

151 § Yhtymänjohtajan erityisavustajan rooli ja tehtävät

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää,

- 1) että yhteisen kirkkoneuvoston aikaisempaa päätöstä (575/2016) täsmennetään siten, että yhtä kokopäivästä seurakuntapastorin resurssia voidaan käyttää 50 % Lauttasaaren kirkkoherraa kompensoivien tehtävien lisäksi 50 % työpanoksella Helsingin seurakuntayhtymän johtajan tehtävissä avustamiseen ajalla **11.7.2021 – 31.12.2022**.
- 2) että, tällä muutoksella seurakuntapastori Simo Lemmetyisen työroolia ja tehtävänkuvausta selkiytettäisiin siten, että tehtävä jakautuisi selkeästi kahteen eri funktioon, seurakuntatyöhön ja seurakuntayhtymän johtajaa avustavaan työhön.
- 3) että, tätä määräajaksi sovittavaa järjestelyä uudelleen tarkasteltaisiin nykyisen yhtymän johtajan toimikauden päättymisen yhteydessä loppuvuodesta 2022.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 11.3.2021 ja Helsingin seurakuntayhtymän johtoryhmän kokouksessa 25.3.2021 on käyty keskustelua siitä, millaisin virkajärjestelyin yhtymän johtajaa avustavat palvelut tulisi järjestää. Asia nousi esiin Lauttasaaren seurakunnan seurakuntapastori Simo Lemmetyisen palkanvahvistuksen yhteydessä.

Tämän hetkinen tilanne, jossa Lauttasaaren seurakunta on Lemmetyisen täysiaikainen työnantaja, mutta jossa puolet Lemmetyisen työpanoksesta kuluu yhtymän johtajaa avustaviin tehtäviin ("yhtymän tehtäviin") on herättänyt kysymyksiä toimivaltuuksiin liittyen.

Asian tausta:

Juha Rintamäki on nimitetty puolipäiväiseen yhtymän johtajan virkaan ajalle 1.1.2021 – 31.12.2022. Lauttasaaren seurakuntaa on resursoitu yhdellä ylimääräisellä kokoaikaisella viralla yhtymän johtajan tehtävistä johtuen. Yhteinen kirkkoneuvosto 12.10.2017 on tehnyt tästä periaatteesta seuraavan

laisen päätöksen (575/2016): ”Yhteinen kirkkoneuvosto päättää, että mikäli seurakuntayhtymän johtajaksi valitaan kirkkoherra, korvaa yhteinen kirkkoneuvosto- menetettyä työpanosta seurakunnalle yhden papin viran verran (Vaativuusryhmä 602). Päätöksen perusteluissa todetaan, että ”valmistelussa on selvinnyt, että seurakunnan tosiasiallinen etu edellyttää kokoaikaisen papin palkkaamista”. Päätöksessä ei oteta kantaa työtehtäviin.

Myöskään Kapitulिन viranhoitomääräyksessä ei oteta kantaa tehtävän sisältöön eikä tehtävänimikkeeseen, toimivalta tästä kuuluu seurakunnalle, eli tässä tapauksessa Lauttasaaren seurakunnalle.

Tähän em. seurakuntapastorin virkaan valittu Kalle Kuusniemi on sittemmin vakinaistettu toiseen seurakuntapastorin avoimeksi tulleeseen virkaan. Kuusniemi on tästä virastaan virkavapaalla koeajan vuoksi tultuaan nimitettyksi toiseen virkaan. Simo Lemmetyinen on nimitetty tähän virkaan sijaiseksi ajalle 1.2. – 10.7.2021. Lemmetyisen työtehtävät ja tehtävästä maksettava palkkaus on sama (602) kuin mitä Kuusniemellä oli.

On myös huomattava, että yhtymän johtajan tukena työskentelee johdon assistentti, joka toimii samalla myös hallintojohtajan sihteerinä. Yhtymän johtajalla ei ole tukena muuta esikuntaa. Omien johtamis- ja esihenkilövastuidensa lisäksi yhtymän johtajan rooliin kuuluu kuitenkin runsaasti myös muista valmistelutehtäviä.

Nykytila:

Nykyisen vallitsevan järjestelyn haasteena on se, että yhtymän johtajan tehtävä on runsaasti työllistävä, mutta vain puolipäiväinen virkasuhde. Kyseessä on siis kahden kokoaikaisen työpanoksen vaativan johtamistehtävän jakaminen ja kohdentaminen. Tätä ongelmaa kompensoimaan on siis Lauttasaaren seurakuntaan perustettu ylimääräinen ja kokoaikainen seurakuntapastorin virka ja yhteinen kirkkoneuvosto on myöntänyt em. palkkatuen. Yhtymän johtajan tehtäviin on määritelty kuuluvaksi myös oman seurakuntansa 50 % kirkkoherran työtehtävät, joita Rintamäki hoitaa virkavastuullansa. Kokoaikainen seurakuntapastorin tehtävä siis ylikompensoi syntynyttä vajausa Lauttasaaren seurakunnan osalta. Työnantajana Lauttasaaren seurakuntaneuvostolla on toimivalta päättää viranhaltijan pääasiallisista työtehtävistä ja niiden jakautumisesta.

Tästä käytännön tarpeesta lähtien on syntynyt tilanne, jossa tätä seurakuntapastorin virkaa hoitaneen henkilön työtehtävät ovat jakautuneet 50% Lauttasaaren seurakuntapastorin tehtäviä ja 50 % yhtymän johtajaa avustavia tehtäviä.

Tehtävän sisällön osalta asia on käsitelty Lauttasaaren seurakuntaneuvostossa, jolle Yhteinen kirkkoneuvosto on antanut lisäresurssin yhtymän johta-

jana toimivan Lauttasaaren kirkkoherran työtehtävien hoitoon. Lauttasaaren seurakuntaneuvosto on viimeksi käsitellyt asiaa 19.1.2021, jossa on valittu Kalle Kuusniemen virkavapaan sijaiseksi pastori Simo Lemmetyinen. Tämä päätös alistetaan Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulille, joka antaa pappiston virkamääräykset. Tässä seurakuntaneuvosto päätöksessä on määriteltävä tehtäväkuvaksi seurakuntayhtymän johtajan erityisavustajan tehtävät.

Yhtymän johtajaa avustavissa tehtävissä toimiessaan sekä Kuusniemestä että Lemmetyisestä on käytetty nimikettä yhtymän johtajan erityisavustaja. Kummankaan tehtäviin ei kuulu ratkaisuvalltaa suhteessa yhtymään tai sen henkilöstöön. Seurakunta voi määrittää virassa olevalle henkilölle sopivaksi katsomansa tehtävänimi (Tunnetuin esimerkki tällaisesta lienee Agricola-liikkeen toiminnanjohtaja).

Erytisavustajana toimiessaan tämä seurakuntapastori on voinut esim. edustaa yhtymää esim. joidenkin työryhmien työskentelyssä. Tässä suhteessa erityisavustajalla ei kuitenkaan ole omaa ratkaisuvalltaa vaan hän toimii yhtymän johtajan suorassa ohjauksessa. Tässä suhteessa nämä seurakuntapastorin kaksi erilaista roolia on koettu tarkoituksenmukaiseksi erottaa toisistaan erillisten, työtehtäviä ja työroolia kuvaavien nimikkeiden avulla.

Kirkkolain eikä kirkkojärjestyksen mukaisia juridisia esteitä tai rajoituksia ei tälle järjestelylle ole.

