

50 § Val av fastighetsdirektör

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige väljer DI Osmo Rasimus till fastighetsdirektör f o m 1.1.2022 väljer.

Prövotiden är sex månader. Den som väljs till tjänsten ska innan hen tar emot tjänsten uppvisa ett godtagbart läkarintyg.

Behandling

Samfällighetens direktör Juha Rintamäki presenterade ärendet.

Under behandlingen gjordes 3 inlägg.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Beslutshistoria

GKR 20.5.2021, 150 §

Beslutsförslag Samfällighetens direktör Juha Rintamäki

Gemensamma kyrkorådet föreslår att kyrkofullmäktige

1) till fastighetsdirektör f o m 1.1.2022 väljer DI Osmo Rasimus.

Prövotiden är sex månader. Den som väljs till tjänsten ska innan hen tar emot tjänsten uppvisa ett godtagbart läkarintyg.

2) Förutsatt att kyrkofullmäktige väljer DI Osmo Rasimus till fastighetsdirektör f o m 1.1.2022, utser kyrkorådet DI Osmo Rasimus till direktör på visstid f o m 15.8 (eller enligt avtal) till den 31.12.2021 med uppgift att som tjänstförrättande sköta fastighetsdirektör Kai Heinsonens uppgifter. På tjänsteförhållanden tillämpas sex månaders prövotid.

Behandling Juha Rintamäki presenterade rekryteringsgruppens förslag.

Beslut: Enligt förslaget

Redogörelse

Fastighetsdirektörstjänsten blir vakant den 1.1.2022 då Kai Heinsonen går i pension.

Kai Heinsonen har mycket inestående semester, vilket innebär att fastighetsdirektörens uppgifter först kommer att skötas interimistiskt på viss tid av den person

som väljs till fastighetsdirektör till dess att fastighetsdirektörstjänsten blir vakant den 1.1.2022. Detta har gemensamma kyrkorådet fattat beslut om.

Fastighetsdirektören ska utveckla och leda landets största kyrkliga samfällighets unika fastighetsbestånd på ett kostnadseffektivt sätt och slå vakt om detta kapital, och dess kulturella och miljömässiga värden. Fastighetsdirektören är mångkunnig i fastighetsbranschen, för uppgiften behövs arbetserfarenhet från hela fastighetsbranschen och särskilt kunskaper om hur byggbranschen fungerar. Fastighetsdirektören ska också ha kunskaper om placeringsverksamhet, finansiering, fastighetsbildning, avtalsrätt och fastighetsaffärer. Förtrogenhet med offentlig förvaltning räknas som merit.

Fastighetsdirektören leder en sakkunnigorganisation. I arbetet behövs gedigen kunskap om strategiskt ledarskap samt förmåga att identifiera och förutse trender i samhället. Den som väljs till fastighetsdirektör ska ha i praktiken uppvisad förmåga och erfarenhet av ledarskap. För tjänsten är det av essentiell betydelse att personen har förmåga att leda sin personal. Personen ska dessutom kunna förhandla och interagera, agera målinriktat och tillämpa ett coachande ledarskap. Personen ska ha förmåga att leda förändringar och att motivera sina medarbetare. Fastighetsdirektören är också den viktigaste kommunikátören i frågor som gäller fastigheterna.

Rekryteringsprocessen har letts av en arbetsgrupp bestående av samfällighetens direktör Juha Rintamäki, fullmäktiges ordförande Hanna Mithiku, fullmäktiges vice ordförande Christoffer Perret, kyrkorådets ordförande Jukka Pakarinen, kyrkorådets vice ordförande Riitta Asikanius, kyrkorådsmedlemmarna Risto Harju och Otto Lehtipuu samt HR-direktör Riitta Kajander, som fungerade som arbetsgruppens tekniska sekreterare.

Platsannonserna publicerades via KirkkoHR i Sakasti, evl.fi, Oikotie och Monster den 16.4.2021, Helsingin Sanomat och Hufvudstadsbladet den 18.4.2021 samt i Rakennus-lehti den 23.4.2021. Dessutom publicerades annonsen på Kyrkan i Helsingfors LinkedIn-webbplats.

