



PROTOKOLL

Församlingsrådet i Johannes församling

Tid 02.11.2020 kl. 17:30 - 20:00

Plats Högbergssalen, Högbergsgatan 10, 2. våningen

Närvarande

Johan Westerlund, ordförande

Markus Andersén

Maria Björnberg

Justus Bergman

Solveig Gräsbeck

~~Fredrik Guseff~~ Simon Bergman

Martina Harms-Aalto

Björn Holm

~~Lotta Keskinen~~ Leena Kainulainen Borta: §109 ,§110 ,§111 ,§112
,§113

Sabina Lumivirta

~~Hedvig Långbacka~~

Virva Nyback

Sofia Palmén

Kalle Sällström

~~Pia Öhman~~, vice ordförande

Övriga närvarande

Ingrid Björkskog

Christian Kock

sekreterare

Underskrifter

Johan Westerlund
ordförande

Ingrid Björkskog
sekreterare

Justering

Protokollet granskat och godkänt.

Helsingfors den

Helsingfors den

Justus Bergman

Maria Björnberg

Protokollet framlagt

Ärenden

§	Bilaga	Ärende	Sida
109 §		<u>Mötets öppnande</u>	4
110 §		<u>Närvarande och mötets behörighet</u>	4
111 §		<u>Val av protokolljusterare samt meddelande om när protokollet finns till påseende</u>	4
112 §		<u>Fastställande av föredragningslistan</u>	4
113 §		<u>Anmälningssärenden 8/2020</u>	5
114 §	1-2	<u>Begäran om utlåtande, samfällighetens verksamhetsplan och budget 2021.</u>	6
115 §	3	<u>Begäran om utlåtande - Modigt tillsammans sammanfattning och målbild</u>	10
116 §	4	<u>Personalutvecklingsplan 2021</u>	13
117 §	5-6	<u>Anställning av diakon</u>	15
118 §		<u>Uppsägning, Lappalainen</u>	17
119 §		<u>Uppsägning Lökström</u>	18
120 §	7	<u>Arbetsavtal, Mäkitie</u>	19
121 §	8-9	<u>Kyrkoherdens beslutsförteckning 8/2020</u>	20
122 §		<u>Övriga ärenden</u>	21
123 §		<u>Anvisning om rättelseyrkande och besväransvisning</u>	22
124 §		<u>Mötets avslutande</u>	24

109 § Mötets öppnande

Beslut

Mötet öppnades 17:38

110 § Närvarande och mötets behörighet

Beslut

Mötet konstateras lagenligt sammankallat och beslutfört med 13 av 15 närvarande.

111 § Val av protokolljusterare samt meddelande om när protokollet finns till påseende

Beslut

Maria Björnberg och Justus Bergman utsågs till protokolljusterare. Ett meddelande om när mötets protokoll finns till påseende sätts på anslagstavlan dagen efter mötet.

112 § Fastställande av föredragningslistan

Beslut

Föredragningslistan godkändes

223/2020

113 § Anmälningssärenden 8/2020

Beslutsförslag

Antecknas för kännedom

Beslut

Enligt förslag.

Redogörelse

- 1) Rapport över budgetutfallet och ekonomin
- 2) Församlingsrådets medlem Annette Särs har flyttat från församlingen och avgår därmed från församlingsrådet. I hennes ställe blir första ersättare Justus Bergman ordinarie medlem i rådet.
- 3) En gemensam julfest för personalen och församlingsrådets medlemmar är planerad till den 5.1.2021 kl. 19 i restaurang Blue Peter.
- 4) En framtidsdag för frötroendevalda, kyrkoherdar och samfällighetens chefer arrangeras lördagen den 14.11. Ett särskilt epostmeddelande med inbjudan har sänts till alla församlingsrådets medlemmar.

215/2020

114 § Begäran om utlåtande, samfällighetens verksamhetsplan och budget 2021.**Beslutsförslag**

Församlingsrådet avger ett utlåtande.

Behandling

Barnkonsekvensanalys:

Sidan 92-93 berör Johannes församling. Som ett av tre huvudmål ingår att

”Vi når flera personer bland unga vuxna. Det sker främst via läroanstaltsarbetet och sociala medier. Det görs i samarbete med det nya unga vuxna-rådet.”

