



TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2020



SUOMEN ¹⁸⁵⁹
LÄHETYSSEURA

TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2020

1. ULKOMAINEN TOIMINTA	1
2. KOTIMAINEN TOIMINTA	4
3. HALLINTO	5
4. TALOUS	5
5. RISKIENHALLINTA JA SISÄINEN VALVONTA	8
6. TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSIA	8



TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMA 2020

Suomen Lähetysseura juhlii Namibian evankelisluterilaisen kirkon kanssa yhteistä 150-vuotisjuhlaa. Ensimmäiset suomalaiset työntekijät saapuivat heinäkuussa 1870 nykyisen Namibian pohjoisosaan.

Lähetysseuran työn lähtökohtana on hyvän sanoman jakaminen kokonaisvaltaisella tavalla – aina ensimmäisten työntekijöiden lähettämisestä nykyiseen kumppanilähtöiseen Suomen evankelis-luterilaisen kirkon ja sen seurakuntien kansainväliseen yhteistyöhön. Työssämme keskeistä on lähetyksen vahvistaminen – mitä merkitsee olla Kristuksen kokoama yhteisö ja mikä on seurakuntien hengellinen motivaatio olla työyhteisössä Lähetysseuran ja sen kumppanien kanssa.

Kokonaisvaltaisessa lähetystyössä tuemme ulkomaista kumppania kouluttamalla esimerkiksi teologeja, diakoneja ja seurakuntien vastuunkantajia. Yhdessä kumppaneidemme kanssa kehitämme asenteita, toimintaa ja kielenkäyttöä niin, että eri tavalla syrjityt ihmiset tulevat osallisiksi yhteisöissä. Tarjoamme kumppanuutta paikallista omaehtoisuutta kehittävässä hankkeissa ja toimimme yhdessä esimerkiksi ilmastonmuutoksen seurausten torjumiseksi.

Keskitymme erityisesti siihen, miten yhteistyökumppanimme sanoittavat kristillistä toivoa ja mitä toivo merkitsee muuttuvassa maailmassa. Hyödynnämme näin toukokuussa 2019 toteutettujen kumppanuusneuvottelujen keskusteluja ja tuloksia työssämme. Oman kirkkomme kansainvälisen työn arvioinnissa pidämme esillä muiden kulttuurien avaamia näkökulmia esimerkiksi yhteisöllisyydestä. Osallistumme myös aktiivisesti keskusteluun oman kirkkomme kansainvälisen työn vaikuttavuudesta.

Lähetysseura panostaa tulosten seurantaan ja työn kehittämiseen. Lähetysseura tekee työtään 30 maassa yli sadan kirkon ja järjestön kumppanina.

Vuoden 2020 toiminta- ja taloussuunnitelma keskittyy työhön ja tulosten raportointiin neljän toivon teeman kautta: Jatkamme evankeliumin hyvän sanoman jakamista, ihmisoikeuksien toteuttamista, oikeudenmukaisuuden puolustamista sekä rauhan ja sovinnon rakentamista.

Olemme Suomen kirkon, sen seurakuntien ja järjestöjen luotettava kanava toteuttaa kirkon kokonaisvaltaista lähetystehtävää ja ulkoministeriön suurimpia ohjelmataukea saavia järjestöjä.

1. ULKOMAINEN TOIMINTA

Vuonna 2017 on otettu käyttöön uusi suunnittelu-, seuranta- ja arviointityökalu. Sen avulla seuraamme strategian visiota ja neljän toivon teeman toteutumista kahdentoista ulkomaantyon tavoitteen kautta:

Toivon teema 1: Todistamme rajoja ylittävistä Jumalan rakkaudesta.

Ulkomaantyon tavoite 1: Kristillisen sanoman ulkopuolella olevat ovat kohdanneet Jumalan rajoja ylittävän rakkauden.

Ulkomaantyon tavoite 2: Seurakunta toimii avoimena yhteisönä ja ylittää rajoja osana maailmanlaajuisista kirkkoista.

Toivon teema 2: Puolustamme syrjittyjen ihmisarvoa ja ihmisoikeuksia.