Ansökningstiden löpte ut den 3.5.2021 kl 12:00. Inom utsatt tid söktes tjänsten av 25 personer.

Behörighetskravet för fastighetsdirektörstjänsten är lämplig högre högskoleexamen och god förtrogenhet med fastighetsbranschen samt skötsel av förvaltning och ekonomi. Dessutom ska samfällighetens ledande tjänsteinnehavare ha utmärkta kunskaper i finska och nöjaktiga muntliga och skriftliga kunskaper i svenska. Dessutom behövs praktiska kunskaper i engelska, kunskaper i tyska räknas som merit. Enligt KL ska den som väljs till tjänsten vara konfirmerad medlem av den evangelisk-lutherska kyrkan i Finland.

Av de 25 personer som sökte tjänsten saknade fem den stipulerade utbildningen. Tre sökande meddelade att de inte är konfirmerade och inte hör till kyrkan. En sökande återtog sin ansökan den 4.5.2021.

På basis av uppgifterna om de sökandes utbildning och erfarenhet och de krav som ställs för att framgångsrikt kunna sköta uppgiften kallade beredningsgruppen följande sökande till intervju: 6, 9, 14, 18, 19 ja 20.

Intervjuerna hölls den 5.5.2021. Intervjuerna genomfördes på så sätt att varje sökande gavs 45 minuter tid och alla sökande fick samma frågor. Intervjuerna genomfördes av beredningsgruppen.

Intervjugruppen utvärderade på basis av ansökningarna, intervjuerna och resultaten av lämplighetsbedömningen de sökandes förutsättningar att framgångsrikt sköta fastighetsdirektörstjänsten. Till lämplighetsbedömning sändes följande sökande: 14, 18,19 ja 20. Efter intervjun återtog sökande 18 sin ansökan. Lämplighetsbedömningen utfördes av Psycon Oy.

Den nya fastighetsdirektören förväntas ha erfarenhet av fastighetsbranschen och framför allt känna till hur byggsektorn fungerar. Dessutom ska hen ha kunskaper om placeringsverksamhet, finansiering, fastighetsbildning, avtalsjuridik och fastighetsaffärer. Förtrogenhet med offentlig förvaltning räknades som merit.

Den nya fastighetsdirektören förväntades ha erfarenhet av fastighetsbranschen och särskilt av byggbranschen. Dessutom behövs kunskaper om placeringsverksamhet, finansiering, fastighetsbildning, avtalsjuridik och fastighetsaffärer. Erfarenhet av offentlig förvaltning räknades som merit.

Den nya fastighetsdirektören förväntas vara väl förtrogen med strategiskt ledarskap och ha förmåga att identifiera och förutse trender i samhället. Dessutom förväntas hen ha i praktiken ådagalagd erfarenhet av och förmåga att leda. Också förhandlings- och interaktionsförmåga ansågs vara viktiga egenskaper och i platsannonserna betonades också vikten av god kommunikationsförmåga. De sökandes styrkor och skillnader utreddes på basis av intervjuerna, ansökningshandlingarna samt lämplighetsbedömningarna som gjordes av Psycon Oy.

I ett PM till föredragningen ingår sådana uppgifter som enligt KL 25:8 och OffL 24::1 mom 29 berörs av bestämmelserna om personsekretess.

Helhetsbedömningen av kandidaterna ger vid handen att DI **Osmo Rasimus** är den av kandidaterna som bäst uppfyller ovan nämnda krav. Hans arbetserfarenhet från fastighetsbranschen är omfattande och ger en god grund för skötseln av krävande förmansuppgifter. Han har också lång erfarenhet av offentlig förvaltning.

På basis av rekryteringsgruppens intervju och den därpå följande lämplighetsbedömningen konstateras att hans kompetens motsvarar de krav som ställs på förvaltningsdirektören. I sin verksamhet betonar han ett processmässigt framskridande, han är lösningsorienterad och har goda förutsättningar för strategisk planering och kan gestalta helheter. Utöver detta har han förmåga att ta helhetsansvar och leda, vilket gör att han skiljer sig från de övriga sökande.

Bilagor

- 2 Kiinteistöjohtajan virkaan hakeneiden yhteenveto, päivitetty 6.5.21

3 Kiinteistöjohtajan rekrytointimuistio