Allt som kan inverka positivt på unga vuxnas deltagande i församlingens verksamhet och beslutsfattande är värt att understöda. Detta sker dock inte av sig själv utan kräver personer i vars arbetsbild ingår tid och kunskap att handleda unga vuxna, samt medel för verksamheten. I föreliggande verksamhetsplan finns inte upptaget medel för det nya unga vuxna-rådet.

Beslut

Församlingsrådet avgav följande utlåtande:

Johannes församling ser med oro på den snabba ekonomiska nedgången. Församlingen har möjlighet att minska personalstyrkan och kommer att göra en plan inom nära framtid.

Gällande utrymmen stöder vi främst tanken på att de gemensamma tjänsterna placeras i församlingarnas utrymmen och den planerade investeringen på 30 miljoner euro stryks ur investeringsplanen. Att behålla ett stort kontorshus är inte rätt prioritering för kyrkan i Helsingfors i dagens värld. Johannes församling är beredd att ställa utrymmen till förfogande för de gemensamma tjänsterna då även vi lärt oss jobba mera på distans och kan anpassa oss till flexiblare lösningar.

1. Kunde ni t ex göra era utrymmen multifunktionella för att minska ert behov av lokaler?

Johannes församling har möjlighet att öka multifunktionaliteten i utrymmena bl.a. genom att

- a. Använda barnverksamhetens utrymmen på morgnar, kvällar och veckoslut för möten, verksamhet, körövningar m.m.
 - b. Hyra ut utrymmen mera systematiskt
 - c. Utveckla kyrkorna
2. Kan ni använda lokalerna eller kyrkorna effektivare tillsammans med grannförsamlingen?
- Med begreppet grannförsamling kan förstås de svenska församlingarna eller de finska församlingar som finns på området. Med de svenska församlingarna är det utmanande att dela utrymmen eftersom församlingarnas områden är stora och avstånden blir långa. Med de finska församlingarna på Johannes område (Tuomiokirkkoseurakunta, Lauttasaaren, Töölön, Kallion och Paavalin srk) är det möjligt att söka lösningar där vi samsas om utrymmen. För att det ska fungera möjligast friktionsfritt krävs goda regelverk för hur utrymmen bokas och används.
3. Kan ni tänka er att ha era verksamhetslokaler i Församlingarnas hus eller alternativt erbjuda de gemensamma tjänsterna plats i församlingens lokaler?
- Coronapandemin har på ett avgörande sätt lärt oss att jobba på distans och en del av det kan vi utnyttja även i framtiden. Det innebär att behovet av arbetspunkter kan minskas, eller att antalet personer som jobbar. Johannes församling tar gärna emot gemensamma tjänster i våra utrymmen. Vi har tidigare t.ex. meddelat beredskap att ha en betjäningsspunkt för en tvåspråkig servicecentral. Församlingarnas hus ligger på Johannes församlings område. Det är inte uteslutet att församlingen kunde utnyttja det på något sätt, men att t.ex. ersätta våra nuvarande kansliutrymmen är inte ändamålsenligt med tanke på avståndet till Johanneskyrkan.
4. Vilka lokaler är ni beredda att avstå från för att minska kostnaderna?
- Johannes församling har tidigare meddelat att eftisutrymmena på Sjö tullsgatan kunde ersättas av andra, billigare utrymmen.

Församlingsrådet i Johannes fäster uppmärksamhet vid att fastigheter på Lekholmen kommer att behöva anslag för renovering inom en snar framtid.

Redogörelse

Den 8.10.2020 godkände kyrkorådet för egen del budgetförslaget för 2021. Kyrkorådet ber församlingsråden och samarbetskommittén ge utlåtande om budgetförslaget per 6.11.2020.

I utlåtandet ska särskild uppmärksamhet fästas vid den ekonomiska utvecklingen, möjligheterna och behovet av att på basis av årsverkeskvoten minska personalstyrkan samt möjligheterna att reducera antalet verksamhetslokaler och därmed också kostnaderna för dessa.

Antalet verksamhetslokaler som samfälligheten utnyttjar är så stort att inbesparingarna och intäkterna omöjligtvis räcker till för att underhålla och grundrenovera lokalerna. För att spara verksamhetsanslag måste vi därför överväga vilka lokaler vi kan avstå ifrån. Frågeformuläret som i juni sändes till församlingarna gav väldigt få konkreta förslag till hur betydande inbesparingar kunde uppnås i fråga om underhålls- och grundrenoveringskostnaderna. Därför ombeds församlingarna på nytt överväga möjligheterna att minska sina lokalkostnader.

