

291 § Tarvittaessa töihin kutsuttavien lastenohjaajien tuntipalkka**Päätösehdotus**

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) hyväksyä seuraavan tarvittaessa töihin kutsuttavien lastenohjaajien tuntipalkkaa koskevan palkkalinjauksen: tuntipalkka määräytyy Kirkon virka- ja työehtosopimuksen liitteen 1 hinnoitteluryhmän T1 mukaisesti ja on 1.12.2020 jälkeen alkaviin palvelussuhteisiin 12,81 €/tunti. Tuntipalkkaan lisätään työntekijän aikaisemman työkokemuksen perusteella määräytyvä kokemuslisä. Tätä eurotasoa korkeammat tuntipalkat jäävät ennalleen, mutta alle 12,81 €/n tuntipalkkoja (mahdollinen kokemuslisä mukaan lukien) korotetaan 1.12.2020 alkaen sekä
- 2) kumota yhteisen kirkkoneuvoston 16.8.2007 lastenohjaajien tuntipalkasta tekemän päätöksen (184/2007 9 §).

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Palkkaustyöryhmä on kokouksessaan 12.10.2020 käsitellyt tarvittaessa töihin kutsuttaville lastenohjaajille maksettavan kiinteän tuntipalkan määräytymistä. Kuukausipalkkaisten lastenohjaajien peruspalkasta on poistettu ns. epäpätevyysvähennys, koska tämä ei ole mahdollista työsuhteisissa tehtävissä, joten myös tuntipalkkapäätös tulee korjata tätä päätöstä vastaavaksi.

Yhteisessä kirkkoneuvostossa on 16.8.2007 tehty tarvittaessa töihin kutsuttavien lastenohjaajien tuntipalkkoja koskeva päätös, jonka mukaan tuntipalkkaan on määritelty kaksi eurotasoa hinnoitteluryhmiin, jotka ovat määräytyneet koulutuksen perusteella. Päätöksessä tuntipalkkaan on laskettu mukaan kokemuslisääikaa 15 vuoden mukaan eli tuntipalkka on ollut suurempi kuin silloisesta kuukausipalkasta laskettuna olisi ollut. Tuntipalkat ovat em. päätöksen perusteella tällä hetkellä 13,11 €/tunti ja 14,20 €/tunti.

Tuntipalkan määrittely uudelleen on tarpeen, koska edellä mainittu yhteisen kirkkoneuvoston päätös sisältää ns. epäpätevyysvähennyksen eli tuntipalkan määräytymisen koulutuksen perusteella.

Tarvittaessa töihin kutsuttavien lastenohjaajien tulee olla työsuhteessa seurakuntaan ja heidän kanssaan tehdään kirjallinen työsopimus. Työsopimus on joko toistaiseksi voimassa oleva tai määräaikainen

