

1. LÄHETYSJÄRJESTÖ KIRKON LÄHETYSTYÖN TOTEUTTAJANA

1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet lähetystyössä?

Suomen Lähetysseuran strategian visio on, että Jumalan rakkaus toteutuu kaikkialla ilona, oikeudenmukaisuutena ja rauhana. Tämä rakentuu Paavalin sanoihin siitä, mitä Jumalan valtakunta on.

Visiomme mukaisena tavoitteena Lähetysseuralla on olla vuonna 2022 kokonaisvaltaisen lähetystyön vahva asiantuntija, rohkea edelläkävijä ja luotettava kumppani.

Strategiakaudella 2017-2022 Suomen Lähetysseuran tavoitteet näkyvät Toivon teemoissa:

- 1) Todistamme Jumalan rajoja ylittävästä rakkaudesta,
- 2) Puolustamme syrjittyjen ihmisarvoa ja -oikeuksia,
- 3) Muutamme maailmaa oikeudenmukaisemmaksi,
- 4) Rakennamme rauhaa ja sovintoa.

Teologinen asiakirjamme "Elämään ja oikeudenmukaisuuteen" linjaa järjestömme työtä teologisista lähtökohdista käsin.

Toivon teemoja tarkentavia ja strategian painopisteitä avaavia linjauksia on kolme: ihmisoikeudet, taloudellinen oikeudenmukaisuus sekä rauha ja sovinto.

- Suomen Lähetysseuran hallitus hyväksyi edellä mainitut linjaukset kokouksessaan 15.2.2016.
- Toivon teemojen ensimmäisen kohdan "Todistamme Jumalan rajoja ylittävästä rakkaudesta" - linjaus Suomen Lähetysseuran kristillisestä todistuksesta hyväksyttiin hallituksen kokouksessa 9.2.2017.

Strategiaa valmistaessaan Suomen Lähetysseura analysoi uskonnollista kenttää, poliittista ympäristöä sekä eri kansallisten ja kansainvälisten toimijoiden linjauksia että median ja viestinnän kehitystä. Lisäksi Lähetysseura kävi keskusteluja ulkomaisten yhteistyökumppanien kanssa.

Strategiaan liittyy identiteetin määrittäminen, ja siinä Lähetysseura painottaa osallisuutta Jumalan lähetystyöhön Suomen kirkon toimijana. Se on seurakuntien omistama järjestö ja kansalaisjärjestö.

1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon virallisena lähetysjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme lähetystyön kokonaisuutta?

Lähetysseura on alusta alkaen ollut Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kansainvälinen toimija, joka toteuttaa kirkkomme seurakuntien missiota, kokonaisvaltaista lähetystyötä sanoin ja teoin.

Suomen Lähetysseura on vuonna 1859 perustettu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon lähetystyötä toteuttavaksi järjestöksi. Tässä tehtävässä Lähetysseura on palvellut jo 160 vuotta toteuttaen pitkäjänteistä työtä oikeudenmukaisen ja inhimillisen maailman puolesta. Työmme lähtökohta on kirkon sanoma toivosta, uskosta ja lähimmäisenrakkaudesta. Lähetysseuran säännöt ilmaisevat tämän seuraavasti:



”Yhdistyksen tarkoituksena on osallistua Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kansainvälisenä toimijana kolmiyhteisen Jumalan lähetykseen maailmassa julistamalla evankeliumia niiden keskuudessa, jotka eivät ole kristittyjä, ja toteuttamalla lähimmäisenrakkautta.

Yhdistys palvelee lähetystyössä kirkkoamme, sen seurakuntia ja ulkomaisia kirkkoja osana Kristuksen maailmanlaajaa kirkkoa.

Yhdistys on sitoutunut Suomen evankelis-luterilaisen kirkon tunnustukseen, kirkkojärjestykseen ja ekumeenisiin sopimuksiin.”

1.3. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa kanssa ja kohdemaissa edistämään esimerkiksi tasa-arvoa, demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestävää kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen linjauksiin näissä asioissa? Millaista opetus- ja julistustoimintaa lähetykentillä harjoitetaan?

Lähetysseura on sitoutunut tasavertaiseen kumppanuuteen ja pitkäjänteiseen yhteistyöhön yhteistyökirkkojen ja muiden kumppaneiden kanssa. Työ suunnitellaan, toteutetaan ja arvioidaan yhdessä. Lähetetyt työntekijät, lähetystyöntekijät, integroituvat paikallisen kirkon työhön ja ovat paikallisten esimiestensä ohjauksessa. Lähetysseuran aluepäällikkö vastaa suomalaisen henkilöstön työsuhteeseen liittyvistä asioista.

