

221 § Hallintojohtajan viran aukijulistaminen sekä keskeisten ehtojen ja viran erityispiirteiden määrittäminen

Päätösehdotus

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

1. julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi.
2. asettaa rekrytointiryhmän ja valita siihen jäseniksi yhtymän johtaja Juha Rintamäen, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Hanna Mithikun, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Christoffer Perret'n, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Jukka Pakarisen, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikaniuksen sekä 2 yhteisen kirkkoneuvoston jäsentä. Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander toimii rekrytointiryhmän työn tukena.
3. määrittellä palvelussuhteen keskeiset ehdot sekä hallintojohtajan viran erityispiirteet liitteiden mukaisesti.
4. antaa rekrytointiryhmälle mandaatin hyödyntää rekrytointiprosessissa tarvittaessa hallintoasioiden asiantuntijaa.
5. , että valittavan henkilön luottotiedot tarkastetaan.

Käsittely

Vt. hallintojohtaja Juha Silander poistui paikalta esteellisenä.

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki selosti asiaa.

Esittelijä muutti päätösehdotusta seuraavasti:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

2. asettaa rekrytointiryhmän ja valita siihen jäseniksi yhtymän johtaja Juha Rintamäen, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Hanna Mithikun, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Christoffer Perret'n, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Jukka Pakarisen, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikaniuksen sekä yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Martina Harms-Aallon sekä Anni Järvilehdon. Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander toimii rekrytointiryhmän työn tukena.
3. määrittellä palvelussuhteen keskeiset ehdot sekä hallintojohtajan viran erityispiirteet liitteiden mukaisesti. Liitteeseen hallintojohtajan viran erityispiirteet kohtaan 2 c tulee seuraava lisäys:

c. Käytännön kokemus varainhoitopalveluiden sekä erilaisten vaihtoehtoisten sijoitusten käyttämisestä sijoitustoiminnassa sekä eettisestä sijoittamisesta katsotaan eduksi.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

1. julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi.
2. asettaa rekrytointiryhmän ja valita siihen jäseniksi yhtymän johtaja Juha Rintamäen, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Hanna Mithikun, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Christoffer Perret'n, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Jukka Pakarisen, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikaniuksen sekä yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Martina Harms-Aallon sekä Anni Järvilehdon. Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander toimii rekrytointiryhmän työn tukena.
3. määrittellä palvelussuhteen keskeiset ehdot sekä hallintojohtajan viran erityispiirteet liitteiden mukaisesti. Liitteeseen hallintojohtajan viran erityispiirteet kohtaan 2 c tulee seuraava lisäys:

c. Käytännön kokemus varainhoitopalveluiden sekä erilaisten vaihtoehtoisten sijoitusten käyttämisestä sijoitustoiminnassa sekä eettisestä sijoittamisesta katsotaan eduksi.

4. antaa rekrytointiryhmälle mandaatin hyödyntää rekrytointiprosessissa tarvittaessa hallintoasioiden asiantuntijaa.
5. , että valittavan henkilön luottotiedot tarkastetaan.

Selostus

Hallintojohtaja Juha Tuohimäki on 9.6.2021 päivätyllä ilmoituksellaan ilmoittanut irtisanoutuvansa hallintojohtajan virasta 1.8.2021 lukien. Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 17.6.2021 § 209 päättänyt esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto merkitsee tiedoksi hallintojohtaja Juha Tuohimäen irtisanoutumisilmoituksen 1.8.2021 lukien.

Helsingin seurakuntayhtymän hallinnon johtosäännön 11 § mukaan osastonjohtajien virat täyttää ja heidän virkasuhteensa päättää yhteinen kirkkovaltuusto. Yhteinen kirkkoneuvosto julistaa viran haettavaksi ja tekee asiasta perustellun esityksen yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Hallinnon johtosäännön 7 § mukaan hallintojohtajalla tulee olla tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, tehtäväalan tuntemus ja perehtyneisyys talouteen ja hallintoon. Viran erityiset tarpeet määrittävät johtosäännön mukaan tehtäväkuvauksesta.

Seurakuntayhtymän kielisäännön mukaan johtavalta viranhaltijalta vaaditaan suomen kielen erinomainen sekä ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Hallinnon johtosäännön mukaan hallintojohtaja vastaa:

- seurakuntayhtymän yleishallinnosta;
- seurakuntayhtymän ja konserniyhtiöiden taloushallinnosta ja rahoituksesta; kiinteistöjen ja kiinteistö- sekä asunto-osakeyhtiöiden rahoituksesta kuitenkin yhteistyössä kiinteistöjohtajan kanssa;
- seurakuntayhtymän rahavarojen sijoituksista;
- seurakuntayhtymän tietohallinnosta;
- keskusrekisterin toimialaan kuuluvista tehtävistä;
- seurakuntayhtymän oikeudellisista asioista;
- seurakuntayhtymän hankintatoimesta;
- sekä näihin liittyvistä kehittämisestä, koordinoinnista, valvonnasta, ehdotuksista ja selvityksistä sekä yhteydenpidosta yhtymän seurakuntien ja muiden yhteisöjen kanssa.

Vastuualueensa toimintalinjojen ja tavoitteiden toteuttamiseksi hallintojohtaja:

- tekee päätökset hänelle yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä määrättyissä asioissa;
- vastaa toimialaansa koskevien asioiden valmistelusta yhteisen kirkkoneuvoston päätettäväksi ja huolehtii päätösten täytäntöönpanosta;
- huolehtii toimialansa taloudesta ja valmistelee ehdotuksen talousarvioksi;
- huolehtii seurakuntayhtymän taloussuunnitteluun, kirkolliseen verotukseen, vakuutuksiin, rahoitukseen, talousarvioon ja tilinpäätökseen liittyvistä tehtävistä sekä tekee muita talouden kehityksestä johtuvia ja siihen vaikuttavia ehdotuksia.

Selvitys palvelussuhteen keskeisistä ehdoista on laadittu hallinnon johtosäännön kirjausten pohjalta (liite). Ehdotus viran erityispiirteistä on muotoiltu hallintojohtajan viran tehtäväkuvauksen pohjalta (liite).

Koska hallintojohtajan taloudellinen vastuu on suuri, on perusteltua, että valittavan henkilön luottotiedot tarkistetaan.

Viran palkkaus määräytyy ylimmän johdon palkkausjärjestelmän hinnoitteluryhmän J70 mukaan, viran kokonaispalkan ollessa aloitushetkellä 6 284 – 7 375 euroa/kk.

Hakuprosessi on tarkoitus toteuttaa niin, että yhteinen kirkkovaltuusto voisi päättää hallintojohtajan valinnasta 7.10.2021 kokouksessaan. Viran täyttäminen viivyttyä on erityisen tärkeää meneillään olevan Rohkeasti yhdessä –valmistelun näkökulmasta. Hallintojohtajan vastuulle kuuluvan toimintaedellytysten turvaamissuunnitelman täytäntöönpano ajoittuu talvikaudelle 2021–2022.

Liitteet

- 17 Viran erityispiirteet_hallintojohtaja
- 18 Selvitys palvelussuhteen keskeisistä ehdoista_hallintojohtaja