Förslag till utlåtande:

Johannes församling ser med oro på den snabba ekonomiska nedgången. Församlingen har möjlighet att minska personalstyrkan och kommer att göra en plan inom nära framtid.

Gällande utrymmen stöder vi främst tanken på att de gemensamma tjänsterna placeras i församlingarnas utrymmen och den planerade investeringen på 30 miljoner euro stryks ur investeringsplanen. Att behålla ett stort kontorshus är inte rätt prioritering för kyrkan i Helsingfors i dagens värld. Johannes församling är beredd att ställa utrymmen till förfogande för de gemensamma tjänsterna då även vi lärt oss jobba mera på distans och kan anpassa oss till flexiblare lösningar.

5. Kunde ni t ex göra era utrymmen multifunktionella för att minska ert behov av lokaler?

Johannes församling har möjlighet att öka multifunktionaliteten i utrymmena bl.a. genom att

- a. Använda barnverksamhetens utrymmen på morgnar, kvällar och veckoslut för möten, verksamhet, körövningar m.m.
- b. Hyra ut utrymmen mera systematiskt
- c. Utveckla kyrkorna

6. Kan ni använda lokalerna eller kyrkorna effektivare tillsammans med grannförsamlingen?

Med begreppet grannförsamling kan förstås de svenska församlingarna eller de finska församlingar som finns på området. Med de svenska församlingarna är det utmanande att dela utrymmen eftersom församlingarnas områden är stora och avstånden blir långa.

Med de finska församlingarna på Johannes område (Tuomiokirkokoseurakunta, Lauttasaaren, Töölön, Kallion och Paavalin srk) är det möjligt att söka lösningar där vi samsas om utrymmen. För att det ska fungera möjligast friktionsfritt krävs goda regelverk för hur utrymmen bokas och används.

7. Kan ni tänka er att ha era verksamhetslokaler i Församlingarnas hus eller alternativt erbjuda de gemensamma tjänsterna plats i församlingens lokaler?

Coronapandemin har på ett avgörande sätt lärt oss att jobba på distans och en del av det kan vi utnyttja även i framtiden. Det innebär att behovet av arbetspunkter kan minskas, eller att antalet personer som jobbar. Johannes församling tar gärna emot gemensamma tjänster i våra utrymmen. Vi har tidigare t.ex. meddelat beredskap att ha en betjäningsspunkt för en tvåspråkig servicecentral.

Församlingarnas hus ligger på Johannes församlings område. Det är inte uteslutet att församlingen kunde utnyttja det på något sätt, men att t.ex. ersätta våra nuvarande kansliutrymmen är inte ändamålsenligt med tanke på avståndet till Johanneskyrkan.

8. Vilka lokaler är ni beredda att avstå från för att minska kostnaderna? Johannes församling har tidigare meddelat att eftisutrymmena på Sjö tullsgatan kunde ersättas av andra, billigare utrymmen.

Bilagor

- 1 Talousarviokirja2021
- 2 Protokollsutdrag_Beslut Gemensamma kyrkorådet 8.10.2020

224/2020

115 § Begäran om utlåtande - Modigt tillsammans sammanfattning och målbild

Beslutsförslag

Församlingsrådet avger ett utlåtande.

Behandling

I församlingens utlåtande framförs att det svenska arbetet är mer resurskrävande. Detta gäller i synnerhet arbetet bland ungdomar och unga vuxna, som genomsnittligt har längre väg till gemensamma mötespunkter och evenemang.

Beslut

Församlingsrådet avgav följande utlåtande:

Johannes församling har tagit del av dokumentet "Sammanfattning av Modigt tillsammans och förslag till målbild" och önskar framföra följande:

1) Målskrivningen bör formuleras så att kyrkans identitet bättre framgår: Församlingen är en gemenskap som synliggör och stöder relationen till Gud, till medmänniskorna och till oss själva. År 2026 är församlingarna i Helsingfors synliga och goda gemenskaper för gudstjänst, andligt stöd, möten och hjälp. Församlingarna fungerar som en plattform som gör det möjligt för församlingsmedlemmarna att vara aktiva för Guds Rikes sak och medmänniskans bästa. Kyrkan är så betydelsefull för helsingforsborna att minst hälften av dem vill tillhöra den.

