

11 § Jatkuva strategiaprosessi Helsingin seurakuntayhtymässä sekä tulevaisuusryhmän nimeäminen

Päätösehdotus

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki

Yhteinen kirkkoneuvosto

- 1) merkitsee jatkuvan strategiaprosessin etenemisen tiedoksi
- 2) nimeää 13.12.2018 valtuuston päätöksen §104 mukaisen tulevaisuusryhmän. Tulevaisuusryhmään nimetään:
yhtymänjohtaja Juha Rintamäki (pj)
yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén
seurakuntayhtymän asiantuntija, kehittämistyön johtava asiantuntija Eeva Salonen
kirkkoherrainkokouksen puheenjohtaja, kirkkoherra Kari Kanala
yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Hanna Mithiku ja
yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikanius

Käsittely

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki esitteli asiaa.

Pykälän käsittelyn jälkeen pidettiin kokousta klo 18.58-19.07.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteinen kirkkovaltuusto 13.12.2018 104 §

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkovaltuusto päättää hyväksyä oheisen kuvauksen Helsingin seurakuntien strategiaprosessiksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto 15.11.2018 346 §

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) hyväksyä osaltaan oheisen kuvauksen Helsingin seurakuntien strategiaprosessiksi;
- 2) viedä asian päätettäväksi yhteiseen kirkkovaltuustoon;
- 3) valtuuttaa yhteisen seurakuntatyön johtajan valmistelemaan tulevaisuusryhmän nimeämistä strategiaprosessin ohjaukseen ja arviointiin;

4) merkitä tiedoksi hallinnon vuosikalenterin.

Selostus

Jatkuvan strategiaproessin suhdetta Rohkeasti yhdessä -prosessiin on pohdittu sekä Helsingin seurakuntayhtymän johtoryhmässä, yhteisen kirkkovaltuuston iltakoulussa, että yhteisessä kirkkoneuvostossa.

Jatkuvan strategiaproessin on tarkoitus olla yhteinen ja se toteutetaan yhteistyössä seurakuntien ja yhteisten palveluiden kanssa. Tähän liittyen on tärkeä, että seurakuntien ja yhteinen strategia käyvät vuoropuhelua. Nyt on kerätty tietoa seurakuntien strategioista sekä strategiaprosesseista. Useimmat seurakunnista ovat toimittaneet strategiansa sekä tiedon mahdollisista käynnissä olevista strategiaprosesseista jakoon. Nyt saatavilla olevien tietojen mukaan 11 seurakunnalla on olemassa oleva strategia ja neljällä seurakunnalla on strategiaproessi käynnissä (14 kyselyyn vastannutta seurakuntaa).

Jotta tilanne entisestään selkeytyy, Rohkeasti yhdessä -prosessin osalta keskitytään toimintaedellytyksien turvaamiseen ja mm. sen tavoitellusta siirretään jatkuvan strategiaproessin asioiksi mm. vision sekä kaksivuotisen konkreettisen tavoitteen määrittäminen. Rohkeasti yhdessä -prosessi tärkeänä tulevaisuuden toimintaedellytyksiä turvaavana prosessina on ollut keskeinen yhteistoiminnan paikka kuluneina 1,5 vuotena ja jatkaa sellaisena edelleen.

Yhteinen kirkkovaltuusto on tehnyt jatkuvasta strategiaprocessista päätöksen §104 13.12.2018. Päätös on liitteenä 1 ja päätöksen liite, strategiaproessin kuvaus, liitteenä 2.

Yhteisen kirkkovaltuuston päätöksessä on kirjattu: ”Strategiaa arvioi ja ilmiökenttää seuraa tulevaisuusryhmä, johon kuuluu kuusi jäsentä: yhtymänjohtaja ja/tai hallintojohtaja ja/tai yhteisen seurakuntatyön johtaja, kirkkoherra, seurakuntayhtymän asiantuntija, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja/tai yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja sekä yksi haun perusteella valittava jäsen. Tulevaisuusryhmän ajattelua ohjaa jatkuva ruohonjuuritason ja kumppanitoimijoiden kuuleminen.”

Päätöksessä yhteisen seurakuntatyön johtaja valtuutettiin valmistelemaan tulevaisuusryhmän nimeämistä. Keväällä 2019 päädyttiin johtoryhmän nimeämiseen tulevaisuusryhmän tehtäviin.

Nyt valmisteluun nimetty yhteisen seurakuntatyön johtaja yhteistyössä strategiaproessia johtavan yhtymänjohtajan kanssa ehdottavat, että strategiaa arvioivaksi ja ilmiökenttää seuraavaksi ryhmäksi nimetään alkuperäisen valtuuston päätöksen mukaisesti tulevaisuusryhmä.

Ryhmän on tärkeä olla tiivis ja eri tahoja edustava, jotta strategian arvioinnin ja ilmiökentän seuraamisen tehtävät toteutuvat tarvittavalla ketteryydellä. Ryhmän tehtävänä ei ole tehdä päätöksiä strategiasta vaan mahdollistaa Helsingin seurakuntayhtymän koko toimintaorganisaation ja yhteistyökumppaneiden vuorovaikutus ja vaikuttamisen mahdollisuudet.

Jatkuvan strategiaproessin osalta on hyvä huomata muutokset suhteessa valtuuston päätökseen 13.12.2018:

- 1) Tulevaisuushuone on toteutettu nimellä Tilannehuone.
- 2) On tärkeä kuulla kaupunkilaisia. Alun perin suunnitellun haastattelukierroksen sijaan voidaan miettiä laajemmin kaupunkilaisten kuulemista erilaisin menetelmin. Korona-aikana tätä voidaan tehdä yksittäisissä kasvokkain tapaamisissa rajatusti, mutta erilaiset virtuaaliset menetelmät mahdollistavat asiakkaiden kuulemisen kehittämiskysymyksissä myös muilla tavoin. Mallia tähän saadaan muilta toimijoilta, esimerkiksi Helsingin kaupunki on käyttänyt verkkosivujensa kehittämiseen ns. Leanlab-toiminnallisuutta verkossa helsinkiläisten kanssa.
- 3) Jatkuvan strategiaproessin kuva selkiytetään. Strategiaproessi ja myöhemmin päätettävä yhteinen strategia on tärkeä visualisoida. Myöhemmin päätettävä yhteinen strategia kuvataan selkeäksi, visuaalisesti helposti omaksuttavaksi kuvaksi.

Valmistelun yhteydessä tehdään myös TKM 7 -raportointi toteumasta kaudelta 2018–2020 yhteiselle kirkkoneuvostolle ja yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Liitteet

- 10 Strategiaproessi Helsingin seurakunnat 1_0 YKV 13.12.2018
- 11 Päätös Yhteinen kirkkovaltuusto 13.12.2018 §104
- 12 Strategiaproessista yhteiselle kirkkoneuvostolle