Yhteistyösuhteissa toteutetaan avoimuutta ja läpinäkyvyyttä. Tämän toteuttamista seurataan yhteistyöneuvotteluissa ja kumppanuuskonsultaatioissa. Kirkkojen taloudellisesta riippuvuudesta pyritään irti kohti omaehtoista toimintaa.

Suomen Lähetysseuran strategia vuosille 2017-2022 määrittelee visiomme seuraavasti: Sanoma Jumalan rakkaudesta toteutuu kaikkialla maailmassa ilona, rauhana ja oikeudenmukaisuutena.

Strategiamme Tiekartan ”Toivon teemat” ovat seuraavat:

- 1) Todistamme Jumalan rajoja ylittävästä rakkaudesta: Kumppaneidemme kanssa ylitämme rohkeasti maantieteellisiä, kulttuurisia ja sosiaalisia rajoja todistaaksemme Jumalan rakkaudesta sanoin ja teoin.
- 2) Puolustamme syrjittyjen ihmisarvoa ja -oikeuksia: Teemme työtä syrjittyjen ryhmien aseman ja ihmisoikeuksien vahvistamiseksi.
- 3) Muutamme maailmaa oikeudenmukaisemmaksi: Kamppailemme taloudellisen ja sosiaalisen oikeudenmukaisuuden puolesta.
- 4) Rakennamme rauhan ja sovinnon edellytyksiä: Edistämme rauhaa ja sovintoa paikallisissa yhteisöissä ja yhteiskunnissa.

Kirkollisen työn ohjelman kautta Lähetysseura vahvistaa yhdessä kumppaneittemme kanssa kristillistä todistusta kirkkojen ulkopuolella olevien syrjittyjen ryhmien parissa. Tuemme erityisesti kumppaneidemme diakoniatyön kehittämistä. Stipendiaattityöllä vahvistamme kumppaneidemme osaamista kaikilla tasolla. Tuemme ensisijaisesti koulutusta, joka vahvistaa kirkkojen erilaisia rajoja ylittävää toimintaa.

Lähetysseuran kehitysyhteistyöohjelman tavoite on erityisen heikossa asemassa olevien ryhmien ihmisoikeuksien toteutuminen ja eriarvoisuuden vähentäminen. Eriarvoisuutta ja moniperustaista syrjintää aiheuttavat sukupuoli, vammaisuus, etninen alkuperä ja sosiaalinen tausta. Syrjintä eri muodoissaan on eriarvoisuuden

ilmentymä. Lähetysseura ja sen kumppanit rakentavat yhdessä syrjittyjen kanssa parempia toimintamahdollisuuksia esimerkiksi lisäämällä tietämystä laillisista oikeuksista tai kehittämällä viranomaisyhteistyössä syrjittyjä mukaan ottavia palveluita.

Lähetysseuran rauhantyön ohjelma tukee sekä rauhanrakentajia että konfliktien osapuolia vuoropuhelun ja luottamuksen rakentamiseksi. Ohjelma keskittyy kolmeen painopisteeseen: dialogiprosessien tukeen, median rooliin konflikteissa ja psykososiaaliseen tukeen konfliktien keskellä eläville ihmisille.

Yhteistyökumppaneinamme rauhantyössä ovat paikalliset kansalaisjärjestöt ja kirkkoliitot sekä rauhantyötä tekevät kansainväliset toimijat.

Läpileikkaavana teemana Lähetysseuran kaikessa työssä on syksyllä 2018 hyväksytty ilmasto- ja ympäristöohjelmamme. Lähetysseuralle myönnettiin ensimmäisenä kirkollisena järjestönä ympäristödiplomi alkuvuodesta 2019.

Ilmasto- ja ympäristötyöhön liittyen Lähetysseura avasi ihmisoikeus- ja yhteisöpohjaisen ilmastorahaston 17.5.2019, jonka kautta yritykset ja seurakunnat voivat kompensoida esimerkiksi lentämisestä aiheutuvat päästönsä ilmastohankkeisiin. Rahastoon kertyvillä varoilla toteutetaan metsityshankkeita yhdessä kehittyvien maiden yhteisöjen kanssa alueilla (esim. Nepal, Tansania), joissa ilmastonmuutoksen vaikutukset ovat suurimpia.

Yksityishenkilöt voivat osallistua kestävään yhteisöpohjaiseen ympäristötyöhön Suomen Lähetysseuran ympäristöpankin kautta.