Församlingarna är livskraftiga, öppna, samarbetsinriktade, utåtriktade och ansvarskännande för miljön. De är kristna gemenskaper som främjar det lokala och tillgodoser helsingforsarnas behov. Även under snabba förändringar är församlingarna i Helsingfors modiga och kapabla till förnyelse utgående från sina värderingar. Församlingarna arbetar för att hjälpa dem som är i ett utsatt läge både nära och fjärran. Församlingarna främjar lika-behandling och jämlikhet och bemötande som respekterar alla människor.

- 2) De konkreta åtgärderna är i regel mera intentioner än konkreta åtgärdsförslag vilket gör det svårt för församlingen att implicera dem.
- 3) De svenska församlingarna är i någon mån i behov av särlösningar, såsom att stöda uppkomsten och utvecklandet av verksamhet som stöder svenska rum, t.ex. Lekholmen. Dessa framgår inte i dokumentet, men behöver beaktas i det fortsatta arbetet.

Redogörelse

Modigt tillsammans är en process som inleddes 15.8.2019 av GKR. Syftet med processen är att hitta strukturer och lösningar som tryggar församlingarnas verksamhetsförutsättningar i en tid då ekonomin faller, medlemsunderlaget minskar och samhället förändras i snabb takt. Modigt tillsammans sträcker sig över nuvarande valperiod och slutar således vid utgången av 2022.

Då modigt tillsammans –processen initierades ställdes följande frågor:

- Vilken är vår gemensamma målbild, hur ska vi komma tillrätta i fortsättningen?
- Vad ska vi göra tillsammans inom ramen för de gemensamma arbetsformerna och vad ska vi sköta i församlingarna?
- Vad ska vi gallra bort och vad ska vi helt låta bli att göra?
- Hur ska vi organisera oss och bygga upp samarbetsnivåer, eller ska vi riva upp dem som finns?

Strategiarbetet är startat av GKF 12.12.2018 då kyrkofullmäktige beslöt att i strategiarbetet övergå till ett process- och fenomenbaserat arbetssätt.

Det är alltså två skilda processer som löper parallellt.

Målet för modigt tillsammans –arbetet under våren 2020 var att skapa en gemensam målbild som från och med hösten 2020 kunde bearbetas och utvecklas till en åtgärdsplan.

Det dokument som nu ligger på församlingsrådets bord är ett förslag till gemensam målbild. Den föreslagna målbilden är alltså en kombination av modigt tillsammans –processens mål för denna fullmäktigeperiod och de mer långsiktiga målen för den kontinuerliga strategiprocessen. Det är väsentligt att dessa i princip överlappande processer under hela beredningsprocessen går åt samma håll. I målbildsförslaget förenas värderingarna, sloganen och visionen modigt tillsammans –processen med den kontinuerliga strategiprocessen.

Då man läser dokumentet kan man notera själva målskrivningen som finns på sida 11. Den föregås direkt av lite bakgrund i och värderingar och följs av 10 åtgärdsförslag. Början av dokumentet är en redogörelse över det arbete som gjorts för att vaska fram målbilden och lägesbeskrivningen från sida 13 framåt kan ses som en bilaga med en beskrivning av den omvärld som vi är satta att fungera i.

Beredningsutskottet föreslår att det utlåtande som Johannes församling ger utgår från målskrivningen där vi önskar att kyrkans identitet och särart framgår istället för den lite företagsmässiga beskrivning som nu finns där. Vidare föreslås att de tio åtgärdsförslagen utvärderas utgående från församlingens behov och möjligheter. Som en röd tråd bör de svenska särbehoven hållas framme.

Förslag till utlåtande:

Johannes församling har tagit del av dokumentet "Sammanfattning av Modigt tillsammans och förslag till målbild" och önskar framföra följande:

4) Målskrivningen bör formuleras så att kyrkans identitet bättre framgår: Församlingen är en gemenskap som synliggör och stöder relationen till Gud, till medmänniskorna och till oss själva. År 2026 är församlingarna i Helsingfors synliga och goda gemenskaper för gudstjänst, andligt stöd, möten och hjälp. Församlingarna fungerar som en plattform som gör det möjligt för församlingsmedlemmarna att vara aktiva för Guds Rikes sak och medmänniskans bästa. Kyrkan är så betydelsefull för helsingforsborna att minst hälften av dem vill tillhöra den.

