

389 § Yhteisen seurakuntatyön johtajan valinta

Päätösehdotus

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1. esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että teologian maisteri, rovasti Stefan Forsén nimitettäisiin Helsingin seurakuntayhtymän yhteisen seurakuntatyön johtajan virkaan 1.3.2021 alkaen
2. , että yhteinen kirkkovaltuusto pyytää Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulia antamaan Forsénille viranhoitomääräyksen samaisesta 1.3.2021 lukien tähän virkaan
3. esittää, että yhteinen kirkkovaltuusto päättää Forsénin kohdalla olla määräämättä koeaikaa. Virkaan valitun tulee ennen viran vastaanottamista esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Käsittely

Yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén ei osallistunut tämän asian käsittelyyn. (HL 28 § kohta 1)

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Yhteisen seurakuntatyön virka ja siihen kuuluvat tehtävät

Helsingin seurakuntayhtymän yhteisen seurakuntatyön johtajan virka täytettiin määräaikaisena 31.12.2021 saakka yhteisen kirkkovaltuuston 6.9.2018 päätöksellä. 4.11.2021 yhteinen kirkkoneuvosto päätti julistaa viran haettavaksi toistaiseksi voimassa olevana.

Hallinnon johtosäännön mukaan yhteisen seurakuntatyön johtaja vastaa:

- seurakuntayhtymän hoidettavaksi perussäännössä annetuista seurakuntatyön yhteisistä tehtävistä;
- yhteydenpidosta ja yhteistyöstä kirkkoherrojen, kirkkoherrainkokouksen, Helsingin seurakuntayhtymän seurakuntien sekä muiden tahojen kanssa;
- sekä näihin liittyvistä kehittämisestä, koordinoinnista, valvonnasta, ehdoituksista ja selvityksistä.

Kirkkoherrainkokouksen osallistumisesta yhteisen seurakuntatyön johtamiseen määrätään yhteisen seurakuntatyön johtosäännössä.

Vastuualueensa toimintalinjojen ja tavoitteiden toteuttamiseksi yhteisen seurakuntatyön johtaja

- tekee päätökset hänelle yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä mää-
rätyissä asioissa;
- vastaa toimialaansa koskevien asioiden valmistelusta yhteisen kirkko-
neuvoston päätettäväksi ja huolehtii päätösten täytäntöönpanosta;
- huolehtii toimialansa taloudesta ja tekee ehdotuksen talousarvioksi.

Yhteisen seurakuntatyön johtajan viran erityispiirteet on päätetty Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 4.11.2021

a) Seurakuntatyön tuntemus

- Tehtävästä suoriutuminen edellyttää monipuolista kokemusta seurakunta-
työstä.
- Tehtävästä suoriutuminen edellyttää vahvaa osaamista seurakuntatyön
kehittämisestä.

b) Johtamistaidot

- Tehtävässä tarvitaan hyviä johtamisvalmiuksia sekä käytännössä osoitet-
tua johtamiskokemusta ja -taitoa.
- Tehtävästä suoriutuminen edellyttää vahvaa strategisen johtamisen osaa-
mistaa, kykyä tunnistaa ja ennakoida muutostrendejä sekä taitoa toimia joh-
tamis- ja kehittämistyössä tavoitteellisesti.
- Tehtävässä edellytetään selkeitä näkemystä kirkon tulevaisuudesta ja tai-
toa seurakunnallisen työn luotsaamisesta muuttuvassa toimintaympäris-
tössä. Kyky menestyksekkääseen muutosjohtamiseen on tärkeitä.
- Tehtävästä suoriutuminen edellyttää edelleen valmentavaa johtamisotetta,
taitoa tukea ja motivoida työntekijöitä työssään sekä taitoa mahdollistaa
työntekijöille uuden oppiminen ja uudenlaisten toimintatapojen hyödyntä-
minen ja kehittäminen.

c) Neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot

- Tehtävästä suoriutuminen edellyttää vahvoja neuvottelu- ja vuorovaikutus-
taitoja sekä kykyä tehdä laajasti yhteistyötä.
- Tehtävän hoitamisessa tarvitaan hyvää yhteistyön kokemusta ja yhteistyön
asennetta seurakuntien ja eri yhteistyökumppaneiden työn organisoinnis-
sa.
- Tehtävästä suoriutuminen edellyttää monipuolisia kirjallisen ja suullisen
esittämisen taitoja sekä kykyä aktiivisesti viestiä eri sidosryhmille ja yhteis-
työtahoille.
- Tehtävästä suoriutuminen edellyttää kokemusta verkostoitumisesta ja vai-
kuttamistyöstä kirkollisten ja yhteiskunnallisten toimijoiden kanssa

Nämä työlle esitetyt tarpeet ilmenevät hakuilmoituksessa ja valintahaastatteluisissa rekrytointiryhmä esitti näihin aihealueisiin liittyviä tarkentavia kysymyksiä.