Ulkomaantyön tavoite 3: Sukupuolen vuoksi syrjityt naiset ja tytöt tunnistavat uusia mahdollisuuksia ja hyödyntävät niitä.

Ulkomaantyön tavoite 4: Vammaiset henkilöt elävät omaehtoisesti esteettömämmässä ympäristössä osana yhteiskuntaa.

Ulkomaantyön tavoite 5: Vähemmistöt toteuttavat omaa kulttuuriensa ja elämäntapaansa vuorovaikutuksessa ja osana ympäröivää yhteiskuntaa.

Ulkomaantyön tavoite 6: Riistetyt ja hyväksikäytetyt toipuvat ja päättävät omasta elämästään osana yhteiskuntaa.

Ulkomaantyön tavoite 7: Syrjäytymisvaarassa olevat lapset ja nuoret oppivat elämäntaitoja ja vastuullisen aikuisuuden perusteita.

Toivon teema 3: Muutamme maailmaa oikeudenmukaisemmaksi.

Ulkomaantyön tavoite 8: Poliittiset päättäjät ja talousvaikuttajat tiedostavat ihmisoikeuksien toteutumisen esteet ja toimivat niiden poistamiseksi.

Ulkomaantyön tavoite 9: Kansalaisyhteiskunnan johtajat puolustavat aktiivisesti syrjittyjen oikeuksia.

Ulkomaantyön tavoite 10: Kumppanikirkot ja -järjestöt toimivat ammattitaitoisesti ja hyvän hallintotavan mukaisesti.

Toivon teema 4: Rakennamme rauhan ja sovinnon edellytyksiä.

Ulkomaantyön tavoite 11: Konfliktin osapuolet vahvistavat keskinäistä luottamusta ja työskentelevät yhteisten ratkaisujen löytämiseksi.

Ulkomaantyön tavoite 12: Rauhanrakentajat osallistavat konfliktin ratkaisun kannalta olennaisia ryhmiä, erityisesti naisia, rauhantyöhön.

Lähetysseura on määrätietoisesti kehittänyt mittareita tuloksellisessa työssään. Vuonna 2020 olemme saaneet ensimmäiset tulokset nykyisen strategiakauden kehitystrendeistä.

Kaikkea toimintaamme läpileikkaavat teemat ovat ilmastonmuutos ja kestävä kehitys sekä konfliktisensitiivisyys.

Ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi Lähetysseura korvaa lentomatkoista syntyvät hiilipäästöt. Vuonna 2020 Lähetysseuralla on vähintään kolmessa maassa yhteisöpohjaisia hankkeita, joissa lisääntyneet puunistutukset hyödyttävät sekä yhteisöä itseään että ilmastonmuutoksen torjuntaa. Ilmastonmuutosten vaikutuksiin sopeudutaan eri yhteistyömaissa kumppanikohtaisten varautumissuunnitelmien mukaisilla toimenpiteillä, joiden kehittämistä Lähetysseura tukee. Strategiakauden päätteeksi kaikilla kumppaneilla on voimassa oleva suunnitelma ilmastonmuutokseen varautumiseksi sekä tarvittava osaaminen.

Konfliktisensitiivisyyden avulla vältämme uusien jännitteiden luomista tai vanhojen vahvistamista. Ymmärrämme riskit työssämme.

Vuoden 2020 aikana hyödynnämme Jyväskylässä vuonna 2019 toteutuneiden kumppanusneuvottelujen tulokset ja täsmennämme nykyistä strategiaamme vastaamaan kaikkein heikoimmassa asemassa olevien tarpeita.

Verkostoissa saamme vuorovaikutteisesti omaan työhömmme näkökulmia globaalista etelästä ja sen luovasta teologiasta, lähetystyön ja kehitysyhteistyön näkökulmia. Samalla annamme Lähetysseuran osaamisen globaalin kirkon käyttöön.