Församlingarna är livskraftiga, öppna, samarbetsinriktade, utåtriktade och ansvarskännande för miljön. De är kristna gemenskaper som främjar det lokala och tillgodoser helsingforsarnas behov. Även under snabba förändringar är församlingarna i Helsingfors modiga och kapabla till förnyelse utgående från sina värderingar. Församlingarna arbetar för att hjälpa dem som är i ett utsatt läge både nära och fjärran. Församlingarna främjar likabehandling och jämlikhet och bemötande som respekterar alla människor.

- 5) De konkreta åtgärderna är i regel mera intentioner än konkreta åtgärdsförslag vilket gör det svårt för församlingen att implicera dem.
- 6) De svenska församlingarna är i någon mån i behov av särlösningar, såsom att stöda uppkomsten och utvecklandet av verksamhet som stöder svenska rum, t.ex. Lekholmen. Dessa framgår inte i dokumentet, men behöver beaktas i det fortsatta arbetet.

Bilagor

- 3 Sammanfattning av Modigt tillsammans-samtalen våren 2020

215/2020

116 § Personalutvecklingsplan 2021

Beslutsförslag

(Beredningsutskottet) Församlingsrådet godkänner personalutvecklingsplanen

Behandling

Medarbetarna som arbetar med fostran har genomgående valt att delta i retreatar eller Forum för fostran/barnverksamhet. Kursutbudet på svenska erbjuder ingenting som skulle beröra arbete med ungdomar eller unga vuxna, även om detta är en tyngdpunkt i helhetskyrkans strategi för de kommande åren.

En kurs som erbjuds är tredelad, att möta sorg hos barn, men här deltar ingen från området fostran. Ämnet torde dock vara högst aktuellt, inte minst i anledning av pandemin.

Beslut

Enligt förslag.

Redogörelse

Församlingens utveckling av personalen regleras till betydande del via personalutvecklingsplanen som årligen godkänns av församlingsrådet. I planen ingår kurser, retreatar, branschspecifika återkommande temadagar som går under benämningen forum samt arbetshandledning. Personalen har fått föreslå hur de egna behoven bäst kunde tillgodoses. Utgångspunkten är stiftets personalutbildningsutbud, men till en del föreslås också andra kurser, retreatar m.m. Följande instruktioner har getts:

Utbildningarna bör väljas utifrån Johannes församlings strategiska målsättningar, som är:

Vi vill väcka längtan genom att sprida tro, hopp och kärlek i olika nya och existerande kanaler där människor möts:

- 1. Systematisk kontakt med medlemmarna.***
- 2. Varje möte är en positiv upplevelse och en möjlighet att utveckla en relation.***
- 3. Vi behärskar och utnyttjar sociala medier.***

- *Alla har möjlighet till en utbildning varje år: sammanlagd kostnad max 500€) som budgeteras från församlingsrådets medel. Utgångspunkten är församlingens behov, inte den egna intressesfären.*
- *En pastoralkurs/år ersätts.*
- *Enligt tidigare praxis kan man delta i en retreat varje år. Det har inte varit uttalat men praxis att det i första hand gäller Snoans retreat (tre dagar, ca 250 €). En del undantag har förekommit, både längre retreat och retreat utanför stiftet och utomlands. Dessa ersätts till samma del som en tredagars retreat och avtalas särskilt med kyrkoherden.*
- *Forum (tidigare Rådplägningsdagar) budgeteras från respektive verksamhets verksamhetsmedel. Samma person kan delta i maximalt ett forum/år, även om man arbetar inom flera verksamhetsområden.*
- *Deltagande i långa utbildningar begränsas till en utbildning/5 år.*
- *I Kyrkodagar, missionsfester o.s.v. ersätts deltagande för förtroendevalda samt en anställd, om inte festen hålls i närområdet så att övernattningar inte behövs.*
- *Alla har rätt till 20 utbildningsdagar/3år. Eventuella överskridningar behöver beviljas av församlingsrådet. Arbetsgivaren kan dock med kort varsel skicka anställda på utbildning i det fall det ligger i församlingens intresse.*
- *Ledningsgruppen har rätt att göra ändringar i förslaget till utbildningsplan.*
- *Arbetshandledning underställs utbildningsplanen.*
- *Samfällighetens säkerhetsutbildningar eller övriga utbildningsdagar inräknas inte i utbildningsplanen.*
- *Utbildningsplanen bör följa KyrkTAK, Avtal om utbildningen av yrkeskompetensen hos kyrkans anställda.*
- *Borgå stifts plan för forum finns här: <https://www.borgastift.fi/verksamhetsformer/> (se högst upp på sidan för olika utbildningsalternativ.*
- *Rikskyrkans utbildning i Järvenpää finns här: <https://www.seurakuntaopisto.fi/koulutustarjonta/tilauskoulutus/>*

De önskemål som kommit in finns i bifogade sammanställning.

