

## 78 § Beredning av helsingfors församlingarnas strategiprocess

### Beslutsförslag

Kyrkofullmäktige godkänner

1) att strategin utarbetas i en fortlöpande process i enlighet med fullmäktiges beslut av den 13.12.2018. Strategin för kyrkan i Helsingfors omspänner de gemensamma tjänsterna och församlingarna. Strategin bygger på strategin för hela kyrkan, församlingarnas strategier och helsingforsarnas behov. Den består av följande avsnitt: värderingar, löfte samt de mål som kyrkofullmäktige fastställt för följande tvåårsperiod.

2) som värderingar i strategin de värderingar som upptas i helhetskyrkans strategi: Tro, hopp och kärlek

3) som löfte: "Välkommen! Kyrkans dörrar står öppna för alla. Var och en av oss är en unik mänska, skapad av Gud.

Kyrkan i- Helsingfors lovar främja helsingforsarnas andliga liv och skapa betydelsefulla och högklassiga gemenskaper för hjälp och möten. Vi försvarar jämlikhet och rättvisa"

4) konstatera att den fortlöpande strategiprocessen går vidare med att kartlägga helsingforsarnas behov. Materialet samlas in i samband med framtidsdagen den 13.11.2021, då vi diskuterar de strategiska målen för följande tvåårsperiod.

### Behandling

Samfällighetens direktör Juha Rintamäki presenterade ärendet.

Under behandlingen gjordes 25 inlägg

Under diskussionen gjordes följande ändringsförslag

Fullmäktige Havunen med stöd av Ali-Löytty föreslog: Välkommen! Kyrkans dörrar står öppna för alla – att vara, komma och agera.

Fullmäktige Junkkaala med stöd av Pynnönen och Ahola föreslog: Den av Gud skapade och av Kristus frälsta mänskan är avsedd att leva i överensstämmelse med Guds i Bibeln uttalade vilja och ska komma till himlen i tro på Kristi försoningsverk. Därefter enligt föredragningen.

Ändringsförslagen förföll eftersom ärendet remitterades för ny beredning.

Fullmäktige Lainela med understöd av Markula, Salomaa, Sahi, Ahonen och Mäkimmattila föreslog att ärendet remitteras.

Ordförande avslutade diskussion och gav följande omröstningsproposition: de som understöder fortsatt behandling röstar JA och de, som understöder Lainelas remitteringsförslag röstar NEJ.

Ordförande meddelade resultatet: 23 JAA-röster, 56 NEJ-röster, Tomt 1 och Borta 11.

Ärendet remitterades.

## **Beslut**

Gemensamma kyrkofullmäktige remitterade ärendet för ny beredning.

## **Beslutshistoria**

GKR 10.6.2021, 183 §

### Beslutsförslag

Samfällighetens direktör Juha Rintamäki

Kyrkorådet föreslår att kyrkofullmäktige godkänner

1) att strategin utarbetas i en fortlöpande process i enlighet med fullmäktiges beslut av den 13.12.2018. Strategin för kyrkan i Helsingfors omspänner de gemensamma tjänsterna och församlingarna. Strategin bygger på strategin för hela kyrkan, församlingarnas strategier och helsingforsarnas behov. Den består av följande avsnitt: värderingar, löfte samt de mål som kyrkofullmäktige fastställt för följande tvåårsperiod.

2) som värderingar i strategin de värderingar som upptas i helhetskyrkans strategi: Tro, hopp och kärlek

3) som löfte: "Välkommen! Kyrkans dörrar står öppna för alla. Var och en av oss är en unik mänska, skapad av Gud.

Kyrkan i Helsingfors lovar främja helsingforsarnas andliga liv och skapa betydelsefulla och högklassiga gemenskaper för hjälp och möten. Vi försvarar jämlikhet och rättvisa"

4) konstatera att den fortlöpande strategiprocessen går vidare med att kartlägga helsingforsarnas behov. Materialet samlas in i samband med framtidsdagen den 13.11.2021, då vi diskuterar de strategiska målen för följande tvåårsperiod.

