

**274 § Talouspäällikön irtisanoutuminen virasta, talouspäällikön viran auki julistaminen sekä keskeisten ehtojen ja viran erityispiirteiden määrittäminen**

**Päätösehdotus**

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) merkitsee talouspäällikkö Margareta Backin irtisanoutumisilmoituksen 1.10.2021 alkaen tiedoksi.
- 2) lausuu kiitokset Margareta Backille hyvästä talouspäällikön viran hoidosta.
- 3) päättää julistaa talouspäällikön viran haettavaksi.
- 4) päättää asettaa talouspäällikön rekrytointiryhmän ja valita siihen jäseniksi yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Jukka Pakarisen, vt. hallintojohtaja Juha Silanderin, HR-erityisasiantuntija Mikael Vanttisen sekä 2-3 luottamushenkilöä.
- 5) päättää määritellä palvelussuhteen keskeiset ehdot sekä talouspäällikön viran erityispiirteet liitteiden mukaisesti.
- 6) päättää, että valittavan henkilön luottotiedot tarkastetaan.
- 7) käy periaatteellisen keskustelun yhteisten palveluiden päällikötasoisien virkojen ja työsuhteiden auki julistamisen käytännöistä jatkossa.

**Käsittely**

Vt. hallintojohtaja Juha Silander selosti asiaa.

**Päätös**

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki

Yhteinen kirkkoneuvosto:

- 1) merkitsee talouspäällikkö Margareta Backin irtisanoutumisilmoituksen 1.10.2021 alkaen tiedoksi.
- 2) lausuu kiitokset Margareta Backille hyvästä talouspäällikön viran hoidosta.
- 3) päättää julistaa talouspäällikön viran haettavaksi.
- 4) päättää asettaa talouspäällikön rekrytointiryhmän ja valita siihen jäseniksi yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Jukka Pakarisen, vt. hallintojohtaja Juha Silanderin, HR-erityisasiantuntija Mikael Vanttisen sekä luottamushenkilöistä Esa Ahosen, Riitta Asikaniuksen ja Anni Järvillehdon.

5) päättää määritellä palvelussuhteen keskeiset ehdot sekä talouspäällikön viran erityispiirteet liitteiden mukaisesti.

6) päättää, että valittavan henkilön luottotiedot tarkastetaan.

7) käy periaatteellisen keskustelun yhteisten palveluiden päällikkötoimien virkojen ja työsuhteiden auki julistamisen käytännöistä jatkossa.

## Selostus

Seurakuntayhtymän talouspäällikkö Margareta Back on 31.8.2021 lähettämällään kirjeellä ilmoittanut irtisanoutuvansa talouspäällikön virasta 1.10.2021 alkaen.

Seurakuntayhtymän johtoryhmä on kokouksessaan 9.9.2021 päättänyt puoltaa talouspäällikön viran auki julistamista. Koska talouspäällikkö toimii hallinto-osaston talouspalveluiden päällikkönä ja esihenkilönä, kuuluu päätösvalta talouspäällikön virkaan ottamisesta yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön perusteella yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Hallinto-osaston johtosäännön mukaan talouspäälliköllä tulee olla virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja perehtyneisyyttä talouteen. Lisäksi viran menestyksessä hoito edellyttää tehtäväalan tunteenmusta. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito. Virkaan valittavan tulee kirkkolain mukaan olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen.

Talouspäällikön viran palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 701 mukaan, peruspalkan ollessa 4 785,69 euroa / kk. Virkaan sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Talouspäällikön tehtäväkuvauksen mukaan talouspäällikön keskeisenä tehtävänä on suunnitella, johtaa ja kehittää seurakuntayhtymän taloushallintopalveluja siten, että palvelut ovat toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisia sekä asiantuntevasti, laadukkaasti, tehokkaasti ja palvelualltiisti hoidettuja. Edelleen talouspäällikön tehtävänä on toteuttaa seurakuntayhtymän konserniyhtiöiden omistajaohjaustehtäviä, suunnitella ja seurata yhtymän maksuvalmiutta, osallistua sijoitustoiminnan toteuttamiseen sekä toimia hallintojohtajan sijaisena.

Talouspäällikön tehtävän pääasiallinen sisältö on seuraava:

- taloushallintopalveluiden (kirjanpito, maksuliikenne, tilinpäätös, sisäinen laskenta ja taloussuunnittelu ja raportointi) suunnittelu, kehittäminen ja johtaminen
- tytäryhtiöiden taloushallinnon järjestäminen
- ulkoistetun taloushallinnon ohjaaminen
- palveluiden ylläpito ja kehittäminen, joka edellyttää palvelurakenteen, tuottamistavan ja resurssitarpeiden arviointia sekä vuorovaikutusta seurakuntien, työyksiköiden, Kipan ja muiden ulkopuolisten toimijoiden kanssa