Lähetysseura suhtautuu paikallisten kirkkojen tasa-arvo- ja ihmisoikeuslinjauksiin yms. linjauksiin siten, että sitoudumme työssämme syrjimättömyyden ja hyvän hallinnon periaatteisiin. Hyvällä hallinnolla tarkoitamme toiminnan rakenteita, asenteita ja malleja, jotka ovat kaikille läpinäkyviä ja osallistavia sekä laillisia että eettisiä. Vastaavasti syrjimättömyydellä tarkoitamme, että työn ja toiminnan piiriin ovat kaikki tervetulleita sosiaaliseen, kulttuuriseen tai uskonnolliseen taustaan, yhteiskuntaluokkaan, etniseen alkuperään, seksuaaliseen suuntautumiseen, elämäntapaan tai -filosofiaan, poliittiseen sitoutuneisuuteen, sukupuoleen tai ikään katsomatta. Harjoitamme positiivista erityiskohtelua varmistamalla, että syrjityt ryhmät ovat edustettuina yhteisössä toteutettavien hankkeiden suunnittelussa ja hyödynsaajina.

Opetus- ja julistustoimintaa toteuttavat käytännössä paikalliset kirkot. Lähetysseura tukee avaraa luterilaista teologista koulutusta, joka pohjustaa ekumeenista yhteistyötä syrjittyjen parissa. Samoin myönnämme opiskelustipendejä teologisiin opintoihin osana kumppanin teologisen osaamisen vahvistamista. Lähetysseura nostaa yhteistyössä kumppaniensa kanssa esiin erityisesti naisten ja tyttöjen uramahdollisuuksien kehittämistä kirkon eri tehtävissä. Raamatunkäännös- ja siihen liittyvän kielityön avulla mahdollistamme paikallisia kirkkoja tavoittamaan vähemmistökansoja ja luomaan perustaa kristillisille käsitteille ja perustaa kirkon toiminnalle, joka on käytännössä kirkon työntekijöiden kouluttamista, lasten ja nuorten koulunkäynnin tukemista, opettajien ja pyhäkoulunopettajien kouluttajien kouluttamista, tyttöjen ja naisten aseman parantamista.

2. LÄHETYSJÄRJESTÖN TOIMINTATAVAT

2.1. Miten järjestönne sitoutuu kirkkomme päätöksiin, esimerkiksi kirkkolain ja kirkkojärjestyksen määräyksiin? Hyväksyykö järjestönne naispappeuden ja toimivatko sen työntekijät yhteistyössä naispappien kanssa?

Lähetyksseura on sitoutunut Suomen evankelis-luterilaisen kirkon tunnustukseen, kirkkolakiin, kirkkojärjestykseen ja ekumeenisiin sopimuksiin sekä kirkkomme virallisiin päätöksiin. Tämä tarkoittaa myös kirkolliskokouksen päätöstä pappisviran avaamisesta naisille.

Lähetyksseuran johtokunta on 26.8.2005 päättänyt naispappeutta koskevasta toimintalinjastaan.

Päätöksessä todetaan:

1. Suomen Lähetyksseura on säännöissään sitoutunut oman kirkkomme tunnustukseen ja noudattaa sen järjestysmuotoa. Tämä koskee myös kirkolliskokouksen päätöstä pappisviran avaamisesta naisille.
2. Tästä seuraa, että Lähetyksseurassa kaikki tehtävät, joihin edellytyksenä on pappistutkinto, ovat avoimet niin naisille kuin miehille.
3. Kirkolliskokouksen päätökseen sisällyntä pontta Lähetyksseura tulkitsee kirkolliskokouksen päätöksen hengessä siten, että se mahdollistaa myös naispappeuteen torjuvasti suhtautuvan mahdollisuuden palvella Lähetyksseuran työntekijänä. Lähetyksseura edellyttää työntekijän sitoutuvan yhteistyöhön myös pappisnaisten kanssa ja pappisnaisten työskentelevän torjujan kanssa.
4. Lähetyksseura edistää sitä, että pappisvirkaa koskevien erilaisten näkemysten aiheuttamista jännitteistä lähetysyhteistyössä käydään avointa keskustelua kirkossamme ja etsitään ratkaisuja esiintyneisiin ongelmiin. Nimikkoyhteistyössä Lähetyksseura edellyttää, että seurakunnissa noudatetaan kirkolliskokouksen päätöstä ja että Lähetyksseuran palveluksessa olevat pappisnaiset voivat toimia kirkkonsa lähettäminä työntekijöinä ja käyttää heille kuuluvia oikeuksia.
5. Lähetyksseura edellyttää, että kirkon ja sen lähetysjärjestöjen yhteistyössä toimitaan kirkon naispappeutta koskevan päätöksen mukaan. Kirkolliskokouksen päätökseen sisältyneen ponnen perusteella kirkon päätöstä ei voida muuttaa edes tilanteessa, jossa enemmistö järjestöistä torjuu naispappeuden. Lähetyksseura edellyttää, että sen palveluksessa olevat naispappit voivat hoitaa yhteisissä koulutustilaisuuksissa vastuualueeseensa kuuluvat tehtävät joutumatta väistämään muiden järjestöjen näkemysten vuoksi. Kirkolliskokouksen ponnen pitää minimissään taata myös kirkon virkakäsitystä noudattavalle toimintavapaus, kun enemmistö edustaa torjuvaa kantaa. Saman periaatteen mukaan toimitaan myös seurakuntien kanssa yhdessä toteutettavissa tapahtumissa.
6. Lähetyksseuran henkilöstöpoliittista ohjelmaa ja sen tasa-arvosuunnitelmaa toteutettaessa kiinnitetään erityistä huomiota pappisvirkaa koskevien erilaisten näkemysten aiheuttamien tasa-arvokysymysten vaatimuksiin.
7. Lähetyksseuran toimintapolitiikkana on rohkaista ulkomaisia yhteistyökirkkoja naisen aseman parantamiseksi niin kirkossa kuin yhteiskunnassa. Se edistää yhteistyökirkkojen hankkeita luoda naisille mahdollisuuksia palvella kirkon eri

tehtävissä, päästä opiskelemaan, saada valmiuksia toimia kirkon viroissa ja osallistua kirkon päätöksentekoon.

8. Lähetysseura kunnioittaa yhteistyökirkkojensa päätöksentekoa kirkon virkaa ja naispappeutta koskevissa asioissa. Yhteistyöneuvotteluissa ja lähettämispäätösten yhteydessä selvitetään pappisnaisten mahdollisuus toimia pappisvirassa.

2.2. Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestössänne? Montako nais- ja miespappia on järjestönne palveluksessa tällä hetkellä?

Kyllä voi.

Lähetysseura noudattaa rekrytoinneissa Suomen työlainsäädäntöä niin pappien kuin muidenkin työntekijöiden kohdalla. Ulkomaiseen työhön rekrytoitavat työntekijät kutsuu ulkomainen yhteistyökumppani määritellen myös heidän vastaanottamisensa kriteerit. Ulkomaantyöntekijät työskentelevät yhteistyökumppanin työnjohdon alaisina.

Lähetysseuralla on kaiken kaikkiaan palveluksessaan 247 työntekijää (9.9.2019), joista pappeja on yhteensä 31. Naisia papeista on 14 ja miehiä 17 (9.9.2019). Ulkomaisessa työssä papeista työskentelee 14. Heistä 9 on miehiä ja 5 naisia.

Suomen Lähetysseuran henkilöstön kokonaismäärästä v. 2018 naisia oli 70 % ja 30 % miehiä. Esimiestehtävissä toimivista oli v. 2018 52 % ja miehiä 48 %.

2.3. Yhteiskunnallinen suhtautuminen ja lainsäädäntö homoseksuaaleja kohtaan on muuttunut viime vuosikymmeninä taaten heille samat perusihmisoikeudet. Mikä on järjestönne linjaus vähemmistöryhmiin suhtautumisessa, esim. homoseksuaalit.

Lähetysseura on sitoutunut työskentelemään ihmisoikeuksien puolustamiseksi. Teologiset perustelut löytyvät asiakirjasta ”Elämään ja Oikeudenmukaisuuteen, Suomen Lähetysseuran toiminnan teologinen perusta ja yhteistyön periaatteet.”

- ”Suomen Lähetysseura sitoutuu toteuttamaan yhdenvertaisen osallistumisen periaatetta omassa toiminnassaan sekä yhteistyössä kumppaneidensa kanssa. Lähetysseura toimii kaikkien yleismaailmallisten ihmisoikeuksien toteutumiseksi. Toimimme siellä, missä ihmisoikeudet ovat erityisesti uhattuina.” (s.22)

Eettiset ohjeistuksemme velvoittavat meitä syrjimättömyyteen:

- ”Puolustamme kaikkien ihmisten ihmisarvoa ja ihmisoikeuksia, ja kunnioitamme kunkin kulttuurista ja uskonnollista identiteettiä.
- Emme syrji ketään uskonnon, poliittisen tai aatteellisen kannan, etnisen taustan, sukupuolen tai iän perusteella.
- Uskonto tai kääntyminen tiettyyn uskontoon ei ole koskaan ehto avun saamiselle tai kehitysyhteistyötoimintaan osallistumiselle. Lähimmäisenrakkauden periaatetta noudattaen avun antamiselle ja saamiselle ei aseteta minkäänlaisia ehtoja.”