Några medarbetare har inte lämnat in önskemål, antingen beroende på ledigheter eller för att de inte hittar lämpliga alternativ i utbudet.

Två medarbetare (Helena Hollmérus och Anna Maria Böckerman) bedriver kompetensgivande fortbildningsstudier vid sidan av jobbet och önskar använda utbildningsdagar inom ramen för dessa.

Bilagor

- 4 Personalutbildningsplan-2021

221/2020

117 § Anställning av diakon

Beslutsförslag

(Intervjugruppen) Församlingsrådet beslutar välja diakon Viivi Suonto till diakon i Johannes församling fr.o.m. 1.1.2021. På anställningen tillämpas en provotid på sex månader.

Beslut

Enligt förslag.

Redogörelse

En diakonitjänst i Johannes församling har varit lediganslagen att sökas senast den 29.9.2020. Inom ansökningstiden inkom fem ansökningar av vilka en drogs tillbaka innan ansökningstiden hade gått ut. De fyra återstående sökandena är Nenne Lappalainen, Viivi Suonto, Linnéa Nygård och Eeva Saarimaa.

Församlingsrådet tillsatte en intervjugrupp i vilken ingick kyrkoherden, ledande diakoniarbetare Karin Salenius och medlem i församlingsrådet Virva Nyback. Virva Nyback meddelade senare förhinder att delta i intervjuerna och ersattes av Kalle Sällström.

Av de sökande är det endast Viivi Suonto som uppfyller de formella behörighetskraven. Nenne Lappalainen och Linnéa Nygård studerar för att få den behövliga kompetensen medan Eeva Saarimaa är teol.mag och inte har någon behörighet inom diakoni.

Gruppen intervjuade den enda behöriga sökande Viivi Suonto den 1.10.2020, och bedömde efter intervjun att skäl som skulle motivera att välja en icke behörig framom en behörig inte föreligger. Gruppen beslöt att inte kalla de andra sökande till intervju.

Viivi Suonto är student från Karleby, diakon från Novia 2019 och arbetar som diakon i Henrikin Seurakunta i Åbo. Eftersom hon har sin skolbildning och sin YH-examen på svenska uppfyller hon kravet på utmärkta kunskaper i svenska. I hennes YH-examen har hon visat god förmåga att använda finska i tal och skrift. Hon uppfyller därmed de språkkrav som lagen kräver för

Hon har erfarenhet av diakoni i församling och visade i intervjun intresse och kompetens för det som söktes i annonsen, bl.a. har hon arbetat med brädspelskvällar för ensamma unga vuxna.. Hon kan börja i Johannes församling 1.1.2021.

Bilagor

- 5 diakonissa_diakon
- 6 Sammanställning av sökande

555/2020

118 § Uppsägning, Lappalainen**Beslutsförslag**

(Kyrkoherden) Församlingsrådet beviljar Nenne Lappalainen begärt avsked från sin tjänst som ledare för barnverksamheten och som projektanställd diakoniarbetare.

Beslut

Enligt förslag.

Redogörelse

Nenne Lappalainen har inkommit med två uppsägningar där hon säger upp sig från sin tjänst som ledare för barnverksamheten och från sin tidsbundna anställning som projektarbetare inom diakoni så att hennes sista arbetsdag är den 29.11.2020.

Nenne är tjänstledig från sin tjänst och har istället jobbat inom diakonin som diakoniarbetare. Såväl hennes tjänstledighet som hennes projektanställning sträcker sig till 31.12.2020. Hon önskar alltså sluta en månad tidigare. Hennes uppsägningstid från tjänsten är en månad.

555/2020

119 § Uppsägning Lökström

Beslutsförslag

(Beredningsutskottet) Församlingsrådet beviljar barnledare Christina Lökström begärt avsked från och med 1.2.2021.

Beslut

Enligt förslag.

Redogörelse

Barnledare Christian Lökström har meddelat att hon säger upp sig från sin anställning som barnledare från och med 1.2.2021. Hon är för närvarande tjänstledig till samma datum.

219/2020

120 § Arbetsavtal, Mäkitie

Beslutsförslag

(Beredningsutskottet) Församlingsrådet godkänner arbetsavtalet med Ingela Mäkitie enligt bilaga.

