

18 § Barnkonsekvensanalys i Johannes församling

Beslutsförslag

(Beredningsutskottet) Församlingsrådet för en remissdiskussion och beslutar om den fortsatta behandlingen.

Beslut

Församlingsrådet bereder tillsättande av ett ungdomsråd och en barnombudsman i rådet.

Redogörelse

KO 23:3 För att främja barnets bästa ska kyrkliga myndigheter i sin beredning av ett beslut analysera och beakta beslutets konsekvenser för barn. Konsekvensanalysen utförs av den myndighet som först behandlar ärendet.

Med barn avses alla som inte fyllt 18 år.

Enligt kyrkoordningen skall församlingen göra en barnkonsekvensanalys i sitt beslutsfattande. Det innebär att någon skall utreda huruvida ett aktuellt beslut påverkar personer under 18 år på ett sätt som beslutsfattarna bör beakta.

I Johannes församling har församlingsrådet utsett Monica Heikel-Nyberg och Helena Hollméus som barnombudsmän. I praktiken har Heikel-Nyberg haft hand om saken.

En utredning som har gjorts påtalar en del brister i processer och attityder, samt presenterar en del förslag till hur saken kan åtgärdas. Bl.a. föreslås utbildning i BKA-frågor åt nyckelpersoner.

Beredningsutskottet har kallat Monica Heikel-Nyberg till sammanträdet för att föra en remissdiskussion i frågan. Förutom att titta på processerna har det också förts fram att någon av församlingsrådets medlemmar kunde utses till barnombudsman så att bedömningarna kan göras gemensamt mellan förtroendevalda och medarbetare. Detta kunde öka BKA-arbetets insyn i beslutsprocesserna men kräver också mera engagemang och bättre processer.

Bilagor

- 1 Barnkonsekvensarbetets handlingsprogram

19 § Modigt tillsammans 2023 - begäran om respons

Beslutsförslag

(Beredningsutskottet) församlingsrådet

- 1) antecknar projekt Modigt tillsammans för kännedom
- 2) för en remissdiskussion inför behandlingen 2.3.

Behandling

Barnkonsekvensanalys över Modigt tillsammans 2023.

§ 5 Modigt tillsammans

- Personalens rörlighet över prosterigränserna

Då tillgången på vikarier är ett av de största problem som eftis- och familjegruppsarbetet möter och problemet gäller hela arbetet inom fostran också i Helsingfors stad är en ökad rörlighet för personalen ingen lösning. Rörelsen sker från församlingarna mot privata aktörer på grund av församlingarnas låga lönenivå. För att möta familjernas behov under de s.k. rusningsåren borde i stället en ökad ekonomisk satsning särskilt på personalen inom fostran ges hög prioritet.

- Finns det överlappningar i tjänsterna mellan samfällighet och enskilda församlingar?

Gällande arbetet på Lekholmen borde gränserna göras tydliga gällande arbetsområde och ansvar.

- Inrättande av en gemensam servicecentral.

För barnfamiljerna spelar den egna församlingens kansli en viktig roll, många kommer gärna personligen in till kansliet för att boka doptid eller få information om aktiviteterna inom fostran.

§7 Utlåtande om församlingens behov av utrymmen 2021-23

- Högbergsgatan
Utrymmena i Hörnan planeras f.n. av en särskild arbetsgrupp, med sikte på att verksamheten i höst på ett mer mångsidigt sätt skall kunna utnyttja utrymmena. Som det nu är utnyttjas två förmiddagar och en eftermiddag av familjeklubb/musiklek, en kväll av körövning och en av samtalsgruppen. Resurserna kommer säkerligen att utnyttjas mer effektivt från och med nästa termin. Detta ställer emellertid nya krav på städning och livsmedelshantering eftersom småbarnsverksamheten förutsätter att golven är rena nog för barn att krypa på.
Utrymmena i andra våningen innehåller bl.a. ungdomsutrymmet som inte i nuläget fungerar tillfredsställande. Måndagarna då ungdomskvällen hålls parallellt med en större körövning i körsalen inte är en optimal lösning.
- Drumsö
Just nu är den ovissa situationen gällande renoveringen av S:t Jacob det största molnet på eftisarbetets himmel. Det är svårt att kunna ta emot eftisanmälningar då ingen vet i vilka utrymmen eftis kan verka nästa läsår. Fastighetsavdelningen har fått i uppgift att hyra tillfälliga utrymmen, men än så länge utan resultat. **Klart är emellertid att behovet av utrymmen i S:t Jacobs kyrka inte minskar under förutsebar framtid.**
- Sjötullsgatan
Kronans eftis klarar sig också i framtiden med mindre utrymmen. Under flera år har församlingen önskat få mindre och mer ändamålsenliga utrymmen, men inte heller här har fastighetskontoret förmått finna en lösning.

