

17 § Palkkaustyöryhmän täydentäminen

Päätösehdotus

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

- 1) nimetä vuosiksi 2019–2022 asetetun palkkaustyöryhmän puheenjohtajaksi henkilöstöjohtaja Riitta Kajanderin, Juha Tuohimäen tilalle.
- 2) nimetä palkkaustyöryhmän jäseneksi vs. hallintojohtaja Juha Silanderin, Susanna Vuosmaan tilalle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 14.3.2019 § 78 asettanut palkkausryhmän vuosiksi 2019–2022. Palkkaustyöryhmässä käydään evankelis-luterilaisen kirkon pääsopimuksen tarkoittamat paikallisneuvottelut, jotka koskevat pääsääntöisesti yksittäisten työntekijöiden palkkausasioita.

Yhteinen kirkkoneuvosto valitsi palkkaustyöryhmän puheenjohtajaksi silloisen hallintojohtaja Juha Tuohimäen ja muiksi palkkaustyöryhmän jäseniksi silloisen henkilöstöpäällikkö Susanna Vuosmaan, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Jukka Pakarisen sekä yhtymän johtaja Juha Rintamäen. Palkkaustyöryhmän sihteeriksi yhteinen kirkkoneuvosto nimesi palvelussuhdeasiantuntija Anna-Maija Harjun. Edelleen yhteinen kirkkoneuvosto totesi, että kirkkoherrainkokous on nimennyt palkkaustyöryhmään edustajakseen kirkkoherra Heikki Arikan, ja että evankelis-luterilaisen kirkon pääsopimuksen mukaisesti palkkaustyöryhmässä työntekijäpuolen edustajina ovat pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet.

Aiemmin hallinto-osaston alaisena toiminut henkilöstöyksikkö on lopettanut toimintansa ja seurakuntayhtymään on perustettu erillinen henkilöstöosasto, jonka johdossa on 1.2.2021 alkaen aloittanut henkilöstöjohtaja Riitta Kajander. Aiemmin henkilöstöpäällikkönä toiminut Susanna Vuosmaa ja hallintojohtajana toiminut Juha Tuohimäki eivät ole enää yhtymän palveluksessa. Vs. hallintojohtajana on 1.2.2021 aloittanut Juha Silander. Tehtävänkuvansa mukaisesti henkilöstöjohtaja toimii myös palkka-asiamiehenä.

Palkkaustyöryhmän tehtävänä on valmistella koko seurakuntayhtymää tai laajoja työntekijäryhmiä koskevia palkkauslinjauksia. Yksittäisissä

palkkauksen tarkistamistapauksissa palkka-asiamies tekee esityksen aiempien palkkauslinjausten perusteella ko. vakanssin vaatimusryhmästä ja peruspalkan euromäärästä. Viranhaltijapäätöksen asiasta tekee henkilöstöjohtaja. Henkilöstöjohtajan päätös saatetaan mahdollista siirto-oikeuden käyttämistä varten tiedoksi yhteiselle kirkkoneuvostolle. Ellei sovellettavissa olevaa palkkauslinjausta ole olemassa, asia vietään linjattavaksi palkkaustyöryhmään.

Henkilöstöjohtajan on perusteltua toimia jatkossa palkkaustyöryhmän puheenjohtajana.