Kirkollisessa työssä jatkamme ohjelman neljän painopistealueen kehittämistä. Nämä ovat hyvän sanoman jakaminen, avoin kirkko, syrjäytymisvaarassa olevat lapset ja nuoret sekä kumppaneiden kapasiteetin eli hyvän hallinnon ja oman osaamisen vahvistaminen. Vahvistamme yhdessä kumppaneidemme kanssa kristinuskon osallistavaa työtä syrjittyjen ryhmien, erityisesti syrjäytymisvaarassa olevien lasten ja nuorten parissa. Tuemme erityisesti kumppaneidemme diakoniatyön kehittämistä. Uuden Felm Theology -ohjelman avulla kolme suomalaista teologian tohtoria opettaa teologiaa vuoden ajan yliopistoissa Hongkongissa, Etiopiassa ja Tansaniassa. Yhteistyössä kirkkojen ja kumppaneiden kanssa painotamme rajoja ylittävää työtä. Tuemme sukupuolten välistä oikeudenmukaisuutta läpileikkaavana teemana. Kartoitamme uusia kumppanuuksia.

Lähetysseura on yksi ulkoministeriön suurimmista ohjelmataukea saavista järjestöistä. Ohjelmatauki on 5 070 000 euron vuositasolla koko ohjelmakauden 2018–2021 aikana. Vuosi 2020 on kehitysyhteistyöohjelman kolmas toimeenpanovuosi. Jatkamme ohjelman mukaan syrjittyjen ihmisten oikeuksien, sosiaalisen ja taloudellisen oikeudenmukaisuuden sekä rauhan ja sovinnon edistämistä. Työ tapahtuu erityisesti naisten ja tyttöjen, vammaisten henkilöiden, etnisten vähemmistöjen, alkuperäiskansojen ja nuorten parissa.

Rauhan- ja sovinnontyössä tuemme rauhanrakennusta vuoropuhelun avulla. Dialogihankkeet Myanmarissa ja Syyriassa jatkuvat, samoin tuki Zimbabwen kirkkojen neuvostolle rauhantyössä. Syvennämme osaamistamme ja tukea kumppanille rauhantyön menetelmissä ja sisällöissä.

Vaikuttamistyön ohjelmataisoiset tavoitteet ovat oikeudenmukainen rauha, taloudellinen oikeudenmukaisuus ja haavoittuvien ryhmien ihmisoikeudet. Vahvistamme työtä vammaisten henkilöiden oikeuksien puolesta, kansainvälistä uskonnonvapausvaikuttamista sekä työtä maa-oikeuksien toteutumiseksi. Kehitämme työtä taloudellisen oikeudenmukaisuuden teemoissa ja olemme mukana yhteisessä kampanjassa yritysvastuulain puolesta.

2. KOTIMAINEN TOIMINTA

Seurakuntien palvelu

Kotimaantyön perustehtävä on varmistaa ulkomaantyön toteutuminen hankkimalla työlle taloudellinen, toiminnallinen ja hengellinen tuki sekä vahvistamalla kokonaisvaltaisen lähetystyön näkyä.

Toteutamme seurakuntien lähetystyötä läheisessä yhteistyössä niiden kanssa ja pyrimme sopimussyhteistyöhön kaikkien seurakuntien kanssa. Keskustelemme seurakuntien kanssa niiden toiveista ja tarpeista ja kehitämme monipuolista vuorovaikutusta. Kerromme entistä selkeämmin työmme tuloksista toivon tiekartan teemojen kautta. Lähetystyöntekijöiden vierailutoiminnassa selkeytämme toiminnan rakenteita ja kehitämme uusia toimintatapoja tehdä lähetystyötä näkyväksi. Uudet varainhankinnan muodot, kuten Liiku ja lahjoita sekä Global Action antavat seurakunnille välineitä vapaaehtoisen kannatuksen lisäämiseen. Kaikki palvelumme ovat saatavilla sekä suomen että ruotsin kielellä.

Vahvistamme luottamushenkilöiden osallisuutta seurakunnan globaaliin työhön tarjoamalla heille palveluja ja koulutustukea.