Lähetysseura seuraa säännöllisessä henkilöstöraportoinnissaan tasa-arvon toteutumista työyhteisössä. Pidämme myös esillä ja seuraamme Luterilaisen Maailmanliiton sukupuolten välisen oikeudenmukaisuuden linjausta. Samoin Lähetysseura seuraa kansainvälisen kehitysyhteis-, humanitaarisen ja vaikuttamistyön verkoston ACT-allianssin jäsenenä sen eettisiä ohjeistuksia ja linjauksia, joiden ydin on työ köyhien ja marginalisoitujen parissa riippumatta uskonnosta, poliittisesta suuntautumisesta, sukupuolesta, seksuaalisesta

suuntautumisesta, rodusta tai kansallisuudesta. Lähetysseura valmistelee parhaillaan Sukupuolten välisen oikeudenmukaisuuden linjausta.

2.4. Vaikuttavatko mahdollinen parisuhteen rekisteröiminen tai seksuaalinen suuntautuminen henkilöstönne rekrytointiin?

Ei vaikuta.

Syrjimättömyysperiaate seksuaalisen suuntautuneisuuden pohjalta sitoo kaikkea työtä.

Lähetysseura noudattaa rekrytoinnissa Suomen työlainsäädäntöä. Henkilöstöhallintoa sitoo rekrytoinnissa ja muussa henkilöstöhallinnossa työnlainsäädännön periaatteet, jonka piirissä ovat kaikki työntekijät riippumatta siviilisäädystä. Emme kysy siviilisäädystä, jollei työtehtävä erityisistä syistä edellytä kysymistä. Siksi Lähetysseuralla ei ole tietoa sukupuolivähemmistöihin kuuluvien määrästä työntekijöidemme joukossa.

Ulkomaan työssä ulkomainen yhteistyökumppani kutsuu ulkomaiseen työhön rekrytoitavat työntekijät ja määrittelee heidän vastaanottamisensa kriteerit. Ulkomaantyöntekijät työskentelevät yhteistyökumppanin työnjohdon alaisina.

3. LÄHETYSJÄRJESTÖN TALOUS

3.1. Mikä on järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallintokulujen osuus kokonaisuudesta? Kuten edellä on todettu, käytetään tähän työhön?

Lähetysseuran talousarvion loppusumma v. 2018 oli 31,9 M€, josta ulkomaiseen työhön käytettiin 21,9 M€, ulkomaisen työn mahdollistavaan kotimaiseen varainhankintaan ja viestintään 5,8 M€, sijoitus- ja rahoitustoimintaan 1,5 M€ ja yleis-, talous ja henkilöstöhallintoon 2,7 M€.

Lähetysseuralla on palveluksessaan 247 työntekijää. Tämän lisäksi Lähetysseuran hankkeiden välityksellä resurssoitui v. 2018 ulkomaisten kumppaniemme 1199 työntekijää tehtäviinsä. Heistä naisia oli 520 ja miehiä 679.

Varsinaisen toiminnan kuluista Lähetysseuran ulkomaisen työn kulut ovat 75 %.

Lähetysseuran hallintokulut ovat 8,7 %. Vastuullisena toimijana haluamme varmistaa, että työhömmme lahjoitetut varat käytetään siten, että ne tavoittavat eniten apua tarvitsevat, ja että ne saavat aikaan tuloksellista toimintaa. Hallintokulumme sisältävät kirjanpitoa, tilintarkastuksia, arviointeja ja raportointia työn tuloksellisuudesta. Edellytämme hyvää ja läpinäkyvää hallintoa myös paikallisilta kumppaneiltamme.

Säännöllistä ohjelma- ja hankeseurantaa toteuttavat Lähetysseurassa Lähetysseuran ulkomailla olevat työntekijät sekä kotimaasta käsin työskentelevät ulkomaanosaston koordinaattorit. He ovat tiiviissä yhteydenpidossa kumppaniemme kanssa yhteydenpidon, keskustelun, raportoinnin sekä seurantakäyntien avulla.

