

## **81 § Val av HR-direktör**

### **Beslutsförslag**

Gemensamma kyrkofullmäktige väljer PM Riitta Kajander till HR-direktör f o m 1.1.2021 eller enligt överenskommelse. Den som väljs till tjänsten ska innan hen tillträder förete ett godtagbart läkarintyg. Prövotiden är sex månader.

### **Beslut**

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

### **Beslutshistoria**

GKR 26.11.2020, § 309

#### **Beslutsförslag**

Kyrkorådet föreslår att kyrkofullmäktige väljer PM Riitta Kajander till HR-direktör f o m 1.1.2020 eller enligt överenskommelse. Den som väljs till tjänsten ska innan hen tillträder förete ett godtagbart läkarintyg. Prövotiden är sex månader

#### **Behandling**

Samfällighetens direktör redogjorde för ärendet.

Datum i beslutsförslaget, 1.1.2020, korrigerades till 1.1.2021.

#### **Beslut**

Enligt det korrigerade förslaget.

### **Redogörelse**

HR-tjänsten inrättades den 10.9.2020/42 § av kyrkofullmäktige Tjänsten lediganslogs den 28.9.2020 och den 22.10.2020 kl 23.00 löpte ansökningstiden ut. Platsannonsen publicerades på kyrkans elektroniska söktjänst (KirkkoHR) och Oikotie.

HR -direktören ska ha lämplig högre högskoleexamen och vara förtrogen med de uppgifter som hör till tjänsten. Språkravet är utmärkta kunskaper i finska och åtminstone nöjaktiga muntlig och skriftliga kunskaper i svenska. Dessutom förutsätts kompetens i fråga om strategiskt personalmanagement och planering, kännedom om personalledarskap och -utveckling. Personen ska vara förtrogen med lagstiftningen om kollektivavtal samt anställningsförhållanden och ha förmans-, förhandlings- och samarbetsförmåga. Enligt platsannonsen räknas förtrogenhet med den offentliga sektorn samt KyrkTAK som merit.

Prövotiden är sex månader. Den som väljs till tjänsten ska uppvisa ett godtagbart läkarintyg innan hen tillträder tjänsten.

Rekryteringen har beretts av en arbetsgrupp bestående av samfällighetens direktör Rintamäki, kyrkorådets ordförande Pakarinen, kyrkorådets vice ordförande Asikanius, kyrkorådsmedlem Wiking Vuori samt förvaltningsdirektör Tuohimäki.

19 ansökningar inlämnades inom fataljetiden. Sex sökande kallades till intervju (nr 4, 6, 7, 8, 14 18). Vilka som skulle kallas till intervju avgjordes på basis av de tidigare nämnda kriterierna: utbildning, arbetserfarenhet, ledarskaps- och HR-förmanserfarenhet samt kännedom om kollektivavtal och offentlig förvaltning. Före intervjuerna återtog sökande nr 6 sin ansökan.

Vid intervjuerna som hölls den 5.11.2020 gavs varje sökande 50 minuter och samma frågor ställdes till alla sökande. Intervjuerna utfördes av beredningsgruppen.

Vid intervjuerna fästes särskild uppmärksamhet vid de sökandes personliga egenskaper och hur deras kompetens motsvarar kraven som uppgiften ställer. På basis av ansökningarna och intervjuerna sändes nr 4 och 14 till MPS Career Oy för personbedömning. Under pågående personbedömning drog sig nr 14 ur processen.

På basis av ansökningarna, intervjuerna samt resultatet av personutvärderingen bedömde intervjugruppen de sökandes förutsättningar att framgångsrikt fungera som HR-direktör. Vid helhetsbedömningen fästes uppmärksamhet vid utbildning, arbetserfarenhet, ledarskaps- och HR-förmanserfarenhet, kännedom om kollektivavtal och offentlig förvaltning, förhandlings- och samarbetsförmåga samt lämplighet för tjänsten.

Ett PM över de intervjuades meriter och intervjugruppens motiveringar har sammanställts (bilaga). I detta PM ingår uppgifter som omfattas av bestämmelserna om skydd av personuppgifter och som därför är sekretessbelagda enligt KL 25:8 och OffL 24 1 mom. punkt 29.

På basis av helhetsbedömningen anser intervjugruppen att PM Riitta Kajander är mest lämpad för tjänsten som samfällighetens HR-direktör. Kajander har omfattande erfarenhet av HR-uppgifter inom statsförvaltningen. Hon har varit HR-förman och skött krävande HR-utvecklingsuppgifter. Kajander är mycket motiverad och har goda förutsättningar för att stöda en förändringsprocess. Kajander har gedigen erfarenhet av den offentliga sektorn och av HR-arbetets roll i ledningen av ett offentligt samfund.

## **Bilagor**

- 2 Yhteenveto virkaa hakeneista
- 3 Perustelumuistio

