

48 § Personalstrukturen i Johannes församling

Beslutsförslag

(Beredningsutskottet): Församlingsrådet beslutar att

- Verksamhetsplanen framöver görs skilt för **Tillbedjan** (gudstjänstliv och musik), **Omsorg** (diakoni, mission och internationell diakoni (Gemensamt Ansvar)), **Lärande** (Barn- eftis- ungdoms-, skriftskola, unga vuxna) samt **Välkomnande** (Församlingskansliet, information och Johanneskyrkans verksamhet).
- Kyrkoherden är förman för sektorledarna.
- Kantor *Anna Maria Böckerman* är sektorledare för sektorn Omsorg.
- Sektorledaren för sektorn Omsorg är närförman för diakonissorna *Karin Salenius* och *Gunvor Frände*, kaplan *Fred Lindström*, kaplan *Monica Heikel-Nyberg* och församlingspastor *Mikael Busck-Nielsen* och kantor *Dag-Ulrik Almqvist*.
- Församlingsspastor *Johan Terho* är sektorledare för sektorn Lärande.
- Sektorledaren för sektorn Lärande är närförman för ungdomsarbetsledarna *Christer Romberg* och *Nicolina Grönroos*, diakon *Viivi Suonto*, ledande barnledare *Helena Hollméus*, församlingsspastor *Maria Repo-Rostedt* och kantor *Eva Henricson*.
- Controller *Christian Kock* är sektorledare för sektorn Välkomnande
- Sektorledaren för Välkomnande är närförman för församlingssekreterare *Ingrid Björkskog*, informatör *Louise Häggström*, övervakmästare *Paul-Henrik Roschier* och kantor *Sixten Enlund*.
- Den nya organisationsmodellen träder i kraft 1.8.2021

Behandling

Barnkonsekvensanalys:

Av de sektorer som ingår i personalstrukturen är Lärande den som minst påverkas eftersom de anställda redan tidigare har bildat sitt eget team. I den turbulens som en ny struktur per automatik ger upphov till är det viktigt att både personal och förtroendevalda kontinuerligt framhåller också småbarnspedagogikens andaktsliv som en viktig del av gudstjänstlivet.

Beslut

Enligt förslag med ett tillägg:

Församlingsrådet återkommer till beslut om organisationsmodellen vid utnämning av nya närförmän.

Redogörelse

Johannes församling har ca 30 medarbetare. Den nuvarande personalstrukturen baserar sig på församlingsrådets beslut från september 2020 (bilaga). Vid tidpunkten för beslutet konstaterades att en ny, mera genomtänkt organisation skulle vara motiverad eftersom olika justeringar av den nuvarande modellen inte räcker till för att möta de utmaningar som dagens formkrav och arbetsliv ställer.

Personalstrukturen påverkar arbetet med verksamhetsplan och –berättelse samt budget. Till den delen ankommer det därför på församlingsrådet att godkänna upp-lägget. Församlingsrådet fattar också beslut om förmansstrukturen.

I november startades i ledningsgruppen en process att förnya församlingens personalorganisation. Bakgrunden var dels en del problem såsom dålig kommunikation mellan yrkesgrupper, dåligt fungerande arbetskonferenser, för många anställda som direkt rapporterar till kyrkoherden m.m. Följande målsättningar har formulerats för processen:

- En struktur som möjliggör strategisk ledning av helheten
- En organisation som stöder mångprofessionell verksamhet
- En ändamålsenlig förmansstruktur
- Ett flexibel struktur med tanke på t.ex. personalminskningar

Ledningsgruppen drog sig tillbaka (16.11.2020) för en dag för att grundligt söka alternativ till en nya organisationsmodell. Den nya modellen arbetades fram vid regelbundna möten inom ledningsgruppen och presenterades första gången för hela personalen 27.1.2021. Ett gemensamt hörande av personalen arrangerades 10.2. Efter det har förslaget behandlats vid de olika yrkesgruppernas möten och individuella samtal har förts med alla medarbetare, barnledarna undantagna.

Förslaget baserar sig på församlingens uppdrag som formulerats i fyra olika sektorer: **Tillbedjan** (gudstjänstliv och musik), **Omsorg** (diakoni, mission och internationell diakoni (Gemensamt Ansvar), **Lärande** (Barn- eftis- ungdoms-, skriftskola, unga vuxna) samt **Välkomnande** (Församlingskansliet, information och Johanneskyrkans verksamhet).

Varje sektor gör upp förslag till verksamhetsplan och -berättelse samt budget för sina egna kostnadsställen. Till församlingsrådet kommer sålunda för beslut en verksamhetsplan och -berättelse med fyra delar. Budgetens form ändrar inte, endast uppgiftsfördelningen i uppgörandet av budgetförslag.

Tillbedjan har getts en särställning så att alla i personalen skall ha en kontaktyta till den. De övriga sektorerna har gjorts till egna enheter.

