

150 § Kiinteistöjohtajan viran täyttäminen

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle,
1) että diplomi-insinööri Osmo Rasimus nimitettäisiin Helsingin seurakuntayhtymän kiinteistöjohtajan virkaan 1.1.2022 lukien.

Virassa on kuuden kuukauden koeaika. Virkaan valitun tulee ennen viran vastaanottamista esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

2) Edellyttäen, että yhteinen kirkkovaltuusto nimittää diplomi-insinööri Osmo Rasimuksen kiinteistöjohtajan virkaan 1.1.2022 lukien, yhteinen kirkkoneuvosto päättää nimittää diplomi-insinööri Osmo Rasimuksen määräaikaiseen johtajan virkasuhteeseen alken 15.8. (tai sopimuksen mukaan) 31.12.2021 asti hoitamaan vuosilomalla olevan kiinteistöjohtaja Kai Heinosen tehtäviä. Virkasuhteessa on kahden kuuden kuukauden koeaika.

Käsittely

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki esitteli rekrytointiryhmän ehdotusta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymän kiinteistöjohtajan virka vapautuu 1.1.2022 lukien nykyisen kiinteistöjohtaja Kai Heinosen jäädessä eläkkeelle.

Kai Heinosella on kuitenkin runsaasti pitämätöntä vuosilomaa, joten käytännössä kiinteistöjohtajan tehtävä on tarkoitus täyttää aluksi määräaikaisella johtajan virkasuhteella, jota kiinteistöjohtajaksi valittava henkilö sopimuksen mukaan alkaa hoitamaan, kunnes kiinteistöjohtajan virka vapautuu 1.1.2022. Asiasta on yhteisen kirkkoneuvoston päätös.

Kiinteistöjohtajan tehtävänä on kehittää ja johtaa Suomen suurimman seurakuntayhtymän ainutlaatuista kiinteistökantaa kustannustehokkaasti sekä pääoma-, kulttuuri- ja ympäristöarvoja vaalien. Kiinteistöjohtaja on kiinteis-

töalan moniosaaja, tehtävässä tarvitaan työkokemusta koko kiinteistöliiketoiminnan alalta sekä erityisesti rakennusalan toimintaperiaatteiden tunteudesta. Kiinteistöjohtajalla on myös sijoittamisen, rahoituksen, kiinteistönmuodostuksen, sopimusoikeuden ja kiinteistökaupan erityisosaamista. Lisäksi julkishallinnon tuntemus katsotaan eduksi.

Kiinteistöjohtaja toimii asiantuntijaorganisaation johtajana, tehtävässä tarvitaan vahvaa strategisen johtamisen osaamista, sekä kykyä tunnistaa ja ennakoida muutostrendejä. Kiinteistöjohtajaksi valittavalla henkilöllä tulee olla käytännössä osoitettua johtamiskokemusta ja johtamistaitoa. Henkilöstöjohtamiseen liittyvä kokemus ja osaaminen ovat viran hoitamisessa keskeistä. Lisäksi tehtävässä tarvitaan neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja, kykyä toimia tavoitteellisesti ja valmentavaa johtamisotetta. Valittavalla henkilöllä tulee olla kykyä johtaa muutoksia ja taitoa motivoida ympärillä työskenteleviä. Kiinteistöjohtaja on myös vastuualueensa tärkein viestijä.

Viran täyttöä on valmistellut ryhmä, johon kuuluivat seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Hanna Mithiku, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Christoffer Perret, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Jukka Pakarinen, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikanius, yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Risto Harju ja Otto Lehtipuu sekä henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, joka toimi valintaryhmän teknisenä sihteerinä.

Hakuilmoitus julkaistiin KirkkoHR:n kautta Sakastissa, osoitteessa evl.fi, Oikotielä ja Monsterissa 16.4.2021, Helsingin Sanomissa ja Hufvudstadsbladetissa 18.4.2021 sekä Rakennus-lehdessä 23.4.2021. Lisäksi ilmoitus julkaistiin Kirkko Helsingissä LinkedIn –sivustolla.

Hakuaika päättyi 3.5.2021. klo 12:00. Määräaikaan mennessä virkaan saapui 25 hakemusta.

Kiinteistöjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä perehtyneisyys kiinteistöalan tehtäviin sekä hallinnollisten ja taloudellisten asioiden hoitoon. Lisäksi seurakuntayhtymän johtavilta viranhaltijoilta vaaditaan suomen kielen erinomaista ja ruotsin kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa. Tehtävässä tarvitaan käytännön englanninkielen taitoa, lisäksi saksan kielen taito on eduksi. Virkaan valittavan tulee kirkkolain mukaan olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen.

Virkaa hakeneista 25 hakijasta viisi hakijaa ei täyttänyt viran kelpoisuutta koulutuksen osalta. Lisäksi kolme hakijaa ilmoitti, ettei ole suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Yksi hakija peruutti hakemuksensa 4.5.2021.

Hakemusasiakirjoista ilmenevän koulutuksen ja kokemuksen sekä tehtäväalaan liittyvän osaamisen ja menestyksekkäälle tehtävähoidolle asetettujen edellytysten toteutumisen perusteella valintatyöryhmä kutsui valinta-haastatteluun ansioyhteenvedon seuraavat hakijat: 6, 9, 14, 18, 19 ja 20.

Haastattelut pidettiin 5.5.2021. Haastattelut toteutettiin siten, että jokaiselle haastattelulle oli varattu 45 minuutin aika ja kaikille hakijoille esitettiin samat kysymykset. Haastattelijoina toimi em. valintaryhmä.

Haastatteluryhmä arvioi hakijoiden edellytyksiä hoitaa menestyksellisesti kiinteistöjohtajan viran tehtäviä hakemusten, haastattelujen sekä soveltuvuusarvioinneista saatujen tietojen pohjalta. Soveltuvuusarviointiin päätettiin lähettää hakijat 14, 18, 19 ja 20. Haastattelun jälkeen hakija numero 18 kuitenkin perui hakemuksensa. Soveltuvuusarvioinnin järjesti Psycon Oy.

Viran erityistarpeissa uudelta kiinteistöjohtajalta odotettiin kiinteistöalan kokemusta ja erityisesti rakennusalan toimintaperiaatteiden tuntemusta. Lisäksi tehtävässä tarvitaan sijoittamisen, rahoituksen, kiinteistönmuodostuksen, sopimusoikeuden ja kiinteistökaupan erityisosaamista. Julkishallinnon tuntemus katsottiin eduksi.

Uudelta kiinteistöjohtajalta edellytettiin vahvaa strategisen johtamisen osaamista, sekä kykyä tunnistaa ja ennakoida muutostrendejä. Häneltä halettiin käytännössä osoitettua johtamiskokemusta ja johtamistaitoa. Myös neuvottelu- ja vuorovaikutustaitoja pidettiin tärkeinä ja viestintätaitoja korostettiin hakuilmoituksessa. Tässä rekrytointiprosessissa hakijoiden välisiä eroja ja vahvuuksia on selvitetty näiden edellä mainittujen ominaisuuksien suhteen hakemusasiakirjoista ja haastattelussa saatujen tietojen lisäksi soveltuvuusarvioinnin avulla. Soveltuvuusarvioinnin suoritti Psycon Oy.

Esittelymuistio sisältää yksityisyyden suojan piiriin kuuluvia tietoja, jotka on pidettävä salassa kirkkolain 25 luvun 8 §:n ja julkisuuslain 24 §:n 1 momentin 29 kohdan perusteella.

Kokonaisuutena arvioituna diplomi-insinööri **Osmo Rasimus** täyttää hakijoista hyvin edellä mainitut viran erityistarpeiden vaatimukset parhaiten. Hänen työkokemuksensa on kiinteistöalalta laajaa ja antaa hyvän pohjan vaativiin esimiestehtäviin. Hänellä on myös pitkä kokemus julkishallinnosta.

Hänen osalta työhaastattelussa rekrytointiryhmän saaman arvion, että sen jälkeen suoritetun henkilöarvioinnista laaditun palautteen perusteella hänen osaamisensa ja taitonsa ovat kiinteistöjohtajan virkaan hyvät. Hän painottaa toiminnassaan prosessiomaista etenemistä, ratkaisunhakuisuutta sekä omaa hyvät valmiudet strategiseen suunnitteluun ja kokonaisuuksien hahmottamiseen. Tämän lisäksi hänen kykynsä ottaa kokonaisvaltaista vastuuta ja johtajuutta erottaa hänet hakijoiden keskinäisessä vertailussa.

Liitteet

- 14 Kiinteistöjohtajan virkaan hakeneiden yhteenveto, päivitetty 6.5.21
- 15 Kiinteistöjohtajan rekrytointimuistio