Gemensamma kyrkorådet besluter

5) anteckna årsklockan för 2022 för kännedom.

## Behandling

Samfällighetens direktör Rintamäki redogjorde för ärendet

Ami Lainela anlände under behandlingen.

Beslut Enligt förslaget.

## **Redogörelse**

### **Bakgrund**

Den fortgående strategiprocesen ska vara gemensam och genomföras i samarbete mellan de gemensamma tjänsterna och församlingarna. Det är viktigt att församlingarna för en dialog med den gemensamma strategin. Nu har man samlat in uppgifter om församlingarnas strategier och strategiproceser. Merparten av församlingarna har lämnat in sina strategier och informerat om eventuella pågående strategiproceser. Enligt de tillgängliga uppgifterna har 13 församlingar en strategi medan strategiprocesen är på gång eller i uppstartfasen i sex församlingar (19 församlingar svarade på enkäten).

Den 13.12.2018, 104§ fattade kyrkofullmäktige beslut om den fortlöpande strategiprocesen. På basis av beslutet tillsatte kyrkorådet 11.2.2021 en framtidsarbetsgrupp som ersätter den ledningsgruppen som skötte uppgiften 2019–20.

I kyrkofullmäktiges beslut konstateras att framtidsgruppen som har sex medlemmar (samfällighetens direktör och/eller förvaltningsdirektören och/eller direktören för gemensamt församlingsarbete, en kyrkoherde, en sakkunnig från samfälligheten, kyrkofullmäktiges ordförande och/eller kyrkorådets vice ordförande samt en på basis av ansökan vald medlem) ska bedöma och följa upp strategin. Framtidsgruppens tänkesätt präglas av att den kontinuerligt lyssnar till gräsrotterna och samarbetsparterna.

Under våren samlades framtidsgruppen fyra gånger. Syftet med framtidsgruppens arbete under våren var att 1) för beslutfattarna utarbeta en ram, värderingar och formulera ett löfte för den fortlöpande strategin, 2) beskriva hur helsingforsarna under hösten 2021 ska involveras och att formulera mål som förenar alla under den kommande tvåårsperioden.

### **Förslag till ram för den fortlöpande strategin**

Framtidsgruppen har försökt hitta ett fungerande sätt att genomföra den fortlöpande strategiprocesen i enlighet med de riktlinjer som kyrkofullmäktige godkände den 13.12.2018. Det är viktigt att skapa en strategiram, att tydligt beskriva dess målsättning och att enas om de gemensamma metoderna.

Kyrkan i Helsingfors –strategin som gäller både de gemensamma tjänsterna och församlingarna bygger på helhetskyrkans strategi, församlingarnas strategier och helsingforsarnas behov. Strategin för kyrkan i Helsingfors fokuserar på Helsingfors. De gemensamma tjänsterna har var sitt strategiska program och församlingarna har egna strategier. Kyrkan i Helsingfors –strategin utgör den övergripande nivån och förenar församlingarna och de gemensamma tjänsterna. Strategin innehåller våra värderingar, vårt löfte och de mål som kyrkorådet fastställt för respektive tvåårsperiod. Tillsammans enas man om målen som byggs upp på basis av helhetskyrkans strategi, församlingarnas strategier och helsingforsarnas behov. Som faktabas har man dessutom använt resonemangen och materialet som dokumenterades under framtidsdagen 2020 och under modigt tillsammans processen – bl a frågor som i för-

samlingarnas utlåtanden ställts gällande den fortlöpande strategin. Helsingforsarnas behov kartläggs före varje tvåårsperiod.

### **Kartläggning av helsingforsarnas behov och bearbetande av målen för tvåårsperioden**

Kartläggningen av helsingforsarnas behov torde med beaktande av coronarestriktionerna genomföras med hjälp av skickliga engagerande intervjuer, vid behov på distans. Frågeställningarna och processen har utarbetats i samråd med församlingarna i Esbo, där en liknande strategiprocess och intervjuer nu pågår.