Tuemme seurakuntien missionaarista identiteettiä ja seurakuntalaisten jäsenyyttä tarjoamalla koulutusta, kehittämispalvelua ja taidetoiminnan ryhmien palveluja. Tarjoamme tuoreita sisältöjä ja menetelmiä rippikouluopetukseen, isoskoulutukseen, kouluyhteistyöhön ja muuhun seurakunnan kasvatustyöhön. Hyödynnämme uusia teknologioita ja digitaalisen pedagogiikan mahdollisuuksia seurakuntien palvelussa.

Käymme dialogia Lähetysseuran toiminnan piirissä olevien nuorten kanssa ja vahvistamme heidän osallisuuttaan kotimaisessa vaikuttamistoiminnassa.

Koulutamme vapaaehtoisia erityisesti Lähde liikkeelle -koulutuksissa ja tarjoamme vapaaehtoispaikkoja kouluttamillemme henkilöille sekä ulkomailla että kotimaassa. Tarjoamme heille mahdollisuuden osallistua kokonaisvaltaiseen lähetystyöhön tukemalla ja tekemällä ja näin pidämme yllä Felm Volunteer -alumniverkostoa.

Päiväkummun kurssikeskuksessa järjestämme leiririppikouluja ja muuta toimintaa nuorille. Päiväkummun majoitustilat kunnostetaan.

Toimimme hyvässä yhteistyössä hiippakuntien kansainvälisen työn toimijoiden kanssa.

Lähetysjuhlat järjestetään 22.–24.5.2020 Lahdessa.

Viestintä, kustannustoiminta ja yksityinen varainhankinta

Viestintä, yksityinen varainhankinta ja kustannustoiminta tukevat Lähetysseuran strategiaa tavoitteita. Ihmisten tarinat kiinnostavat. Kummiryhmien kautta ja kummiuden avulla voi päästä kokemaan läheisyyttä työhön.

Visuaalinen viestintä, esimerkiksi videot ja kuvat luovat Lähetysseurasta vahvaa mielikuvaa modernina kokonaisvaltaisen työn tekijänä, joka tavoittaa myös nuoria erilaisissa viestintäkanavissa. Digitaalisten ja monimuotoisten sisältöjen tuotanto kasvaa.

Esiintymis- ja sosiaalisen median koulutuksilla tuetaan asiantuntijaviestintää. Vaikuttamisviestintä vahvistuu.

Lähetysseuran julkaisut ilmestyvät kahdeksan kertaa vuodessa. Näistä yksi on kaksoisnumero ja samalla Tulkoon joululehti. Mission-lehti ilmestyy neljä kertaa. Kustannustoiminta vahvistaa osaltaan seurakuntien ja yksittäisten ihmisten osallistumista globaalin kirkon kokonaisvaltaiseen lähetystyöhön kotimaassa ja ulkomailla.

Varainhankinnan strategian mukaisesti yksityinen varainhankinta kehittää ja vahvistaa lahjoittamista sekä tarjoaa hyvää asiakaspalvelua. Kauneimmat Joululaulut jatkaa seurakuntien ja Lähetysseuran tärkeänä yhteisenä kampanjana. Lisäksi varainhankinta kehittää erilaisia yritysyhteistyön kumppanuuksia.

3. HALLINTO

Strategian väliarviointi toteutetaan vuonna 2020.

Varmistamme organisaation rakenteen ja toimivuuden 2019 täsmennettyjen prosessikuvausten pohjalta.

Arvioimme strategisen osaamisen ja organisaation kyvykkyudet sekä kehitämme ja vahvistamme henkilökuntamme ammattitaitoa ja osaamista niiden mukaisesti. Luomme hyviä innovatiivisia käytäntöjä toimintakulttuurimme muuttamiseksi ja kumppaneidemme työn vahvistamiseksi. Vahvistamme työnantajabrändiä.

Laadimme ja otamme käyttöön johtamisen kehittämisen toimintasuunnitelman vuonna 2019 toteutetun arvioinnin pohjalta.

Kehitämme sisäistä vuorovaikutusta ja yhteistyötä yli osastorajojen huomioiden myös kotimaassa olevat ulkomaantyöntekijämme. Uudistamalla intranetin kehitämme hyvän hallinnon mukaista sisäistä viestintää.