Lähetysseura panostaa työssään aktiivisesti kansainvälisen työnsä vaikuttavuuden arviointiin osana toiminnan kehittämistä. Arvoina toimivat oikeudenmukaisuuden, lähimmäisenrakkauden sekä vastuullisuuden ja kumppanuuden toteutuminen kohdemaassa eri hankkeiden tuloksena.

4. PÄÄTÖKSENTEKO

4.1. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?

Kaikki seurakunnat ovat Lähetysseuran yhteisöjäseniä. Lähetysseura on seurakuntien lähetysjärjestö.

Lähetysseuran säännöissä todetaan:

”Yhdistyksen yhteisöjäseniä ovat kaikki Suomen evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnat, jotka yhdistyksen hallitus on kutsunut jäseniksi, sekä ne rekisteröidyt yhteisöt tai säätiöt, jotka hallitus on hyväksynyt jäseniksi. Yhteisöjäsenet sitoutuvat tukemaan Lähetysseuran toimintaa.”

Lähetysseuran muina yhteisöjäseninä on 21 kirkollista järjestöä, joista mainittakoon mm. Herättäjä-Yhdistys, Kansan Raamattuseuran säätiö, Nuori Kirkko ry, Lestadiolainen Uusheräys, Eurajoen kristillisen opiston Kannatusyhdistys ry, Evankelinen lähetysyhdistys – ELY, Helsingin kristillisen opiston Säätiö, Suomen Raamattuopiston Säätiö, Liikemiesten Lähetysliitto, Opiskelijoiden Lähetysliitto, Martinus-säätiö ja Opettajien Lähetysliitto.

Yhteisöjäsenten ohella Lähetysseuralla on noin 200 henkilöjäsentä. Henkilöjäsenten määrä vähenee vuosittain. Ja uusia henkilöjäseniä ei enää oteta.

Vuosikokous on Lähetysseuran ylin päättävä elin, johon osallistuu vuosittain keskimäärin 450 edustajaa. Se valitsee 12-jäsenisen hallituksen, josta erovuorossa on vuosittain neljä jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi on kolme vuotta. Ruotsinkielisen vähemmistön edustus hallituksessa on määritelty säännöissä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajana toimii vuodesta 2019 alkaen piispa Teemu Laajasalo. Vuosikokous vahvistaa tilinpäätöksen ja toiminta- ja taloussuunnitelman sekä päättää hallituksen vastuuvapaudesta.

Lähetysseuran kokouksissa ovat äänivaltaisia henkilöjäsenet ja yhteisöjäsenten valtuuttamat edustajat, joilla kullakin on yksi ääni. Seurakunnat saavat lähettää yhdistyksen kokouksiin edustajia jäsenmääränsä mukaisesti: 15 000 jäsentä enintään 2 edustajaa, 15 001-30 000 jäsentä enintään 3 edustajaa, yli 30 000 jäsentä enintään 4 edustajaa. Muut yhteisöjäsenet saavat lähettää yhdistyksen kokouksiin enintään 2 edustajaa.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan kutsusta 5-7 kertaa vuodessa. Toiminnasta vastaa toiminnanjohtaja. Hän toimii hallituksen esittelijänä. Toiminnanjohtajan tukena on johtoryhmä, joka koostuu toiminnanjohtajan nimeämistä johtavista työntekijöistä.

4.2. Mikä on kirkon ja seurakuntien mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa päätöksentekoon?

Kirkkomme paikallisseurakunnat muodostavat Lähetysseuran jäsenistön ja vahvistavat toiminta- ja taloussuunnittelun kehykset sekä päättävät hallituksen kokoonpanosta.

Lähetysseura raportoi seurakunnille toiminnastaan vuosittain.

Vuosikokousraportointiin sisältyy yhdistyksen toimintakertomus, tuloslaskelma, tase ja tilinpäätöksen liitetiedot sekä tilintarkastuskertomus. Keskeisimmät tiedot ovat kootusti vuosiraportissa.

Vuosikokous huomioi vaalimenettelyn avulla hiippakunnallisen edustavuuden hallituksen kokoonpanossa. Menettelyn tavoitteena on, että hallituksessa olisi kustakin hiippakunnasta edustaja, johon alueen seurakuntien edustajat voivat olla yhteydessä ja jonka kautta seurakuntien ääni ja tarpeet tulevat huomioiduksi päätöksenteossa. Helsingin hiippakunnan edustajia hallituksessa ovat piispa Teemu Laajasalo ja kirkkoherra Jukka Pakarinen.