I Helsingfors torde intervjuerna piloteras under sommaren på så sätt att personalen och ett antal förtroendevalda under sommaren intervjuar helsingforsare och resultatet sammanställs till medarbetardagen den 6.9. Personalen får utbildning under medarbetardagen och uppmuntras till att i stor skala intervjuar helsingforsare. Utmaningen går också till de förtroendevalda. Responsen sammanställs till framtidsdagen 13.11.2021. I detta sammanhang processas resultatet som läggs till grund för ett förslag till målbild för den kommande tvåårsperioden. Avsikten är att kyrkorådet och kyrkofullmäktige ska besluta om de strategiska målen för den kommande tvåårsperioden i slutet av hösten 2021.

Avsikten är att på bred front kartlägga helsingforsarnas behov och att på basis av behoven, helhetskyrkans och församlingarnas strategier och löftet som getts i strategin Kyrkan i Helsingfors förädla både helsingforsförsamlingarnas och de gemensamma tjänsternas konkreta mål för den kommande tvåårsperioden.

### **Förslag Kirkko Helsingissä -strategian arvoiksi ja lupaukseksi**

Framtidsgruppen har bekantat sig med helhetskyrkans strategi Öppna dörrar, som kyrkostyrelsen godkänt den 22.9.2020, och med helsingforsförsamlingarnas nuvarande strategier.

Strategin Öppna dörrar utgår från samma frågeställningar som helsingforsförsamlingarnas strategier. Framför allt de i öppna dörrar –strategin nämnda värderingarna – tro, hopp och kärlek – torde direkt kunna inkluderas i strategin för kyrkan i Helsingfors.

Centrala och gemensamma aspekter som lyfts fram i församlingarnas strategier:

#### **ANDLIGHET**

- Ett andligt hem
- Modig andlighet
- En kristen identitet
- Kristlighet i vardagen
- Mångsidiga gudstjänster och mässor

#### **MÄNSKAN**

- Lindra ensamheten
- Gemenskap
- Ingriper då någon marginaliseras

- Församlingsmedlemmar som aktiva aktörer, delaktighet
- Bland människorna och på människornas språk
- Systematiska och betydelsefulla
- Med vår nästa
- Vi söker upp de mest utsatta/dem som behöver

## GEMENSKAPEN

- Vardagsrum
- Globalt ansvar
- Ansvar för miljön
- Beaktande av den mångsidiga miljön
- En levande stadskultur
- Hopp, nåd, rättvisa, jämlikhet

## METODER

- Sociala medier & regelbunden kommunikation via flera kanaler
- Innovationsförmåga, djärva experiment
- Inverkan också på samhället
- Fenomenbaserat
- Samarbete, nätverkande
- Vi lär oss tillsammans
- Förmåga att avstå, tavoitteellisuus
- Modig, lärande, attraktiv arbetsgemenskap.

På basis av församlingarnas strategier och Öppna dörrar –strategin har framtidsarbetsgruppen utarbetat ett förslag till löfte som kunde upptas i Kyrkan i Helsingfors –strategin:

”Välkommen! Kyrkans dörrar står öppna för alla. Var och en av oss är en unik mänska, skapad av Gud.

Kyrkan i Helsingfors lovar främja helsingforsarnas andliga liv och skapa betydelsefulla och högklassiga gemenskaper för hjälp och möten. Vi försvarar jämlikhet och rättvisa”

Löftet liksom den fortlöpande strategins övriga innehåll omprövas på samma ställen som den fortlöpande strategin i övrigt granskas, t ex under de årligen återkommande framtidsdagarna.

## Förvaltningens årsklocka

Avsikten är att som en del av strategiprocessen utarbeta en tvåårig årsklocka för förvaltningen. Tanken är att man övergår till denna tidtabell. Nu delges årsklockan för 2022 kyrkorådet för kännedom.

## Bilaga