§9 Barnkonsekvensanalys

Se särskild presentation vid mötet, §18.

Beslut

Enligt förslag.

Redogörelse

Nedan stående beredningstext är skriven av samfällighetens direktör Juha Rintamäki, och presenterar projektet Modigt Tillsammans 2023.

Projektet är centralt för alla enheter inom samfälligheten och kommer att i olika sammanhang regelbundet behandlas i församlingsrådet under detta år.

Församlingsrådet ombeds uttala sig gällande de frågor som finns i slutet av beredningen. Alla frågor är dock inte riktade till församlingsrådet, och frågorna har olika tyngd.

Beredningsutskottet föreslår att församlingsrådet fokuserar på frågorna 3, 6, och 9, samt vid behov 10.

Svaren skall vara inlämnade 15.3 vilket innebär att församlingsrådet kan arbeta med frågan vid två sammanträden. Därför föreslås att en remissdiskussion förs vidd detta sammanträde och beslut om svaren fattas vid följande sammanträde 2.3.

Modigt tillsammans som en del av strategiarbetet

Modigt tillsammans är rubriken för helsinforsförsamlingarnas och samfällighetens gemensamma tjänsters strategiarbete. Modigt tillsammans -konceptet sporrar bokstavligen till att fördomsfritt och aktivt söka verksamhetsmetoder som överskrider församlings- och arbetsområdesgränserna. Strategiarbetet ska per definition vara en kontinuerlig process. Modigt tillsammans är en del av strategiprocessen till år 2022 då den gemensamma målbilden ska vara realiserad.

I strategiarbetet förverkligas lägesrummet, och KM-managementprojektet till en helhet som stöder Modigt tillsammans – processen.

Syftet med det nya arbetet är att tydliggöra och stärka församlingarnas verksamhetsförutsättningar och att skapa en stabil grund för kyrkans betydande närvaro i denna stad också då vi närmar oss 2030-talet.

Målbildsprocessen våren 2020

Under 2020 främjas Modigt tillsammans -processen bl.a. med hjälp av olika teman som byts ut månatligen. Temat för januari-februari är ovan nämnda rubrik: "Varför ska kyrkan vara tillgänglig för dagens helsingforsare? Vilken roll spelar församlingen och samfälligheten i detta sammanhang?" Det är alltså fråga om att skapa en gemensam målbild och att dessutom utveckla arbetsfördelningen mellan församlingarna och mellan församlingarna och de gemensamma tjänsterna.

I samfällighetens grundstadga (bilaga) anges samfällighetens uppgifter så som de fastställs på basis av KL 11:2 mom. 5. Uppgifterna som ska skötas av samfälligheten är alltså:

Den kyrkliga samfälligheten ska sköta de ärenden som gäller de till samfälligheten anslutna församlingarnas kyrkliga beskattning, fördelningen av kyrkoskatten och övriga gemensamma inkomster mellan församlingarna samt avgifterna till kyrkans centralfond samt kyrkans

pensionsfond och budgeten, finansförvaltningen, bokföringen, bokslutet och revisionen. (30.12.2015/1602)

Den kyrkliga samfälligheten ska dessutom sköta församlingarnas personalärenden som gäller

- 1) betalningen av löner och arbetsgivarprestationer, anmälningar som ankommer på arbetsgivaren och skötseln av lönebokföringen,*
- 2) matrikelföringen, om inte något annat bestäms i denna lag,*
- 3) ingående av tjänste- och arbetskollektivavtal och tolkningen av dem samt lokala lönejusteringar eller framläggande av förslag till lönejusteringar hos kyrkans arbetsmarknadsverk, (30.12.2015/1602)*
- 4) förtroendemannaverksamheten, arbetarskyddet, företagshälsovården samt samarbetet mellan arbetsgivaren och arbetstagarerna.*

Den kyrkliga samfälligheten utövar beslutanderätten även i ärenden som gäller den enskilda församlingen och hör till kyrkofullmäktige, om inte beslutanderätten på det sätt som anges i 10 § har överförts på församlingarna.