Huolehdimme siitä, että ympäristöohjelma jalkautuu myös työalueille.

Laadimme uuden tiedonhallintasuunnitelman.

4. TALOUS

Hallinnon ja talouden johtosäännön mukaisesti hallitus hyväksyy ja yhdistyksen kokous vahvistaa vuosittain toiminta- ja taloussuunnitelman. Se sisältää toiminnan strategiset perusteet, toimintasuunnitelman, taloussuunnitelman ja henkilöstösuunnitelman. Sääntöjen mukaisesti vuosikokous vahvistaa järjestön toiminta- ja taloussuunnitelman.

4.1. Taloussuunnittelun lähtökohdat ja taloustavoitteet

Keskipitkällä eli noin viiden vuoden aikavälillä talouskehityksen rakenteen osalta tavoitellaan seuraavia asioita ja muutoksia:

Vuositalous säilyy tasapainossa eli menot mitoitetaan odotettavissa ja ennakoitavissa olevien tulojen mukaan.

Sijoitus- ja rahoitustoiminnan osuus tuotoista kasvaa, koska omaksutun strategian mukaisesti asunto-osakkeista ja kiinteistöistä (lukuun ottamatta Päiväkumpua ja Jerusalemin toimintakeskusta) on luovuttu ja näin syntynyt varallisuus on siirtynyt finanssivarallisuudeksi, joka historiallisesti tuottaa paremmin.

Varainhankinnan merkitys, rooli ja tulovirta tulevat kasvamaan.

Uudet toimintatavat, strategiat ja uusi teknologia tehostavat työtämme.

Hallinto- ja keräyskulut tulevat säilymään verrokkiorganisaatioihin verrattuna kilpailukykyisellä tasolla.

4.2. Vuoden 2020 taloussuunnitelman lähtökohdat

Taloussuunnitelma perustuu seuraaviin lähtökohtiin ja tavoitteisiin:

1. Suomen Lähetysseuran talous on vakaalla ja tasapainoisella pohjalla. Tämä mahdollistaa päätetyn strategian toimeenpanon ja tarvittaessa myös uusiin haasteisiin vastaamisen. Samaan aikaan etsitään ja selvitetään uusia tulonhankintalähteitä ja optimoidaan kulurakennetta.

2. Vuoden 2020 talous suunnitellaan tasapainoiseksi. Menot mitoitetaan tulojen mukaan.
3. Ulkomaisen työn osuus kokonaiskuluista on 75 prosenttia.
4. Vuoden 2020 kannatustuottotavoite on 17 980 000 euroa. Seurakuntien talousarvioavustukset ennakoidaan 8 600 000 euron tasolle.
5. Ulkomaisen työn hanke- ja henkilöstökulut pysyvät kehitysyhteistyöohjelmaa lukuun ottamatta vuoden 2019 budjettitasolla.
6. Ulkoministeriön ohjelmakipäätös määritteli vuosittaisen kehitysyhteistyöavustuksen suuruuden syksyllä 2019. Lähtökohtana toiminnan suunnittelussa on tieto, että se säilyy vähintäänkin 5 070 000 euron vuositasolla nelivuotisen ohjelmakauden aikana. Rauhan ja sovinnontyön avustukset mitoitetaan 2 700 000 euron tasolle.
7. Varainhankinnan erillisiä kehittämismäärärahoja Lähetyseuran näkyvyyden lisäämiseen ja varainhankintaan varataan enemmän kuin kuluvan vuoden budjetissa. Hallituksen keväällä 2018 hyväksymän varainhankintastrategian toimeenpano jatkuu.
8. Kotimaantoiminnoissa tavoitteena on henkilöstökulujen pysyminen kuluvan vuoden tasolla.
9. Finanssisijoitusten tuottotavoitetta nostetaan suhteessa sijoitusvarallisuuden kasvuun.