De olika verksamhetsformerna med tillhörande planering och budgetansvar har fördelats mellan dessa sektorer. Personalen har sedan knutits till sektorerna så att varje sektor skall ha representation från olika yrkesgrupper och mångsidig kompetens att ta ansvar för den verksamhet som sektorn tillskrivs.

Varje sektor leds av en sektorledare och en vice sektorledare. Istället för regelbundna arbetskonferenser för hela personalen hålls sektormöten. Sektorledarna utgör tillsammans med kyrkoherden församlingens ledningsgrupp.

Inom sektorerna föreslås ytterligare att barnledarna och vaktmästarna bibehåller en egen närförman. Inom Lärande är Helena Hollméus närförman för barnledarna och inom Välkomnande är Paul-Henri Roschier närförman för vaktmästarna. Detta motiveras av att dessa områden hela tiden behöver koordinera uppgifter och se till att det nödvändiga fungerar. Dessa två närförmän föreslås samtidigt bli vice sektorledare och ingår i ledningsgruppen.

I sin uppgift som närförman ansvarar man för utvecklingssamtal och för samtal om prestationstillägg med medlemmarna i sektorn.

| | | | |
|---|---------------------------|--------------------------|-------------------------------|
| Kyrkoherden | Sektorledaren för Lärande | Sektorledaren för Omsorg | Sektorledaren för Välkomnande |
| Sektorledaren för Lärande (Johan Terho) | Maria Repo-Rostedt | Karin Salenius | Paul-Henrik Roschier |
| Sektorledaren för Omsorg (Anna Maria Böckerman) | Eva Henricson | Gunvor Frände | Louise Häggström |
| Sektorledaren för Välkomnande (Christian Kock) | Viivi Suonto | Fred Lindström | Ingrid Björkskog |
| | Christer Romberg | Monica Heikel-Nyberg | Sixten Enlund |
| | Nicolina Grönroos | Mikael Busck-Nielsen | |
| | Helena Hollméus | Dag-Ulrik Almqvist | |

Bilagor

- 3 Den nya organisationen_presentation
- 4 Organisationsmall_092020

49 § Johanneskyrkans ljud- och strömningsteknik

Beslutsförslag

(Beredningsutskottet): Församlingsrådet uppmanar fastighetsbyrån att förnya Johanneskyrkan ljudsystem 2022 så att kyrkans hörbarhet motsvarar verksamhetens krav och församlingen kan gå vidare i sina planer på fast installerad strömnings- och inspelningsteknik

Beslut

Beslöts enligt förslag, dock så att innan beslutet skickas till fastighetsbyrån kontrolleras huruvida också frågan om belysning i kyrkan bör ingå.

Redogörelse

Coronapandemin har medfört att strömningsteknik har tagits i bruk och utvecklats i kyrkorna. I Johanneskyrkan har en enkel teknik för strömmande av gudstjänster skaffats in och tillsammans med en utomstående sakkunnig har vi lärt oss att behjälplig använda den.

Med modell från Helsingfors domkyrka har dock tanken väckts att installera ett fast system för inspelning och strömmande av alla slags evenemang som kyrkan inrymmer. Det innebär flera kameror som automatiseras så att de kan användas med ett minimum av tekniskt kunnande eller förhandsplanering samt mikrofoner och ljudteknik som möjliggör inspelning på proffsnivå.

Med ett sådant system kunde alla gudstjänster, förrättningar och konserter lätt strömmas, orgel- och körinspelningar kunde göras m.m. Då kyrkan hyrs ut för konsertverksamhet skulle detta också ge möjlighet till inkomster för församlingen.

Ett företag som rekommenderats av samfälligheten har besökt kyrkan och utvärderat möjligheten att installera ett sådant system. Därifrån har konstaterats att en första förutsättning är att kyrkans nuvarande ljudsystem uppdateras till ett modernt och anpassat. Det är också i övrigt aktuellt eftersom hörbarheten i stora delar av kyrkan är dålig med det nuvarande systemet. Det har bl.a. visat sig då samfälligheten arrangerat gemensamma kyrkofullmäktiges möten i kyrkan och inte kunnat använda kyrkans eget ljudsystem utan hämtat dit helt separat teknik.

De planer på ett mindre kapellutrymme bakom predikstolen förutsätter dessutom att det nuvarande skåpet med ljudteknik flyttas till ett annat ställe eller ersätts med en annan lösning.

Ljudsystemet i kyrkan är fastighetsbyråns ansvar medan strömningsutrustningen är församlingens eget ansvar. För att församlingen nu skall komma vidare i plane-

ringen av strömning och inspelning av ljud och bild förutsätts alltså att fastighetsbyrån förnyar ljudsystemet.

Församlingsrådet bör därför sända in en uppmaning till fastighetsbyrån om att man budgeterar en total förnyelse av Johanneskyrkan ljudsystem 2022. Då detta steg har tagits kan planering och budgetering av fast strömningsteknik föras vidare.

Bilagor

- 5 Rapport över Audicos besök i Johanneskyrkan_04122020
- 6 Rapport över besök till domkyrkan