Viran haettavaksi julistaminen

Virka julistettiin haettavaksi 9.11.2021 ja hakuilmoitus julkaistiin KirkkoHR:n kautta Sakastissa osoitteessa evl.fi, Oikotiellä sekä Helsingin Sanomissa sekä Hufvudstadsbladetissa.

Haku aika päättyi 23.11.2021 klo 12. Määräaikaan mennessä virkaan saapui 5 hakemusta.

Viran kelpoisuusvaatimukset

Yhteisen seurakuntatyön johtajalla tulee olla kelpoisuus kirkkoherran virkaan ja hyvä perehtyneisyys tehtäväalaaan. Yhteisen seurakuntatyön johtajalta vaaditaan suomen kielen erinomainen sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Lisäksi valittavaksi esitettävän henkilön luottotiedot ja sidonnaisuudet tarkastetaan.

Kirkkoherranviran kelpoisuusvaatimuksena on KJ 6: 10 mukaan pastoraalitutkinto (Tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherralla ylempi pastoraalitutkinto) ja seurakuntatyön johtamisen tutkinto.

Haastateltujen hakijoiden vertailu

Seurakuntatyön tuntemus on hakijoilla 1. ja 2. hyvä. Hakija 1. on seurakuntatyön kehittämisen kokemusta kauppakeskustöiden ja verkkoviestinnän osalta. Hakijan 2. on kokemusta seurakuntatyön monipuolisesta kehittämisestä.

Hakijoista 1. on johtamiskokemusta lähijohtajana. 4. on toiminut pienempien organisaatioiden johdossa. 2. on johtamistyössään toteuttanut menestyksekkäästi strategista johtamista. 2. kommunikoi haastattelussa näkemyksensä kirkon tulevaisuudesta ja miten organisaatiota tulisi johtaa. Kaikki hakijat omaavat tarvittaessa valmentavan johtamisotteen.

Hakijoista 4. on varsinkin herätysliikkeen toiminnan johtajana osoittanut menestyksellisiä yhteistyökyvykkyyttä sekä vuorovaikutus ja neuvottelutaitoja. 2. vuorovaikutustaidot on todettu hyviksi ja neuvottelutaidot riittäviksi. Hän on osoittanut kykenevänsä laajaan yhteistyöhön.

Kirjallinen ja suullinen viestintä on kaikilla hakijoilla riittävän hyvää. 2. ja 4. ovat laajasti verkostoituneet. 2. ja 4. on myös kokemusta kirkollisesta ja yhteiskunnallisesta vaikuttamistyöstä.

Ruotsin ja englannin kielen suhteen 2. kielitaito todettiin hyväksi. Hän käyttää sekä suomen että ruotsin kieltä sujuvasti.

Valintaryhmän esitys

Valintaryhmä arvioi hakijoiden edellytyksiä hoitaa menestyksellisesti yhteisen seurakuntatyön johtajan viran tehtäviä hakemuksista ja haastatteluista saatujen tietojen pohjalta.

Valintaryhmä esittää Stefan Forsénin valitsemista tehtävään. Hänen käytännössä osoitettu johtamiskokemus on tehtävään soveltuvin. Hänellä on myös vahvin seurakuntatyön tuntemus ja seurakuntatyön kehittämisen kokemus. Forsén on myös osoittanut kyvykkyytensä ja motivaation yhteisen seurakuntatyön muutoksen läpiviintiin luottamuselinten tekemien päätösten pohjalta. Haastatteluryhmän näkemyksen mukaan muut hakijat eivät täytä yhteisen kirkkoneuvoston määrittelemiä viran erityisiä vaatimuksia.

Haastatteluryhmä katsoi, ettei tässä tilanteessa ollut tarpeen lähettää hakijoita ulkopuolisen tahon tekemään soveltuvuusarviointiin.

Forsén on hoitanut yhteisen seurakuntatyön johtajan tehtävää ensin 1.11.-31.12.2018 viransijaisena, sen jälkeen 1.1.2019-31.12.2021 määräajaksi valittuna viranhaltijana. Koska hänet nyt valitaan samaan virkaan eivätkä virkaan kuuluvat tehtävät ole huomattavassa määrin muuttuneet, ei ole perusteita määrätä uutta koeaikaa (kirkkolaki 6 luku 17 §)..

Liitteet

- 3 Perustelumuuisto yhteisen seurakuntatyön johtaja (salainen JulKL 24.1 § 29 kohta)
- 4 Yhteisen_seurakuntatyön_johtaja_hakijayhteenveto (salainen JulKL 24.1 § 32 kohta)