Den kyrkliga samfälligheten beslutar också om inrättande av församlingarnas tjänster och om indragning av dem samt om församlingarnas fasta egendom och om överlåtelse av egendomen, om inte skötseln av dessa frågor i grundstadgan har anförtrotts församlingarna. I grundstadgan kan det bestämmas att den kyrkliga samfälligheten även ska besluta i andra frågor som gäller förvaltning och ekonomi samt i stadgan nämnda uppgifter och arbetsformer som hänför sig till församlingsverksamheten.

För att skapa en aktuell lägesbild ombads församlingarna hösten 2019 komma med förslag gällande arbetsfördelningen. Följande synpunkter accentuerades i svaren:

- det prosterivisa samarbetet måste målmedvetet utvecklas, personalens rörlighet över församlingsgränserna måste främjas och vid behov måste prosteriernas gränser ses över.
- det är skäl att överväga om pastorskansliernas uppgifter kunde koncentreras till prosterivisa servicecentraler eller till en enda gemensam servicecentral
- de digitala tjänsterna måste utvecklas.
- det är skäl att kritiskt granska personalstyrkan för hela Helsingfors.
- samarbetet mellan församlingarna och de gemensamma tjänsterna måste utökas och eventuella överlappningar avskaffas. Särskilt inom diakonin och fostran kunde vissa funktioner överföras på församlingarna
- kyrkan ska hädanefter söka sina samarbetsparters särskilt inom den tredje sektorn.

Modigt tillsammans som en del av strategiarbetet

Modigt tillsammans är rubriken för helsinforsförsamlingarnas och samfällighetens gemensamma tjänsters strategiarbete. Modigt tillsammans - konceptet sporrar bokstavligen till att fördomsfritt och aktivt söka verksamhetsmetoder som överskrider församlings- och arbetsområdesgränserna. Strategiarbetet ska per definition vara en kontinuerlig pro-

cess. Modigt tillsammans är en del av strategiprocessen till år 2022 då den gemensamma målbilden ska vara realiserad.

I strategiarbetet förverkligas lägesrummet, och KM-managementprojektet till en helhet som stöder Modigt tillsammans – processen.

Syftet med det nya arbetet är att tydliggöra och stärka församlingarnas verksamhetsförutsättningar och att skapa en stabil grund för kyrkans betydande närvaro i denna stad också då vi närmar oss 2030-talet.

Målbildsprocessen våren 2020

Under 2020 främjas Modigt tillsammans -processen bland annat med hjälp av olika teman som byts ut månatligen. Temat för januari-februari är ovan nämnda rubrik: "Varför ska kyrkan vara tillgänglig för dagens helsingforsare? Vilken roll spelar församlingen och samfälligheten i detta sammanhang?" Det är alltså fråga om att skapa en gemensam målbild och att dessutom utveckla arbetsfördelningen mellan församlingarna och mellan församlingarna och de gemensamma tjänsterna. I samfällighetens grundstadga (bilaga) anges samfällighetens uppgifter så som de fastställs på basis av KL 11:2 mom. 5. Uppgifterna som ska skötas av samfälligheten är alltså:

Den kyrkliga samfälligheten ska sköta de ärenden som gäller de till samfälligheten anslutna församlingarnas kyrkliga beskattning, fördelningen av kyrkoskatten och övriga gemensamma inkomster mellan församlingarna samt avgifterna till kyrkans centralfond samt kyrkans pensionsfond och budgeten, finansförvaltningen, bokföringen, bokslutet och revisionen. (30.12.2015/1602)

Den kyrkliga samfälligheten ska dessutom sköta församlingarnas personalärenden som gäller

- 1) betalningen av löner och arbetsgivarprestationer, anmälningar som ankommer på arbetsgivaren och skötseln av lönebokföringen,*
- 2) matrikelföringen, om inte något annat bestäms i denna lag,*
- 3) ingående av tjänste- och arbetskollektivavtal och tolkningen av dem samt lokala lönejusteringar eller framläggande av förslag till lönejusteringar hos kyrkans arbetsmarknadsverk, (30.12.2015/1602)*
- 4) förtroendemannaverksamheten, arbetarskyddet, företagshälsovården samt samarbetet mellan arbetsgivaren och arbetstagarna.*

Den kyrkliga samfälligheten utövar beslutanderätten även i ärenden som gäller den enskilda församlingen och hör till kyrkofullmäktige, om inte beslutanderätten på det sätt som anges i 10 § har överförts på församlingarna.