- seurakuntayhtymän taloussuunnittelusta sekä talousarvion ja tilinpäätöksen laatimisesta vastaaminen
- maksuvalmiuden suunnittelu ja seuranta sekä ulkoisen rahoituksen järjestäminen
- korkoriskin arviointi ja suojaamistoimenpiteiden suunnittelu ja toimeenpano yhdessä kiinteistöjohtajan / hallintojohtajan kanssa
- sijoitustoiminnan toteuttamiseen liittyvät tehtävät, kuten sijoitusneuvottelukunnan sihteerinä toimiminen, sijoituspäätösten toteutuksen seuranta ja dokumentaatio sekä sijoitussalkkujen seuranta osana maksuvalmiuden suunnittelua
- yhtymän konsernin omistajaohjaustehtävien hoitaminen, kuten rahoituksen suunnittelu sekä tarvittaessa omistajan edustajana toimiminen yhtiökokouksissa (ensisijainen edustaja hallintojohtaja)
- osallistuminen hallituksen jäsenenä kiinteistökehitykseen yhtiömuotoisesti toteutettavissa uudisrakentamishankkeissa
- vakuutusten hallinnoinnin hoitaminen yhdessä meklarin, kiinteistötoimen ja muiden yhtymän tahojen kanssa
- vakuutusten kilpailutuksen toteuttaminen yhteistyössä meklarin kanssa
- talouspalvelut-yksikön työntekijöiden (pois lukien pääkirjanpitäjän alaisuudessa olevat työntekijät) esihenkilönä toimiminen
- toimiminen asiantuntijana erilaisissa sekä yhtymän että kirkkohallituksen hallinnoimissa suunnittelu- ja kehittämistyöryhmissä
- hallintojohtajan erikseen osoittamat muut tehtävät

Hallinto-osaston johtosäännön mukaan taluspäällikön johtaman talouspalveluiden tehtäväalueeseen kuuluvat: talouden suunnittelu ja seuranta, raportoinnin ja laskentatoimen kehittäminen, maksuliikenne, kirjanpito tilinpäätöksineen, sijoitus- ja rahoitustoiminta, vakuutus- ja verokysymykset, testamenttirahastot sekä talouden valvonta ja ohjeistus.

Selvitys palvelussuhteen keskeisistä ehdoista sekä ehdotus viran erityispiirteistä on muotoiltu taluspäällikön viran tehtäväkuvauksen pohjalta (liitteet).

Koska taluspäällikön taloudellinen vastuu on suuri, on perusteltua, että valittavan henkilön luottotiedot tarkistetaan.

Taluspäällikön viran pikainen täyttäminen nähdään tärkeänä talouspalveluiden johtamisen ja kehittämisen näkökulmista, erityisesti vallitsevassa tilanteessa, jossa talouspalveluita kohtaan kohdistuu poikkeuksellisen suuria odotuksia Rohkeasti yhdessä –prosessin ehdotusten täytäntöönpanoon liittyen. Täytäntöönpanovaiheen odotetaan kuormittavan talouspalveluita heti vuoden 2022 alusta alkaen, edellyttäen yksikköä johtavalta taluspäälliköltä vahvaa organisointi- ja projektinhallintakykyä.

Taluspäällikön viran hakuprosessi olisi tarkoitus toteuttaa niin, että hakuaika päättyisi 22.10.2021, haastattelut järjestettäisiin viikolla 44 ja mahdolliset henkilöarvioinnit viikolla 45. Taluspäällikön valinta olisi määrä tuoda yhteiselle kirkkoneuvostolle päätettäväksi 9.12.2021 kokoukseen. Uuden taluspäällikön olisi tarkoitus aloittaa virassa 17.1.2022 tai sopimuksen mukaan.

Seurakuntayhtymässä on viime aikoina ollut käytäntö, jossa yhteisten palveluiden päällikkötasoisten virkojen auki julistaminen on tuotu yhteisen kirkkoneuvoston päätettäväksi, jolloin yhteinen kirkkoneuvosto on samalla myös tehnyt päätöksen rekrytointiryhmän kokoonpanosta. Yhteisten palveluiden päällikkötasoisten työsuhteiden osalta on toimittu puolestaan niin (esimerkiksi hallintolakimiehen rekrytoinnin yhteydessä), että yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet ovat voineet ilmoittautua rekrytointiryhmään mukaan yhteisen kirkkoneuvoston ilmoitusasiatpykälässä. Auki julistamista ei ole työsuhteiden osalta erikseen päätetty vaan yhteinen kirkkoneuvosto on käsitellyt ko. rekrytointeja vasta valintavaiheessa.

Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö ei ota kantaa siihen, tulisiko päällikkötasoisten virkojen ja/tai työsuhteisten auki julistamisesta päättää yhteisessä kirkkoneuvostossa vai käsittelee yhteinen kirkkoneuvosto rekrytointia ensimmäisen kerran vasta valintapäätöstä tehtäessä. Seurakuntayhtymän johtoryhmä on kokouksessaan 9.9.2021 todennut, että yhteisen kirkkoneuvoston olisi hyvä käydä periaatteellinen keskustelu siitä, miten yhteisten palveluiden päällikkötasoisten virkojen ja työsuhteiden auki julistamisen kanssa toivotaan toimittavan jatkossa.

## **Liitteet**

- 11 Irtisanoutumiskirje Margareta Back
- 12 Selvitys palvelussuhteen keskeisistä ehdoista taluspäällikkö
- 13 Viran erityispiirteet taluspäällikkö

