

52 § Svar på Sonja Alankos motion av den 13.12.2018 om uppgörande av anvisningar för besättande av tjänster och befattningar

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige antecknar svaret för kännedom och konstaterar samtidigt att motionen är slutbehandlad.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.

Beslutshistoria

GKR 21.5.2019, 171 §

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet föreslår att kyrkofullmäktige antecknar svaret för kännedom.

Behandling

Föredraganden kompletterade beslutsförslaget med frasen: "och konstaterar samtidigt att motionen är slutbehandlad.

Beslut

Gemensamma kyrkorådet föreslår att kyrkofullmäktige antecknar svaret för kännedom och konstaterar samtidigt att motionen är slutbehandlad.

Redogörelse

Sonja Alanko lämnade den 13.12.2018 in en motion (25/2015 dokument nr 10) i vilken hon efterlyser anvisningar för besättandet av tjänster och befattningar. Enligt Alanko har man i den offentliga förvaltningen i regel bestämmelser om för vilka uppgifter personer kan anställas utan ansökningsförfarande och hon anser att helsingfors församlingarna i detta avseende tillämpar varierande praxis. Därför föreslår Alanko att samfälligheten utarbetar anvisningar om besättande av tjänster och befattningar ordinariter eller som vikariat och önskar att församlingarna förbinder sig att följa dessa anvisningar.

Samfällighetens ledningsgrupp tillsatte den 15.11.2018 en arbetsgrupp för att utarbeta rekryteringsanvisningar och enhetliga rekryteringsriktlinjer. Arbetsgruppen bestod av personalchef Susanna Vuosmaa (ordf.), personalsekreterare Ritva Laamanen, chefen för begravningsväsendet Risto Lehto, huvudförtroendemännen Heli Harkko, Raija Korhonen,

Marja Lanu, ledande familjerådgivare Martti Ajo, gemensamma kyrkorådets vice ordförande Riitta Asikanius och kyrkoherde Ulla Kosonen.

Gruppen har i sina diskussioner och sitt utvecklingsarbete fäst uppmärksamhet vid att följa gällande lagstiftning och att riktlinjerna för rekryteringsprocessen ska överensstämma med god förvaltningssed. Dessutom har man fastställt riktlinjer för det som kallas goda rekryteringsrutiner.

På basis av gruppens arbete gör personalenheten upp rekryteringsanvisningar som man rekommenderar att samtliga helsingforsförsamlingar ska följa. Anvisningarna torde bli klara i juni 2019. Syftet med anvisningarna är att rekryteringsprocessen ska bli en så positiv upplevelse både för dem som valts och dem som inte valts. Hänvisande till Sonja Alankos motion tas också riktlinjer för god förvaltningssed i samband med rekrytering upp i anvisningarna som dessutom redogör för juridiken i samband med offentliga rekryteringar.

Bilaga

4 Aloite Ohjeiden laatiminen virkojen ja toimien täyttämiseen

