

## **391 § Palkkausmääräysten soveltaminen Helsingin seurakuntayhtymässä**

### **Päätösehdotus**

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää hyväksyä liitteenä olevan ohjeen palkkausmääräysten soveltamisesta Helsingin seurakuntayhtymässä.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### **Tiivistelmä**

Soveltamisohje perustuu Kirkon virka- ja työehtosopimusmääräyksiin sekä yhteisen kirkkoneuvoston palkkauksen määräytymisestä teke-miin päätöksiin. Ohjetta sovelletaan kirkon yleisen palkkausjärjestel-män soveltamispiirissä oleviin kuukausipalkkaisiin työsopimussuhteisiin työntekijöihin sekä viranhaltijoihin koko seurakuntayhtymässä.

Soveltamisohjeessa kuvataan palkan määräytymistä ja sitä koskevaa päätöksentekomenettelyä eri tilanteissa, mm. uuden tehtävän ollessa kyseessä tai silloin, kun tehtävän sisältö on muuttunut olennaisesti. Ohjeessa linjataan myös esimerkiksi viransijaisten palkkauksen mää-räytymistä sekä palkkion maksamista työelämässä oppimisen ja harjoittelun ohjauksesta. Soveltamisohje sisältää myös palkkalinjaukset viranhaltijan/työntekijän peruspalkan tarkistamisesta hänen hoitaessa toisen viran/työsuhteen tehtäviä omien tehtävien ohella.

Palkkaustyöryhmä on kokouksessaan 22.11.2021 hyväksynyt henkilöjohtajalle valtuuden päättää erityisen osan maksamisesta enintään 500 euroon saakka tehtävissä, joissa edellytetään erityistä osaamista tai jotka ovat seurakuntayhtymän kannalta erityisen kriittisiä. Kriteerinä erityisen osan käytölle on esimerkiksi käytännössä osoitettu rekrytointihaaste tai yleisesti tunnettu alan työmarkkinatilanne. Tämä valtuutus on kirjattu soveltamisohjeen ensimmäiselle sivulle kohtaan Palkan määräytyminen. Soveltamisohjeeseen on lisäksi tehty joitakin teknisiä muutoksia.

**Liitteet**

5 Palkkausmääräysten soveltamisohje 22.11.2021

