

393 § Sopimuskorotuksen kohdentaminen ylimmän johdon palkkausjärjestelmässä

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

1) kohdentaa Kirvestes:n mukaisen sopimuskorotuksen 1,6 % 1.5.2021 (allekirjoituspöytäkirja 3 § 2 mom) ylimmän johdon palkkausjärjestelmässä johdon palkkausryhmän esityksen mukaisesti. Korotus jaetaan ensimmäisen arviointijakson piirissä olleiden johtajien kesken kolmessa ryhmässä suhteessa 50:30:20. Korotus maksetaan takautuvasti 1.5.2021 lähtien.

Käsittely

Puheenjohtajana toimi yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikanius.

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander toimi esittelijänä.

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Jukka Pakarinen, seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki, hallintojohtaja Juha Silander, sekä kokouksessa etäyhteyden kautta olleet kirkkoherrat eivät osallistuneet tämän asian käsittelyyn. (HL 28 § kohta 1)

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 8.10.2020 (§ 247) päättänyt ylimmän johdon sopimuskorotusten kohdentamisesta kuluvana vuonna suorituksen arviointien perusteella. Samalla yhteinen kirkkoneuvosto päätti asettaa työryhmän ylimmän johdon palkkauksen arviointia varten, jonka puheenjohtajaksi nimettiin yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja ja jäseniksi hiippakuntadekaani, yhteisen seurakuntatyön johtaja ja henkilöstöjohtaja tai hänen nimeämänsä edustaja. Johdon palkkausryhmän tehtävänä on palkkausjärjestelmän kehittämisen lisäksi suorittaa ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvien henkilöiden tehtävän vaativuuden arviointi ja tehdä esitykset asiassa yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Lisäksi asetettiin arviointiryhmät, joiden tehtävänä on sopia johdon tavoitteista ja arvioida ylimmän johdon työssä suoriutumista. Arviointiryhmien jäseninä toimivat

- kirkkoherrojen osalta seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja ja lääninrovasti

- lääninrovastien osalta seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja ja piispa/tuomiokapitulin edustaja
- hallintojohtajan osalta seurakuntayhtymän johtaja ja YKN:n puheenjohtaja

Arviointiryhmät tekevät esitykset suoritukseen perustuvasta palkanlisästä johdon palkkausryhmälle, joka kokoaa esitykset ja tekee esityksen YKN:lle. Yhteinen kirkkoneuvosto tekee päätöksen saajista.

Esitys sopimuskorotusten kohdentamisesta

Johdon palkkausryhmä sai ensimmäisen arviointijakson (10/20-4/21) arvioinnit arviointiryhmiltä 30.9.2021 mennessä. Arviointi toteutettiin henkilöstövaihdosten seurauksena yhteensä vain 16 kirkkoherran osalta. Arvioinnit saatuaan johdon palkkausryhmä tutustui johtajille asetettuihin tavoitteisiin ja niitä koskeviin suoriutumisen arviointeihin. Palkkausryhmä totesi, että ensimmäiselle arviointijaksolle asetetut tavoitteet olivat osittain yhteismitattomia ja siten vaikeasti vertailtavia tuloksellisuuden kokonaisarvioinnissa. Haasteena oli myös poikkeuksellisen lyhyt arviointijakso, mikä osaltaan selittää tavoiteasetannan haasteita. Ryhmä kuitenkin totesi, että käynnissä on pilottivaihe ja siihen nähden tavoite-asetannassa onnistumista voi pitää hyvänä ja oikeansuuntaisena. Arvioita tukee myös kerätty palaute arviointikierrökseen osallistuneilta johtajilta sekä arviointiryhmien jäseniltä.

Arvioinnit ovat salassa pidettävää tietoa julkisuuslain mukaisesti (Julkl 24 §, 1 mom, kohta 29).

Palkkausryhmä päätti esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle Kirvestes:n sopimuskorotuksen (1.5.2021) kohdentamista kolmessa ryhmässä ylimmän johdon palkkausjärjestelmän piirissä oleville. Tarkempi erittely liitteessä 2 (liite muodostaa henkilörekisterin ja on siten ei-julkinen julkisuuslain 13 § 2 mom mukaisesti). Kohdentamisen perusteena on asetetut tavoitteet ja niiden saavuttaminen saatujen arviointien perusteella. Sopimuskorotus esitetään jaettavaksi ryhmille suhteessa 50:30:20. Korotus maksetaan takautuvasti 1.5.2021 lähtien 31.12.2021 palkanmaksussa.

	Johtajien lkm	Korotus / kk
Ryhmä 1	5	157,17 €
Ryhmä 2	5	94,30 €
Ryhmä 3	6	52,39 €

Korotusten yhteisvaikutus vastaa 1,6 % ylimmän johdon palkkausjärjestelmässä olevan henkilöstön palkoista (Kirvestes allekirjoitusptk 3 §). Yhteensä 5 henkilöä ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvista ei ollut mukana ensimmäisellä arviointijaksolla (työsuhde alkanut arviointijaksolla tai sen jälkeen).

Liitteet

- 8 Esitys sopimuskorotuksen kohdentamisesta (ei-julkinen, JulKL 13 § 2 mom)
- 9 Palkkaustyöryhmän pöytäkirja