Vaalitoimikunta koostuu vuosikokouksen valitsemista kaikkien hiippakuntien edustajista sekä jäsenjärjestöjen keskuudesta valitsemasta edustajasta. Seurakuntia sekä jäsenjärjestöjä pyydetään vuosittain esittämään vaalitoimikunnalle ehdokkaita hallituksen jäsenten vaalia varten.

5. YHTEISTYÖ SEURAKUNTIEN KANSSA

5.1. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä?

Kotimaisen toiminnan keskeisin tavoite on mahdollistaa seurakuntien kokonaisvaltainen lähetystyö ulkomailla ja tähän tavoitteeseen liittyen vahvistaa seurakuntien omistajuutta lähetystyöstä. Yhteistyössä toteutamme kirkkomme kokonaisvaltaista lähetystyötä maailmalla ja edistämme maailmanlaajan Kristuksen kirkon kasvua.

Seurakuntien taloudellinen ja hengellinen tuki on toiminnallemme olennaisen tärkeää.

Seurakuntavierailut ja seurakunnan ytimeen kuuluvan missionaarisuuden vahvistamiseen keskittyvät kehittämistyöskentelyt ja konsultoinnit ovat olennainen osa seurakuntien ja Lähetysseuran yhteistyötä. Vierailuja ovat toteuttaneet lähetystyöntekijöiden lisäksi Lähetysseuran muut asiantuntijat, vapaaehtoiset ja seniorit.

Seurakuntien ja Lähetysseuran välisen konkreettisen yhteistyön rungon muodostaa palvelusopimus:

- Seurakunnan ja Suomen Lähetysseuran välille solmitaan palvelusopimus työn toteuttamisesta ja rahoittamisesta.
- Palvelusopimusta laadittaessa määritellään yhteistyössä ao. seurakunnan kanssa sen ulkomaisen työn tahtotila: Mitä ja missä seurakunta tahtoo ulkomailla tehdä ja toimia sekä miten seurakunta varmistaa kotimaisella toiminnalla ulkomaisen työn toteutumisen.

Koulutukset ja vierailut

- Kouluttajamme, asiantuntijamme ja lähetystyöntekijämme ovat seurakuntien käytettävissä toiminnan kehittämisessä, erilaisissa tilaisuuksissa ja tapahtumissa.
- Tarjoamme seurakunnille kansainvälisyyskasvatukseen ja monikulttuurisuuteen liittyviä koulutuksia niin aikuisille kuin myös lapsille ja nuorille.

Materiaalit ja taideryhmät

- Tarjoamme seurakunnille monipuolista materiaalia käytettäväksi eri-ikäisten seurakuntalaisten parissa tapahtuvassa työssä. Lähetysseuran yhteydessä

toimivia musiikki- ja taideryhmiä voi tilata esiintymään ja kouluttamaan seurakuntiin.

Seurakuntapalvelusivusto

- Sivustolta löytyy seurakuntakohtainen tieto muun muassa sopimuksista ja kerätyistä varoista.
- Sivusto on sekä työntekijöiden että luottamushenkilöiden käytössä.
- Käyttäjätunnuksia oli vuoden 2018 loppuun mennessä myönnetty yhteensä 1 653 henkilölle.

5.2. Minkälaista yhteistyötä järjestöllänne on Helsingin seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää?

Lähetysseura toimii yhteistyössä Helsingin seurakuntien ja seurakuntayhtymän kanssa siitä periaatteesta käsin, että lähetystyö on kunkin seurakunnan omaa työtä ja Lähetysseuran rooli ja tehtävä on mahdollistaa Helsingin seurakunnille niiden pitkäjänteinen työ maailmalla Kristuksen globaalin kirkon yhteydessä.

Helsingin ruotsinkielisiä seurakuntia ja seurakuntalaisia palvelee ruotsinkielisen palvelun yksikkö Svensk service.

Lähetysseura tukee Helsingin seurakuntia niiden missionaarisuuden kehittämisessä ja toteuttamisessa. Työn kautta vahvistamme seurakuntien ja niiden jäsenten sitoutumista kirkkomme kansainväliseen vastuunkantoon. Yhteistyön muotoja ovat palvelusopimus-, projekti-, koulutus-, vierailu- ja kampanjatoimintaa sekä konsultointi- ja kehittämissyhteistyötä.

Seurakuntayhtymän kansainvälisen työn kanssa Lähetysseura toimii yhteistyössä mm. monikulttuurisuus- ja uskontojen kohtaamisen kysymyksissä sekä maahanmuuttajatyössä.

Lähetysseura käy yhteistyöstä vuosittain neuvotteluja sekä seurakuntien että seurakuntayhtymän kanssa. Yhteydenpitoa on lähetysseurojen ja teologien tehtäviin liittyvissä asioissa.