Beslut

Enligt förslag.

Redogörelse

Barnledare Ingela Mäkitie som jobbar främst i Kronans eftis har haft varierande arbetsavtal med olika arbetstid. För att få klarhet i arbetsförhållandet behöver församlingsrådet fatta ett beslut i frågan. Ett förslag till arbetsavtal bifogas.:

Bilagor

7 Arbetsavtal Mäkitie höst 20 35h

225/2020

121 § Kyrkoherdens beslutsförteckning 8/2020

Beslutsförslag

Beslutsförteckningarna antecknas för kännedom

Beslut

Enligt förslag.

Redogörelse

De beslutsförteckningar som lagts in som bilagor gäller dels kyrkoherdens beslut, dels tf kyrkoherde Heikel-Nybergs beslut under ordinarie kyrkoherdens semester.

Bilagor

- 8 OfficialDecisionReport1053_1053.docx
- 9 Beslutsförteckning 230920-271020.docx

544/2020

122 § Övriga ärenden

Beslutsförslag

Församlingsrådet tar ställning till eventuella övriga ärenden.

Beslut

Motionen remitterades till beredning.

Redogörelse

Motion/Initiativ till församlingsrådet i Johannes församling

Undertecknad föreslår att församlingen låter utreda vilka åtgärder som skulle krävas, kostnaderna för dessa och effekterna av att Johanneskyrkans torn skulle öppnas för allmänheten. En utredning bör innehålla också arkitektoniska/byggnadshistoriska synpunkter och överväganden och kunde lämpligen avhandlas i en för ändamålet tillsatt arbetsgrupp.

Martina Harms-Aalto

2.11 2020

123 § Anvisning om rättelseyrkande och besväransvisning

FÖRBUD MOT ATT SÖKA ÄNDRING

Ändring gällande beredning och verkställighet

Paragrafer i protokollet: §109-§115 samt §122-§124

Enligt 24 kap. 5 § i kyrkolagen är det inte möjligt att anföra kyrkobesvär över ovan nämnda beslut och enligt 2 kap. 6 § 2 mom. i lagen om rättegång i förvaltningsärenden kan inte heller förvaltningsbesvär anföras, eftersom besluten endast gäller beredning eller verkställighet. Besvär enligt lagen om offentlig upphandling och koncession (1397/2016, upphandlingslagen) får inte anföras över ett beslut om offentlig upphandling, eftersom beslutet endast gäller beredning av upphandlingsförfarandet.

Underställningsärende

Paragrafer i protokollet:

Enligt 24 kap. 3.2 § i kyrkolagen får rättelseyrkande inte göras gällande beslut som underställs domkapitlet eller kyrkostyrelsen för fastställelse.

Förbud mot att söka ändring enligt kyrkolagens 24 kap. 14 §

Paragrafer i protokollet:

KL 24:14.1, 9: Ändring kan inte sökas i varning som arbetsgivaren gett en tjänsteinnehavare.

KL 24:14.1,10: Ändring kan inte sökas i arbetsgivarens begäran om uppgifter som behövs för att utreda en arbetstagares arbets- och funktionsförmåga eller uppmaning att delta i kontroller och undersökningar av sitt hälsotillstånd, om det är nödvändigt för att utreda förutsättningarna för att sköta uppgiften.

KL 24:14.2: Ändring kan inte sökas genom rättelseyrkande eller besvär i ärende som gäller beslut om interimistisk avstängning från tjänsteutövning eller interimistisk avstängning från utövandet av prästämbetet.

KL 24:14.3: En församlingsmedlem har inte rätt att yrka rättelse i eller anföra besvär över kyrkorådets eller församlingsrådets beslut om det gäller sådan diakoni, kristen fostran eller undervisning som riktar sig till någon annan person.

Förvaltningsorder

Paragrafer i protokollet:

Besvär kan inte enligt 2 kap. 6 § 2 mom. i lagen om rättegång i förvaltningsärenden anföras över en order som har utfärdats internt inom förvaltningen och som gäller utförande av ett uppdrag eller vidtagande av någon annan åtgärd.

Besvärsförbud enligt kyrkolagens 6 kap. 72 § 2 mom. och besvärsförbud gällande tjänsteavtalsvillkor

Paragrafer i protokollet:

Enligt 72.2 § i kyrkolagen får en tjänsteinnehavare inte genom besvär söka ändring i tjänsteavtalsvillkor som fastställts i tjänstekollektivavtalet (lön, semester, reseersättning, arbetstid, personalutbildning) eller anhängiggöra ärendet vid arbetsdomstolen. Förbudet gäller inte tjänsteinnehavare som inte omfattas av tjänstekollektivavtalet.

