

## **Sukupuolet, seksuaali- ja sukupuolivähemmistöt ja yhdenvertaisuus Kirkon Ulkomaanavussa**

Kirkon Ulkomaanavun työssä sukupuolten ja seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen eriarvoistamisella ja diskriminaatiolla on nollatoleranssi. Jokainen Kirkon Ulkomaanavun työntekijä sitoutuu järjestön eettisiin sääntöihin lukemalla ja allekirjoittamalla ennen työsopimuksen allekirjoittamista **Code of conduct**-asiakirjan. Asiakirjassa asia ilmaistaan yksiselitteisesti:

***” To uphold and promote the highest ethical and professional standards, FCA staff shall at all times:***

- a) Respect and promote fundamental human rights without discrimination and act with integrity.*
- b) Respect and abide by national and international laws, and FCA policies and guidelines,*
- c) Treat all communities and people FCA seeks to assist, fairly and with respect, courtesy, dignity and according to international laws and standards.”*

Sukupuolten välisen tasa-arvon periaatteita linjaava **Gender equality – principles for FCA (KUA) programme work** –dokumentti linjaa sukupuolten välistä tasa-arvoa:

***Gender equality is about human rights:***

*Gender inequality is a widespread human rights violation and against the principle of equal value and inherent dignity of all human beings, which guides FCA’s work. Promotion of gender equality also shows our commitment to internationally agreed objectives such as the MDGs and the priorities of Finnish Development Policy that reflect Finland’s international commitments such as the CEDAW.*

*As part of a rights-based approach, FCA’s objective is to ensure that all our activities contribute to sustainable change towards a more equal enjoyment of human rights by men and women in the communities and societies we work in.*

*As a minimum, we must make sure that our work never contributes to widening existing gender gaps or to other social injustices.*

Lisäksi **Ihmisarvon puolesta – Kirkon Ulkomaanavun teologinen perusta** – dokumentissa korostetaan, että syrjimättömyys nousee sekä Kirkon Ulkomaanavun oikeus- että uskoperustaisesta identiteetistä. Syrjimättömyys koskee paitsi seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjä, myös erilaisia vakaumuksia sekä etnisiä taustoja.

**Työnantajana** Kirkon Ulkomaanavulla on työnantaja velvoittavan lainsäädännön mukainen ajantasainen **Työsuojelun toimintaohjelma: Työsuojelu, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus Kirkon Ulkomaanavussa**. Toimintaohjelman mukaisesti KUA:ssa tasa-arvo ymmärretään laajemmaksi käsitteeksi kuin vain naisten ja miesten väliseksi tasa-arvoksi; sen piiriin kuuluu

oikeudenmukainen ja tasapuolinen kohtelu sukupuoleen, ikään, etniseen tai kansalliseen alkuperään, koulutukseen tai muuhun henkilöön liittyvään asiaan katsomatta. Työnantajana KUA seuraa tasa-arvon toteutumista käytännössä.