4.3. Tulo- ja menokehykset 2020

KEHYSLUVUT 2020	2016	2017	2018	2018			
1000 euroa	tot	tot	tot	budj	KEHYS 2019	BUDJ. 2019	KEHYS 2020
Yhteiset tuotot							
Kannatustuotot	18 913	18 584	17 223	18 600	18 600	18 660	17 980
UM kehitysyhteistyö-ohjelma	5 537	4 766	5 121	5 070	5 070	5 070	5 070
UM rauhan ja sovinnon hankkeet	2 175	2 085	2 825	2 334	2 800	2 760	2 700
Sijoitus- ja rahoitus-toiminta	1 242	2 935	-625	2 972	1 600	2 778	1 700
Muut tuotot	217	125	0	0	0	0	0
YHTEENSÄ	28 084	28 495	24 544	28 976	28 070	29 268	27 450
KULUT -ULKOMAAN-TOIMINNOT YHTEENSÄ	18 061	16 373	18 550	18 549	18 300	19 043	18 100
KULUT-KOTIMAANTOIMINNOT YHTEENSÄ	9 308	9 362	10 688	10 627	9 800	10 730	9 870
Jäämä ennen rahastosiirtoja	715	2 760	-4 694	-200	-30	-505	-520
Muut tuotot			3 843				20
Rahastosiirrot (netto)	-105	56	-69	200	30	505	500
TULOS	610	2 816	-920	0	0	0	0

4.4. Investoinnit ja kehitysmäärärahat 2020

Viime vuosina merkittävimmät investoinnit on Lähetysseurassa tehty tietotekniikkaan: Salesforce-sovellus toiminnanohjaukseen, M-Files dokumenttienhallintaan, verkkouudistus viestintään ja taloushallinnon järjestelmä uudistus. Lisäksi on investoitu Jerusalemin toimintakeskukseen, Lähetysseuralle jääneen ns. kirkkokiinteistön eriyttämiseen sekä muuttoon ja uusiin toimitiloihin. Lähivuosina investoinnit kohdistuvat enemmänkin aineetomiin investointeihin kuten innovaatioihin, henkilöstön kehittämiseen, prosessien kehittämiseen, seurakuntapalveluihin, kansainvälisen rahoituksen hankkimiseen ja varainhankinnan kehittämiseen. Näihin edellä mainittuihin kehittämiskohteisiin investoinnit ovat lähinnä henkilöstösuunnitelman mukaisia rekrytointeja sekä oman henkilöstön työpanoksen kohdistamista jo hankittujen sovellusten käyttöönotto-oppimiseen. Lisäksi hallitus päättää Päiväkummun kurssikeskuksen remontoinnista.

4.5. Rahoitus- ja sijoitustoiminnan suunnitelmat

Hallitus on 10.12.2018 vahvistanut vuotuisen sijoitussuunnitelma-asiakirjan. Vuoden 2018 finanssisijoitusten tuotto oli 0 % maltillisen riskiprofiilin takia. Vuonna 2016 sijoitukset tuottivat 7 % ja vuonna 2017 6 %. Vuoden 2019 sijoitustoiminnan tuottotavoite on 6 %. Vuoden 2018 keväällä realisoidusta Lähetystalon toimistosta ja jo aikaisemmin realisoidusta Vuorimiehenkatu 17:sta saadut varat on sijoitettu vahvistetun sijoitussuunnitelman mukaisesti. Finanssivarallisuuden avulla Lähetysseura varmistaa, että pystymme toteuttamaan strategiaa myös tulevaisuudessa.

Joulukuussa 2018 vahvistetussa sijoitussuunnitelma-asiakirjassa on linjattu sijoitus- ja testamenttituottojen käyttöä.

Lähetysseuran oman varallisuuden käyttö merkitsee ennen kaikkea sitä, että seurakuntien ja muiden lahjoittajien varat voidaan tarkoituksenmukaisimmalla tavalla käyttää niihin kohteisiin, mihin ne on tarkoitettu.

4.6. Rahastoihin ja tulojen kohdistamiseen liittyvät suunnitelmat

Rahastojen tuotto-odotukset tarkistetaan ja samalla seurataan, että lahjoittajien tahto lahjoitusvarojen käytöstä toteutuu suunnitellusti.

