi Öppna dörrar, plocken ur modigt tillsammans

processen t ex enkätsvaren från framtidsdagens deltagare samt resultatet av framtidsdagens grupparbeten och gemensamma diskussioner.

Som underlag för diskussionen om de konkreta målen presenterades de tio vanligaste enkätsvar som respondenterna gett inför framtidsdagen. Frågan som ställdes var: *Nedan ser du en förteckning över de centrala punkterna i helsingforsforsamlingarnas strategier, helhetskyrkans Öppna dörrar –strategi samt modigt tillsammans – processen. Välj högst tre frågor som du anser borde vara grunden för de konkreta målen. Du kan också ge ett eget förslag.* De tio vanligaste svaren var:

Arjen kristillisyyys	25	39,7%
Hädänalaisimpien auttaminen	20	31,7%
Hengellinen kasvu	14	22,2%
Jeesuksen seuraaminen	14	22,2%
Armo	9	14,3%
Toivo	8	12,7%
Vastakkainasettelujen purkaminen	8	12,7%
Globaali vastuu	7	11,1%
Olemme siellä missä ihmiset ovat	7	11,1%
Rukous	7	11,1%

Under framtidsdagen arbetade deltagarna i 20 grupper. Varje grupp omvandlade ett förslag till konkret mål. Den förrättade omröstningen visade om de konkreta mål som utformats under framtidsdagen pekade åt rätt håll. De 20 konkreta målen och resultatet av den riktningsgivande enkäten bifogas som bilaga. Omröstningen vållade tekniska problem vilket gör att resultatet endast kan ses som riktningsgivande då de konkreta målen formuleras.

Framtidsgruppen fortsatte på basis av resultatet från framtidsdagen att bearbeta de konkreta målen tillsammans med representanter för kommunikationsenheten. Gruppledarna ombads nämna de centrala synpunkter som i respektive grupp togs upp under framtidsdagen. Framtidsgruppen och kommunikationsenheten bearbetade förslagen till konkreta mål för att hitta de centrala frågor som återspeglar trenden i enkätsvaren. De centrala synpunkterna utgår från löftet till helsingforsarna och står i samklang med kyrkans värdegrund. De konkreta målen ska kunna påvisas, vara utåtriktade och dessutom kunna anpassas till mycket varierande arbete inom kyrkan i Helsingfors.

Förslaget till konkreta mål är:

Mål 1: En inbjudande kontakt, ett lyssnande möte och att samlas

Vi försöker nå helsingforsarna, bjuda in dem att delta i verksamheten på en plats som passar just dem. Vi lyssnar till människornas önskemål och behov och förverkligar verksamheten tillsammans. Vi bygger upp samarbete med andra aktörer, skapar utrymme och plats för diskussion och rustar oss för att kunna tjäna.

Mål 2: Kyrkan i Helsingfors bär sitt samhällliga ansvar genom att ställa sina lokaler, sitt nätverk, sin kompetens och sina resurser till förfogande för att på så sätt hjälpa de mest utsatta.

Vi satsar särskilt på den postcoronala återuppbyggnaden. Vi går dit ingen annan går och hjälper dem som ingen annan hjälper.

Bilagor

- 27 Ovet auki, Suomen ev.lut.kirkon strategia vuoteen 2026
- 28 Tulevaisuuspäivä, konkreettiset tavoitteet ryhmistä 13.11.2021 + tulokset
- 29 Kirkko Helsingissä -strategiaprosessi 112021