Ärende som gäller anställande i eller uppsägning av anställningsförhållande

Paragrafer i protokollet:

Beslut som gäller anställning i eller uppsägning av anställningsförhållande är privaträttsliga beslut på vilka arbetsavtalslagen tillämpas. Tvister som hänförs till detta behandlas enligt 1 kap. 1 § i rättegångsbalken som civilrättsliga mål i tingsrätten.

Upphandlingsärende

Paragrafer i protokollet:

Med stöd av 24 kap. 8 a § 2 mom. i kyrkolagen får ändring inte sökas genom rättelseyrkande eller kyrkobesvär i ett upphandlingsbeslut, om ärendet hör till marknadsdomstolens behörighet. Ärendet hör till marknadsdomstolens behörighet om upphandlingens värde överstiger det tröskelvärdet som anges i 25 § i upphandlingslagen. Tröskelvärdena för tillämpning av upphandlingslagen är (moms 0 %): 60 000 € för varor, tjänster och projekttävlingar, 150 000 € för byggtreprenader, 400 000 € för social- och hälsovårdstjänster (i lagens bilaga E 1-4), 300 000 € för upphandling som gäller andra särskilda tjänster (i lagens bilaga E 5-15) och 500 000 € för koncessioner.

Annan grund, vilken?

Paragrafer i protokollet:

ANVISNINGAR OM RÄTTELSEYRKANDE

Paragrafer i protokollet: §116-§121

Rätt att göra rättelseyrkande

Den som är missnöjd med beslutet kan framställa ett skriftligt rättelseyrkande.

Rättelseyrkande får framställas av den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part). Även en församling eller en medlem i en församling som hör till den kyrkliga samfälligheten får yrka rättelse i ett beslut som fattats av den kyrkliga samfällighetens myndighet.

Tidsfrist för rättelseyrkandet och delfående

Rättelseyrkande ska framställas inom 14 dagar från det att vederbörande har fått del av beslutet.

Om inte annat kan påvisas anses en part ha fått vetskap om beslutet då sju dagar gått, räknat från det brevet sänts. Vid vanlig elektronisk delgivning anses handlingen ha getts för kännedom den tredje dagen räknat från det meddelandet sändes, om det inte ges en tillförlitlig redogörelse för att dataförbindelserna inte fungerat eller om en motsvarande omständighet, som har lett till att meddelandet nått mottagaren vid en senare tidpunkt. En församlingsmedlem anses ha fått vetskap om beslutet då protokollet eller fastställelse - eller besvärmyndighetens beslut framlagts till allmänt påseende. Delfåendedagen eller den dag då beslutet framlagts till påseende inräknas inte i besvärstiden.

Myndighet hos vilken rättelse söks

Rättelseyrkandet riktas till församlingsrådet i Johannes församling.

Innehållet i rättelseyrkandet

Av rättelseyrkandet ska framgå:

- namnet på den som yrkar på rättelse och den kontaktinformation som behövs för behandlingen av ärendet
- vilket beslut rättelseyrkandet gäller
- hurdan rättelse som yrkas
- på vilka grunder rättelse yrkas.

Rättelseyrkande ska egenhändigt undertecknas av den yrkande, den juridiska företrädaren (eller ombudet). Om den ändringsökandes talan förs av dennes juridiska företrädare (eller ombud) eller rättelseyrkandet formulerats av någon annan person ska också den personens namn och hemkommun anges.

Inlämnande av rättelseyrkandet

Rättelseyrkandet kan på eget ansvar sändas per post, genom bud eller elektroniskt. Rättelseyrkandet ska vara framme hos mottagaren senast under besvärstidens sista dag och inom myndighetens öppettid. Ett elektroniskt meddelande anses ha kommit in till en myndighet när det finns tillgängligt för myndigheten i ett datasystem på ett sådant sätt att meddelandet kan behandlas.

Kontaktinformation:

Johannes församling

Besöksadress: Högbergsgatan 10 A, Helsingfors
Postadress: Högbergsgatan 10 A, 00120 Helsingfors
E-post: johannes.fors@evl.fi

124 § Mötets avslutande

Beslut

mötet avslutades 19:26