Den kyrkliga samfälligheten beslutar också om inrättande av församlingarnas tjänster och om indragning av dem samt om församlingarnas fasta egendom och om överlåtelse av egendomen, om inte skötseln av dessa frågor i grundstadgan har anförtrots församlingarna. I grundstadgan kan det bestämmas att den kyrkliga samfälligheten även ska besluta i andra frågor som gäller förvaltning och ekonomi samt i stadgan nämnda uppgifter och arbetsformer som hänför sig till församlingsverksamheten.

För att skapa en aktuell lägesbild ombads församlingarna hösten 2019 komma med förslag gällande arbetsfördelningen. Följande synpunkter accentuerades i svaren:

- det prosterivisa samarbetet måste målmedvetet utvecklas, personalens rörlighet över församlingsgränserna måste främjas och vid behov måste prosteriernas gränser ses över.
- det är skäl att överväga om pastorskansliernas uppgifter kunde koncentreras till prosterivisa servicecentraler eller till en enda gemensam service-central
- de digitala tjänsterna måste utvecklas.
- det är skäl att kritiskt granska personalstyrkan för hela Helsingfors.
- samarbetet mellan församlingarna och de gemensamma tjänsterna måste utökas och eventuella överlappningar avskaffas. Särskilt inom diakonin och fostran kunde vissa funktioner överföras på församlingarna
- kyrkan ska härnäst söka sina samarbetspartners särskilt inom den tredje sektorn.

Diskussionstema för januari-februari

Under januari-februari analyserar samfällighetens aktörer "Varför ska kyrkan vara tillgänglig för dagens helsingforsare? Vilken roll spelar församlingen och samfälligheten i detta sammanhang?"- tema och de redan givna förslagen (inom parentes anges de som man särskilt hoppas ska svara) följande frågor

1. (Svarare)
2. Varför ska kyrkan vara tillgänglig för dagens helsingforsare? (alla)
3. Vilken roll spelar församlingen och samfälligheten i detta sammanhang? (alla)
4. Vilken av kyrkans styrkor och/eller oförytterliga karakteristik skiljer oss från övriga aktörer i stan? Varför finns kyrkan till här i Helsingfors? (alla)
5. Hurdana lösningar behövs för att en del av personalen ska kunna jobba för mer än en församling? (kyrkoherdarna, gemensamma församlingsarbetets ledningsgrupp)
6. stället för pastorskanslierna kunde en servicecentral som betjänar församlingsmedlemmarna inrättas. Ska servicecentralen:
 - a) betjäna hela Helsingfors
 - b) bara betjäna det egna prosteriet
 - c) bara betjäna den egna församlingen
 - d) andra alternativ, vilka?
7. Kyrkoherdarna ska dessutom i anslutning till fråga 6 ange vilka tjänster som härnäst borde skötas: a) av församling, b) i samarbete prosterivis, c) centraliserad av samfälligheten?

8. Vad lärde oss utvecklingen och implementeringen av gravtjänstportalen? Kan det vi lärt oss användas då vi börjar digitalisera tjänster som hänför sig till dop- och vigselförrättningarna? (kyrkoherdarna, gemensamma församlingsarbetets ledningsgrupp, fastighetsavdelningen/gravtjänsten, församlingarnas arbetsgemenskaper)
9. I församlingarnas respons påtalas att det finns en överlappning i fråga om det arbete som församlingarnas och de gemensamma tjänsterna utför. Hur ser överlappningen ut och hur kunde uppgifterna i fortsättningen skötas mer ändamålsenlig? Finns det inom samfälligheten sådana gemensamma tjänster som helt eller delvis kunde slopas? (alla)
10. Finns det något annat som vi härnäst borde göra bättre tillsammans? (alla)