4.7. Talouskehysten sitovuus suhteessa vuosibudjettiin

Vuoden 2020 talouskehysiin liittyy epävarmuutta ja mahdollista tarkistustarvetta erityisesti seuraavista syistä johtuen:

1. Kannatusuottoarvio on laadittu ensisijaisesti vuoden 2018 toteutuneiden kannatuslukujen perusteella. Vuoden 2019 kehityksestä on tarkempaa tietoa alkusyksyllä, jolloin arvioita voidaan tarkentaa.
2. Ulkoministeriön lopulliset määrärahapäätökset saadaan syksyllä 2019.
3. Vuoden 2020 budjettia laadittaessa otetaan huomioon muut toimintaympäristön ennakoimattomista muutoksista johtuvat tarkistustarpeet hallituksen harkinnan mukaisesti.

5. RISKIENHALLINTA JA SISÄINEN VALVONTA

Hallinnon ja talouden johtosääntö määrittelee riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan periaatteet sekä käytännöt. Sisäinen tarkastus arvioi sisäisen valvontajärjestelmän tehokkuutta ja toteuttaa tarkastuksia vuosittain päivitettyä sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelman mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen yhteistyötä jatketaan yhdessä vuosikokouksen valitseman tilintarkastajan kanssa.

6. TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSIA

Kumppanuuskirkot kasvavat. Teknologia tuo uusia mahdollisuuksia. Tietoisuus ihmisoikeuksista vahvistuu.

Lähetysseuran vahvuuksia ovat ihmisoikeusperustaisuus ja kumppanuus kirkkojen ja järjestöjen kanssa. Työtä arvostetaan sen pitkäjänteisyyden ja luotettavuuden takia.

Kansainvälisessä toimintaympäristössä polarisoituminen, poliittinen vastakkainasettelu sekä kylmän sodan asetelmat vahvistuvat. Aiemmasta monenkeskisestä kansainvälisten sopimusten mallista on siirrytty kahdenvälisiin sopimuksiin. Tämä heikentää Lähetysseuran toimintamaiden asemaa, koska vahvemmalla osapuolella on enemmän valtaa määrittellä ehtoja.

Kiina vahvistaa edelleen asemaansa ja se haluaa olla ideologinen suurvalta. Maan sisällä uskonnonvapaus heikkenee.

Kansalaisyhteiskunnan toimintamahdollisuuksien kavennukset heikentävät järjestöjen ja kirkkojen sosiaalista toimintaa yhteistyömaissa. Kiristymistä tapahtuu Nepalissa, Kambodžassa ja Tansaniassa. Etiopiassa sen sijaan uuden hallinnon vuonna 2018 aloittama aiempaa demokraattisempi toimintamalli jatkuu. Se takaa esimerkiksi ihmisoikeuksiin liittyvää kansalaisjärjestötoimintaa.

Kilpailuyhteiskunta sekä Suomessa että Lähetysseuran toimintamaissa kärjittää tulojen epätasa-arvoista jakautumista. Vahvat pärjäävät, heikoista huolehtiminen vähenee. Yhä useammin heikkoja syyllistetään heidän huonosta asemastaan.

Keskustelu ja tietoisuus ilmastonmuutoksesta on kasvanut. Suomessa keskustelu on kuitenkin ollut varsin keskitettyä omiin ongelmiin, mutta myönteistä muutosta on havaittavissa. Varsinaiset ilmastonmuutoksesta kärsivät häviäjät, joista moni on Lähetysseuran toimintamaassa, jäävät helposti vähemmälle huomiolle.

Muuttoliike on vahvistunut sekä pakolaisuutena että työperäisenä maahanmuuttona. Kaupungistuminen nopeutuu. Maailman väestöstä 70 prosenttia asuu suurkaupungeissa vuonna 2050. Digitaalisuus, tekoäly, virtuaalielämä vahvistuvat.

Taloukasvu on ennusteiden mukaan päättymässä. Lisäksi seurakuntien talousarvioavustukset ovat pienentyneet viiden vuoden aikana 2013–2018 miljoonalla eurolla.

