

196 § Lastenohjaajien vaatavuusryhmän ja palkkauksen määräytyminen tehtävän vaativuuden perusteella

Päätösehdotus

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää hyväksyä palkkaustyöryhmän esityksen, jonka perusteella yhteisen kirkkoneuvoston 1.8.2012 tekemä päätös ”Lastenohjaajien vaatavuusryhmän ja palkkauksen määräytyminen” kumotaan ja 1.7.2019 alkaen lastenohjaajien tehtävän sisältö eli tehtävän vaatavuus ratkaisee vaatavuusryhmään sijoittumisen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Palkkaustyöryhmä on kokouksessaan 23.5.2019 päättänyt esittää yhteisen kirkkoneuvoston päätöksen ”Lastenohjaajien vaatavuusryhmän ja palkkauksen määräytyminen” (1.8.2012) kumoamista sekä päätöksen korvaamista seuraavasti:

Kirkon virka- ja työehtosopimuksen pykälässä 22 § Tehtäväkohtainen palkanosa (peruspalkka), määrätään tehtävän vaativuuden arvioinnista seuraavasti:

1 mom. Tehtävän vaativuuden arviointi

Tehtäväkohtainen palkanosa (peruspalkka) määritetään arvioimalla viranhaltijan/työntekijän tehtävän vaativuutta virka- ja työehtosopimuksen vaatavuusryhmittelyn kriteereiden ja tehtävästä laaditun tehtävänkuvauksen avulla.

2 mom. Tehtävän sijoittaminen vaatavuusryhmään ja viranhaltijan/työntekijän peruspalkan määrittäminen

Tehtävä sijoitetaan siihen vaatavuusryhmään, johon se vaativuuden arvioinnin perusteella kuuluu.

Koska lastenohjaajat työskentelevät työsuhteessa, ei kirkkolain 12 §:n ”virkasuhteeseen ottaminen” –kohdan määräystä kelpoisuusvaatimuksesta noudateta tämän työntekijäryhmän kohdalla. Näin ollen voidaan todeta, että lastenohjaajien tehtävän sisältö eli tehtävän vaatavuus ratkaisee vaatavuusryhmään sijoittumisen. Eli jos niin sanottu epäpätevä työntekijä tekee samat työtehtävät, kuin tehtävään koulutukseltaan pätevä työntekijä, maksetaan myös ns. epäpätevälle sama tehtäväkohtai-

nen palkka. Tämä sama määräys on käytössä myös Vantaan seurakuntayhtymässä ja on kirkon työmarkkinailaitoksen suositus asiaan.

Jos taas työtehtävät eivät ole yhtä vaativia, voidaan käyttää alempaa vaativuusryhmää. Sijaiset, työuran alkupuolella olevat tai esimerkiksi tarvittaessa töihin tulevat voivat olla alemmassa vaativuusryhmässä, jos/kun heidän tehtäviinsä ei kuulu suunnittelua, yhteydenpitoa, kristillisen kasvatuksen tukemista ym. eli työ ei ole yhtä vaativaa, kuin varsinaisen lastenohjaajan työ.

Piispainkokouksen 11.2.2003 suosituksen mukaista koulutustasoa käytetään edelleenkin nimenomaan suosituksena lastenohjaajilla, mutta palkkauksen osatekijänä se ei enää toimi. Koulutussuosituksen keskeinen peruste on se, että työtä tekevällä on koulutus, jossa on riittävä määrä teologiaan, kirkon uskoon ja työhön liittyviä opintoja.