Vuonna 2018 käynnistettiin Felm Gives Back -ohjelma, jonka puitteissa Helsingin seurakuntayhtymän seurakuntien työntekijöillä on mahdollisuus tehdä kuukauden mittaisia työpajoja Jerusalemissa Lähetysseuran toimintakeskuksessa yhteistyössä sen kumppaneiden kanssa.

Esimerkkinä kuluvan vuoden 2019 aikana toteutuvasta yhteistyöstä voi nostaa esille Töölön seurakunnan ja Lähetysseuran välisen yhteistyön. Se alkoi 12.1. toteutetulla Lähetysseuran 160-juhlavuoden radioidulla juhlamessulla Meilahden kirkossa jatkuen kesäkuussa Telia-areenan ”Töölö laulaa ja leikkii”-perhetapahtumalla, jossa Lähetysseura oli yksi Töölön seurakunnan yhteistyötahoista. Uraa uurtava yhteistyöhanke, johon Lähetysseura on saanut Töölön seurakunnan kutsumana osallistua, on ollut seurakunnan Tripla-projekti, jossa Lähetysseura on saanut olla mukana operatiivisessa tiimissä ja ohjausryhmässä samoin kuin syksyn 2019 aikana toteutuviinsa Triplan avajaisviikon ja adventtiajan ohjelmassa. Tehtävämme on tuoda globaalin kirkon ulottuvuus Töölön seurakunnan ja sen jäsenten arkeen.

Lähetysseura haluaisi jatkossa Helsingin seurakuntien kanssa kehittää muun muassa seuraavia asioita:

- viestintäyhteistyö ja jäsentietoisuuden vahvistaminen esim. teemalla ”Tällaista myönteistä pysyvää muutosta Kirkko Helsingissä toteuttaa maailmalla”
- vapaaehtoistoiminta ja siihen liittyvät uudet seurakuntatoiminnan mallit mm. Global Action (Crafting Hope, Food for Hope, Liiku ja lahjoita), jossa pienillä teoilla tehdään maailmasta kaikille oikeudenmukaisempaa, turvallisempaa ja parempaa paikkaa elää
- seurakuntien valmiuksien tukeminen kohdata toisten uskontojen edustajia ja käsitellä uskontojen väliseen kohtaamiseen liittyviä kysymyksiä
- lähetystyön vuorovaikutteisen toiminnan mallit etelän kirkkojen kanssa.

Lähetysseura haluaa olla Helsingin seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien kanssa vuorovaikutuksessa, jotta helsinkiläiset tietävät, millaista myönteistä pysyvää muutosta Kirkko Helsingissä työllään ja päätöksillään mahdollistaa maailmalla.

Helsingin seurakunnilla ja seurakuntayhtymällä on käytössään yhteyshenkilönä sopimus-, yhteistyö- ja kehittämisasioissa palvelupäällikkö Lars Pajuniemi, p. 043 8242716, s.posti lars.pajuniemi@suomenlahetysseura.fi

6. MUUTA

6. Mitä muuta haluaisitte sanoa?

Lähetysseura haluaa entisestään kehittää ja monipuolistaa yhteistyötä Helsingin seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien kanssa voidaksemme palvella kirkkomme lähetystyössä seurakuntalähtöisesti. Lähetysseura syntyi oman kirkkomme lähetystyön ja sen seurakuntien välineeksi, siksi haluamme päivittäin toimia mahdollistaen seurakuntien työn kotimaamme rajojen ulkopuolella Kristuksen globaalin kirkon yhteydessä.

Lähetysseura pitää seurakuntayhtymän kyselyä ja siihen liittyvää neuvottelua myönteisenä mahdollisuutena vahvistaa seurakuntakeskeistä lähetystyötä. Hallinnon ja talouden läpinäkyvyyden sekä työn tulosten raportoinnin kehittäminen palvelee kaikkien lähetystyössä toimivien etuja.

Helsingissä 11.9.2019



Satu Kantola
varatoiminnanjohtaja
satu.kantola@suomenlahetysseura.fi
p. 020 7127 205

Liitteet

Suomen Lähetysseuran säännöt
Elämään ja oikeudenmukaisuuteen - Suomen Lähetysseuran toiminnan teologinen perusta ja yhteistyön periaatteet
Suomen Lähetysseuran toimintakertomus ja tilinpäätös 2018
Suomen Lähetysseura vuosiraportti 2018
Suomen Lähetysseuran Toiminta- ja taloussuunnitelma 2020