Uuden hallituksen Kestävän kehityksen -linjauksessa korostunevat edelleen köyhyyden ja eriarvoisuuden vähentäminen, ilmastonmuutos ja ihmisoikeudet sekä tyttöjen ja naisten oikeudet. Yksityissektorin roolia osana yhteiskuntien kehitystä vahvistetaan edelleen yritys yhteistyön avulla.



”Minulla on myös muita lampaita, sellaisia, jotka eivät ole tästä tarhasta, ja niitäkin minun tulee paimentaa. Ne kuulevat minun ääneni, ja niin on oleva yksi lauma ja yksi paimen.”

Joh. 10:16

Porvoon piispa Frans Ludvig Schauman perusteli lähetystyötä tällä saarnatekstillä Lähetysseuran perustamisen yhteydessä pidetyssä juhlijumalanpalveluksessa tammikuussa 1859.

STRATEGIA VUOSILLE 2017–2022, hyväksytty Rovaniemen vuosikokouksessa 2015

Visio:

Sanoma Jumalan rakkaudesta toteutuu kaikkialla maailmassa ilona, rauhana ja oikeudenmukaisuutena.

Vuosikokouksen hyväksymä strategia 2017–2022

Sanoma Jumalan rakkaudesta Jeesuksessa Kristuksessa toteutuu kaikkialla maailmassa ilona, rauhana ja oikeudenmukaisuutena. (*) lisäys toimintasuunnitelmaan vuodelle 2017 vuosikokouksessa Vihdissä:

Toivon tiekartan teemat, jotka johtavat visioon ja sen toteuttamiseen:

Todistamme rajoja ylittävistä Jumalan rakkaudesta.

Muutamme maailmaa oikeudenmukaisemmaksi.

Rakennamme rauhaa ja sovintoa.

Puolustamme syrjittyjen ihmisarvoa ja ihmisoikeuksia.

Identiteettimme:

Suomen Lähetysseura osallistuu Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kansainvälisenä toimijana kolmiyhteisen Jumalan lähetykseen maailmassa julistamalla evankeliumia niiden keskuudessa, jotka eivät ole kristittyjä, ja toteuttamalla lähimmäisenrakkautta.

Toimintamme perustuu yhteiseen uskoomme Isään, Poikaan ja Pyhään Henkeen Luojana, Lunastajana ja Uudeksitekijänä. Suomen Lähetysseura palvelee Jumalan missiossa, jossa Jumala Luojana antaa meille koko luomakunnan, Kristus koko työnsä ja Pyhä Henki kaikki lahjansa.

Suomen Lähetysseuran erityinen kutsumus Jumalan lähetyksessä suuntautuu ihmisiin ja ihmisryhmiin, jotka ovat kristillisen todistuksen ulkopuolella. Todistuksemme toteutuu niiden ihmisten ja ryhmien kanssa, jotka yhteiskunnat, yhteisöt ja uskonnolliset järjestelmät ovat syrjäyttäneet.

Suomen Lähetysseura on perustettu vuonna 1859, ja se on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon ja sen seurakuntien lähetyksjärjestö. Lähetysseuran yhteisöjäseniä ovat kaikki Suomen evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnat sekä ne kristilliset yhdistykset ja säätiöt, jotka tukevat Lähetysseuran kautta kristillisen sanoman tunnetuksi tekemistä kansainvälisesti.

Suomen Lähetysseura on osa kansalaisyhteiskuntaa ja toimii valtion kumppanina kansainvälisessä kehitysyhteistyössä kristillisen arvoperustansa mukaisesti.

Maailmanlaajuisesti toimimme Kirkkojen maailmanneuvoston, Luterilaisen maailmanliiton ja ACT-allianssin yhteydessä.

Suomen Lähetysseura on sitoutunut Suomen evankelis-luterilaisen kirkon tunnustukseen, kirkkojärjestykseen ja ekumeenisiin sopimuksiin.

Tulevaisuuden menestystekijät:

Hengellinen arvopohja

Uudistuminen

Viestintä ja näkyvyys

Työntekijöiden asiantuntemus

Arvostava ja kuunteleva kumppanuus

Pitkäaikainen sitoutuminen



**Toivo.
Yhteistyö.
Muutos.**